

smiths

مدونة أخلاقيات العمل لدينا



يا زملائي،



ملاحظة من رولاند كارتر، رئيسنا التنفيذي

نحن لا نعتبر
التصرف بنزاهة
والتمسك بقيم
SMITHS
مجرد خيار.
بل هو هويتنا الحقيقية.

شركتنا مبنية على أساس من إتقان العمل. ولهذا السبب يثق فينا الزملاء والزبائن والموردون والمستثمرون وغيرهم من أصحاب المصلحة. فإن إحاطة تلك الثقة بالحماية والرعاية هو السبيل إلى نجاحنا المستمر.

التمسك بثقافة أخلاقية وإحسان معاملة الناس والتحلي بالشفافية والمسؤولية في قرارات العمل يعود علينا جميعًا بثمار لا تعد ولا تحصى. وهو يخلق بيئة عمل تسود فيها الطاقة الإيجابية التي تستقطب الموظفين وتبعث فيهم روح الإخلاص والحماس. ويريد زبائننا التعامل مع شركاء جديرين بالثقة.

وشركة Smiths هي مثال على هؤلاء الشركاء. نحن لا نعتبر التصرف بنزاهة والتمسك بقيم Smiths مجرد خيار. بل هو هويتنا الحقