

ONZE PRIVACYVERKLARING VOOR SOLLICITANTEN

Deze verklaring informeert u over hoe Smiths Group uw persoonlijke gegevens gebruikt bij een sollicitatie voor een functie bij Smiths, waaronder Smiths Group Plc, John Crane, Flex-Tek, Smiths Detection en Smiths Interconnect.

Wanneer wij in deze verklaring "wij", "ons" of "onze" zeggen, verwijzen wij naar de Smiths-entiteit waarbij u hebt gesolliciteerd en die het wervingsproces uitvoert. Deze Smiths-entiteit is de gegevensbeheerder van uw persoonlijke gegevens die worden verwerkt als sollicitant bij Smiths Group. *Als u een in Duitsland gevestigde sollicitant bent, raadpleeg dan naast het hoofdedeelte van deze verklaring ook Bijlage 1.*

Deze verklaring weerspiegelt de transparantievereisten van de AVG en de UK GDPR – waarmee verwezen wordt naar de Algemene Verordening Gegevensbescherming van respectievelijk de Europese Unie en het Verenigd Koninkrijk. Deze of andere wetgeving voor gegevensbescherming kunnen van toepassing zijn, afhankelijk van waar de entiteit waar u solliciteert is gevestigd.

Deze verklaring geeft u informatie over welke persoonlijke gegevens wij van u verzamelen, hoe wij uw persoonlijke gegevens verzamelen, hoe lang wij deze bewaren, onze redenen voor het verzamelen en gebruiken van uw persoonlijke gegevens, informatie over hoe wij uw persoonlijke gegevens delen en over uw informatierechten.

Wanneer wij uw toestemming nodig hebben om uw persoonlijke gegevens te verwerken (zoals voor het uitvoeren van specifieke achtergrondcontroles voordat u bij ons in dienst treedt en om derden in staat te stellen informatie over u vrij te geven als onderdeel van deze controles) zal u om uw toestemming worden gevraagd voordat deze controles plaatsvinden. Wij voeren deze achtergrondcontroles alleen uit als de wetgeving in het land waarin u bent gevestigd ons dit toestaat.

In de meeste gevallen verwerken wij uw persoonlijke gegevens om andere redenen dan uw toestemming, zoals uiteengezet in deze verklaring. Landen buiten het Verenigd Koninkrijk en de Europese Unie kunnen een algemene toestemming vereisen voor het verwerken van persoonlijke gegevens en in dergelijke omstandigheden wordt solliciteren naar een functie beschouwd als uw toestemming om uw persoonlijke gegevens te verwerken.

Eventuele wijzigingen in deze privacyverklaring voor sollicitanten zullen worden gecommuniceerd op www.smiths.com, www.johncrane.com, www.flextekgroup.com, www.smithsdetection.com, en www.smithsinterconnect.com worden, tenzij anders vermeld, onmiddellijk van kracht zodra ze gepubliceerd zijn.

U kunt ons bereiken voor informatie over hoe wij uw persoonlijke gegevens verwerken via de volgende contactgegevens:

Office for Data Protection
Compliance Smiths Group PLC
10th Floor, Arbor,
255 Blackfriars Rd
London SE1 9AX
T: +44 (0) 20 7004
1600
F: +44 (0) 20 7004 1644
E:
dataprotection@smiths.com

Welke persoonlijke gegevens verzamelen en gebruiken jullie van mij?

Wij kunnen de volgende categorieën en soorten gegevens verzamelen, opslaan en gebruiken die u identificeren of waarmee u kunt worden geïdentificeerd, voor zover de wetgeving in uw land dit toestaat:

- **identificatiegegevens**, zoals uw naam, nationaliteit, paspoortgegevens en Burgerservicenummer.
- **persoonlijke informatie**, zoals uw geboortedatum en -plaats en geslacht;
- **contactgegevens**, zoals uw huisadres, telefoonnummer en e-mailadres;
- **opleiding en werkervaring**, zoals contactgegevens van uw huidige/vorige werkgever, informatie over uw opleidingsachtergrond, uw werkervaring en andere ervaring;
- **andere sollicitatiegegevens**, zoals de informatie in uw sollicitatieformulier/CV;
- **informatie die verzameld is als onderdeel van het sollicitatieproces**, zoals aantekeningen die gemaakt zijn tijdens het sollicitatiegesprek of informatie die verstrekt is door wervingsbureaus;
- **communicatie**, zoals e-mails, instant messages en andere vormen van communicatie;
- **bankrekeninggegevens**, als wij zijn overeengekomen om u reis- of andere kosten voor de sollicitatieprocedure te betalen; en
- **informatie verkregen uit achtergrondcontroles**, zoals referentiechecks en bevestiging van uw werk- of opleidingsachtergrond (voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving).

Als u bij ons solliciteert naar een baan, kunnen wij ook de volgende speciale gegevenscategorieën verzamelen en gebruiken, mits de wetgeving in uw land dit toestaat:

- **gezondheids- en medische gegevens**, zoals informatie over uw medische aandoeningen, ziekteverzuim en de redenen daarvoor, of medische aandoeningen die leiden tot mobiliteitsproblemen;
- **gegevens uit het strafregister**, met betrekking tot eerdere strafrechtelijke veroordelingen of als gevolg van een strafrechtelijke achtergrondcontrole;
- **gegevens over diversiteit en inclusie**, zoals uw etnische afkomst, religieuze achtergrond en/of seksuele geaardheid.

In de meeste gevallen verstrekt u uw persoonlijke gegevens rechtstreeks aan ons of via een door Smiths aangewezen derde partij, zoals een wervingsdienstverlener, in verband met uw sollicitatie (bijv. in uw CV, referentiebrieven, schooldiploma's of certificaten). Wij kunnen echter informatie over u ontvangen van derden, zoals overheidsinstellingen of huidige/voormalige werkgevers.

In het algemeen is het verstrekken van uw persoonlijke gegevens optioneel en niet wettelijk verplicht. Als u echter bij ons wilt solliciteren, moeten wij uw persoonlijke gegevens verwerken. Het niet verstrekken van uw persoonlijke gegevens kan ertoe leiden dat wij niet verder kunnen gaan met uw sollicitatie.

Wanneer verzamelt u mijn persoonlijke gegevens?

Wij verzamelen uw persoonlijke gegevens:

- wanneer u solliciteert naar een vacature bij een van onze bedrijven (inclusief via onze online sollicitatiehulpmiddelen); en/of
- tijdens de sollicitatie- en wervingsprocedure.
- bij het uitvoeren van achtergrondcontroles als voorwaarde voor een succesvolle indienstneming en waar toegestaan door de lokale wetgeving.

Welke activiteiten voeren jullie uit met behulp van mijn persoonlijke gegevens - "Verwerkingsactiviteiten"?

Wij verzamelen en gebruiken uw persoonlijke gegevens om verschillende redenen die verband houden met de verwerking van uw sollicitatie naar een functie bij ons. Hieronder geven wij een overzicht van de redenen waarom wij uw gegevens verzamelen en gebruiken (de verwerkingsactiviteiten):

- het beheren en verwerken van uw sollicitatie;
- bepalen of u in aanmerking komt voor de functie waarnaar u hebt gesolliciteerd;
- het formuleren van ons arbeidsvoorstel/jobaanbod;
- het uitvoeren van achtergrondcontroles als onderdeel van uw sollicitatie (voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving);
- de toepasselijke wetten en werkgerelateerde vereisten naleven, bijv. op het gebied van diversiteit;
- toezicht houden op en zorgen voor naleving van de toepasselijke beleidsregels, procedures en wetten;
- het communiceren met u, medewerkers van Smiths en derden, waaronder het informeren over toekomstige kansen bij Smiths; en
- het reageren op en voldoen aan verzoeken en wettelijke eisen van regelgevende instanties of andere autoriteiten.

Wij gebruiken uw persoonlijke gegevens niet voor geautomatiseerde besluitvorming, waaronder profilering.

Waarom voert u deze verwerkingsactiviteiten uit

met behulp van mijn persoonlijke gegevens?

Wij moeten de bovengenoemde persoonlijke gegevens verzamelen, verwerken en gebruiken om diverse activiteiten uit te voeren die verband houden met uw sollicitatie en om te voldoen aan de verplichtingen van Smiths binnen het wervingsproces

Sommige wetten die op ons van toepassing zijn, verplichten ons om u te informeren over de rechtsgrondslag voor het gebruik van uw persoonlijke gegevens. Wij hebben deze hieronder opgesomd:

De verwerking is noodzakelijk om op uw verzoek stappen te ondernemen voorafgaand aan het aangaan van een arbeidsovereenkomst met u en om hierover te beslissen:

Wettelijke verplichting: wij kunnen uw gegevens gebruiken om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen, in het bijzonder op het gebied van arbeidsrecht en arbeidswetgeving. Soms kunnen wij verzoeken ontvangen van regelgevende instanties of andere bevoegde instanties om uw persoonlijke gegevens te gebruiken om te voldoen aan een wettelijke of reglementaire verplichting. Wanneer dit het geval is, zullen wij controleren of het verzoek rechtsgeldig is.

Toestemming: waar vereist door de lokale wetgeving, zullen wij uw toestemming vragen om uw persoonlijke gegevens te verzamelen en te gebruiken (bijvoorbeeld om achtergrondcontroles uit te voeren). Uw toestemming is vrijwillig. U hebt het recht om uw toestemming op elk moment met toekomstige werking in te trekken door contact met ons op te nemen via de hierboven vermelde contactgegevens of via een andere methode die specifiek door ons kan worden aangegeven in de context van een verwerkingsactiviteit.

Gerechtvaardigde belangen: wanneer wij het hebben over de gerechtvaardigde belangen van Smiths of derden, bedoelen we:

- een klokkenluidersregeling (indien niet wettelijk verplicht);
- fysieke beveiliging, IT en netwerkbeveiliging;
- interne onderzoeken;
- recht op vrijheid van meningsuiting of informatie; en
- preventie van fraude, misbruik van IT-systemen van het bedrijf of het witwassen van geld.

Wanneer wij ons beroepen op gerechtvaardigde belangen als basis voor de verwerking van uw persoonsgegevens, zullen wij het gerechtvaardigde belang dat door ons en door een relevante derde partij wordt nagestreefd, afwegen tegen uw belang en fundamentele rechten en vrijheden met betrekking tot de bescherming van uw persoonsgegevens om ervoor te zorgen dat het gepast is dat wij ons beroepen op gerechtvaardigde belangen en om eventuele aanvullende stappen te identificeren die wij moeten nemen om het juiste evenwicht te bereiken.

Hoe lang bewaart u mijn persoonlijke gegevens?

Wij bewaren uw persoonlijke gegevens niet langer dan noodzakelijk en in overeenstemming met het bewaarbeleid van Smiths Global HR. Wij kunnen uw persoonlijke gegevens bijvoorbeeld gedurende een redelijke periode bewaren nadat uw sollicitatieprocedure is voltooid, voor het geval u later vragen hebt over onze verwerking van uw sollicitatie of om met uw toestemming u op de hoogte te houden van toekomstige vacatures waarvoor wij u geschikt achten. Wanneer persoonlijke gegevens worden bewaard, wordt die periode bepaald op basis van de toepasselijke lokale wetgeving. Neem voor meer informatie contact met ons op zoals hierboven beschreven.

UW RECHTEN MET BETREKKING TOT UW

PERSOONLIJKE GEGEVENS

Wij zetten hier uiteen welke rechten sollicitanten voor functies bij een van onze kantoren in de Europese Unie/Europese Economische Ruimte of het Verenigd Koninkrijk kunnen hebben met betrekking tot persoonlijke gegevens:

Hoe kan ik te weten komen welke persoonlijke gegevens jullie over mij bewaren?

U kunt contact met ons opnemen via bovenstaande contactgegevens als u meer gedetailleerde informatie wilt over de persoonsgegevens die wij van u hebben verzameld, met inbegrip van de categorieën persoonsgegevens die worden verwerkt, de doeleinden van de verwerking, de bewaarperiode, de derden aan wie deze gegevens worden doorgegeven en, in het geval van een doorgifte naar een land zonder voldoende bescherming van persoonsgegevens, de passende waarborgen die worden toegepast. U kunt ook een kopie van uw gegevens opvragen. Houd er rekening mee dat wij ook de belangen van derden en een aantal andere wettelijke verplichtingen of beperkingen in acht moeten nemen. Dit recht is dus niet absoluut.

Kan ik u vragen mijn persoonlijke gegevens te verwijderen of te corrigeren?

U kunt contact met ons opnemen via de bovenstaande contactgegevens als u wilt dat wij uw persoonlijke gegevens wissen of dat wij uw persoonlijke gegevens corrigeren en, indien nodig, zullen wij aan uw verzoek voldoen.

Kan ik u vragen om te stoppen met het gebruik van mijn persoonlijke gegevens?

U kunt contact met ons opnemen via bovenstaande contactgegevens als u wilt dat wij stoppen met het gebruik van uw persoonlijke gegevens (hetzij volledig of voor sommige van onze Verwerkingsactiviteiten) en, indien dit vereist is, zullen wij aan uw verzoek voldoen.

Kan ik u vragen mijn persoonlijke gegevens over te dragen aan een derde partij?

U kunt contact met ons opnemen via de bovenstaande contactgegevens als u wilt dat wij uw persoonlijke gegevens die u aan ons hebt verstrekt, overdragen aan een derde partij in een gestructureerd, algemeen gebruikt en machineleesbaar formaat en, indien vereist, zullen wij aan uw verzoek voldoen.

Bewaren jullie mijn persoonlijke gegevens veilig?

Wij passen strenge beveiligingsnormen, -controles en -processen toe om uw persoonlijke gegevens te beschermen tegen ongeoorloofde toegang, verlies of onbedoelde verwijdering. Deze omvatten het beperken van wie toegang heeft tot uw persoonlijke gegevens en het beschermen van uw gegevens met beveiligingshulpmiddelen die geschikt zijn voor het type informatie e.g. bijv. encryptiesoftware en hulpmiddelen voor veilige bestandsoverdracht die met uw persoonlijke gegevens omgaan,

hetzelfde doen.

Delen jullie mijn persoonlijke gegevens met derden?

Om ons te helpen onze verwerkingsactiviteiten uit te voeren, kan het nodig zijn dat wij uw persoonlijke gegevens als volgt delen met entiteiten binnen en buiten Smiths Group:

- **Smiths-entiteiten** - vanwege onze bedrijfsstructuur kunnen wij uw gegevens overdragen aan andere entiteiten van Smiths Group, met name aan (i) de Smiths-entiteit op het hoofdkantoor van de Smiths-divisie waar u solliciteert, en (ii) Smiths Group Plc, die de persoonsgegevens die wij van u hebben verzameld, kunnen verzamelen, overdragen en/of gebruiken voor sommige of al onze Verwerkingsactiviteiten. Wanneer wij uw persoonlijke informatie delen met andere entiteiten van Smiths Group, zullen zij uw informatie gebruiken op een manier die overeenkomt met de doeleinden waarvoor deze oorspronkelijk is verzameld en die in overeenstemming is met deze privacyverklaring voor aanvragers en de toepasselijke wetgeving over gegevensbescherming en privacy.
- **Onze gegevensverwerkers** - wij kunnen uw persoonsgegevens delen met onze externe dienstverleners of met entiteiten van Smith Group die ons juridische diensten, evenementenbeheer, talentmanagement, werving, communicatie en/of IT-ondersteuning leveren ("Gegevensverwerkers"). Om dergelijke diensten te kunnen leveren, verwerken onze gegevensverwerkers uw persoonlijke gegevens in opdracht van ons. Onze Gegevensverwerkers voldoen aan onze criteria als betrouwbare bewakers van persoonlijke gegevens en zijn onderworpen aan contractuele verplichtingen om passende beveiligingsmaatregelen te implementeren om uw persoonlijke gegevens te beschermen en om persoonlijke gegevens alleen te verwerken volgens onze instructies.
- **Andere derde partijen** - uw persoonlijke gegevens kunnen ook worden doorgegeven aan regelgevende instanties, rechtbanken en andere autoriteiten (bijv. belasting- en wetshandavingsinstanties) en onafhankelijke externe adviseurs (bijv. advocaten, accountants).

Voor de volledige lijst van de entiteiten en van Smiths Group en derden waarmee wij uw gegevens kunnen delen, kunt u contact met ons opnemen zoals hierboven beschreven.

Geven jullie mijn persoonlijke gegevens door naar het buitenland?

Sommige entiteiten van Smiths Group, gegevensverwerkers en andere derden waarmee wij uw persoonlijke gegevens delen, bevinden zich buiten de Europese Economische Ruimte (EER) of het Verenigd Koninkrijk.

Als wij uw persoonsgegevens van het VK of de EER overdragen aan entiteiten buiten het VK of de EER, naar een land dat niet officieel wordt erkend als een land dat een passend niveau van gegevensbescherming biedt, zullen wij waarborgen toepassen om ervoor te zorgen dat uw gegevens worden beschermd zoals vereist door de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming. Dit omvat de meest recente Standaardbepalingen inzake gegevensbescherming, het respectievelijke addendum voor het VK, de UK International Data Transfer Agreement, elk voor zover van toepassing, en andere waarborgen die beschikbaar kunnen zijn. Waar nodig passen wij ook aanvullende maatregelen toe om een voldoende niveau van gegevensbescherming te garanderen, rekening houdend met de situatie in het ontvangende land.

U kunt meer informatie vragen over de toepasselijke waarborgen door contact met ons op te nemen

zoals hierboven beschreven.

Wat moet ik doen als ik niet tevreden ben met hoe mijn informatie wordt gebruikt?

U kunt contact met ons opnemen via de bovenstaande contactgegevens als u niet tevreden bent over de manier waarop wij met uw persoonlijke gegevens omgaan.

U hebt ook het recht om een klacht in te dienen bij onze relevante toezichthoudende autoriteit, namelijk de Information Commissioner's Officer (ICO) in het Verenigd Koninkrijk, of bij een andere bevoegde toezichthoudende autoriteit voor gegevensbescherming. U kunt contact opnemen met de ICO op:

Information Commissioner's Office Wycliffe House
Water Lane
Wilmslow Cheshire SK9 5AF
Tel: 0303 123 1113

Voor sollicitanten die in de Europese Unie zijn gevestigd, staan hier de contactgegevens van de toezichthoudende autoriteiten voor gegevensbescherming: https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en

Bijlage 1

Deze Bijlage 1 is van toepassing als u solliciteert naar een baan bij een van de Duitse Smiths-entiteiten (bijv. Smiths Detection GmbH, Flexschlauch Produktions GmbH, John Crane GmbH of Hypertac GmbH). De Duitse Smiths-entiteit bij wie u solliciteert, is de beheerder van uw persoonlijke gegevens.

1. Welke persoonlijke gegevens verzamelen en gebruiken jullie van mij?

- a.) Afwijkend van de beschrijving in het hoofdgedeelte van deze Privacyverklaring voor sollicitanten, verzamelen de Duitse Smiths-entiteiten de volgende persoonlijke gegevens niet:
- gezondheids- en medische gegevens, zoals informatie over uw medische aandoeningen, ziekteverzuim en de redenen daarvoor, of mobiliteitsproblemen;
 - gegevens uit het strafregister, met betrekking tot eerdere strafrechtelijke veroordelingen of als gevolg van een strafrechtelijke achtergrondcontrole; en
 - gegevens over diversiteit en inclusie, zoals uw etnische afkomst, geslacht, religieuze achtergrond en/of seksuele geaardheid.

Wij ontvangen geen informatie over u rechtstreeks van derden, zoals overheidsinstanties of huidige/voormalige werkgevers.

2. Waarom voert u deze verwerkingsactiviteiten uit met behulp van mijn persoonlijke gegevens? Wat zijn de wettelijke grondslagen om dit te doen?

Afwijkend van het hoofdgedeelte van deze privacyverklaring voor sollicitanten, voeren de Duitse Smiths-entiteiten geen achtergrondonderzoeken uit. Wanneer wij uw persoonlijke gegevens verwerken, baseren wij ons op de volgende rechtsgrondslagen:

Verwerkingsactiviteiten	Rechtsgronds
Het beheren en verwerken van uw aanvraag;	De verwerking is noodzakelijk om op uw verzoek stappen te ondernemen
Het bepalen of u in aanmerking komt voor de rol waarvoor u hebt gesolliciteerd;	voorafgaand aan het aangaan van een arbeidsovereenkomst met u te beslissen (Sec. 26(1) zin 1 van de Duitse Federale Wet Bescherming Persoonsgegevens (Bundesdatenschutzgesetz)).
	<p>De verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan een wettelijke verplichting waaraan wij zijn onderworpen (Art. 6(1)(c) GDPR).</p> <p>De verwerking is noodzakelijk met het oog op de gerechtvaardigde belangen die door ons of een entiteit van Smiths Group worden nagestreefd (art.</p>
Het voldoen aan toepasselijke en werkgerelateerde vereisten;	De verwerking is noodzakelijk voor de naleving van een wettelijke verplichting waaraan wij zijn onderworpen (Art. 6(1)(c) GDPR).
Het toezicht houden op en het zorgen voor naleving van toepasselijke beleidsregels, procedures en wetten;	De verwerking is noodzakelijk met het oog op de gerechtvaardigde belangen die door ons of een entiteit van Smiths Group worden nagestreefd (art.
Het communiceren met u, medewerkers van Smiths en derden, waaronder het informeren over toekomstige mogelijkheden bij Smiths	<p>De verwerking is noodzakelijk om op uw verzoek stappen te ondernemen voorafgaand aan het aangaan van een arbeidsovereenkomst met u te beslissen (Sec. 26(1) zin 1 van de Duitse Federale Wet Bescherming Persoonsgegevens (Bundesdatenschutzgesetz)).</p> <p>De verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan een wettelijke verplichting waaraan wij zijn onderworpen (Art. 6(1)(c) GDPR).</p> <p>De verwerking is noodzakelijk met het oog op de gerechtvaardigde belangen die door ons of een entiteit van Smiths Group worden nagestreefd (art.</p> <p>U hebt toestemming gegeven voor de verwerking van uw persoonlijke gegevens voor deze doeleinden (Art. 6(1)(a) GDPR)</p>

Het reageren op en het voldoen aan verzoeken en wettelijke eisen van regelgevende instanties of andere autoriteiten;	De verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan een wettelijke verplichting waaraan wij zijn onderworpen (Art. 6(1)(c) GDPR).
Het uitvoeren van onze zakelijke, wettelijke en juridische verplichtingen.	De verwerking is noodzakelijk met het oog op de gerechtvaardigde belangen die door ons of een entiteit van Smiths Group worden nagestreefd (art.

3. Hoe lang bewaart u mijn persoonlijke gegevens?

Wij bewaren uw persoonlijke gegevens niet langer dan nodig is. In het geval van een negatieve aanwervingsbeslissing verwijderen wij uw persoonlijke gegevens na zes maanden, tenzij u toestemming hebt gegeven om uw persoonlijke gegevens langer te bewaren zodat u in aanmerking kunt komen voor toekomstige vacatures.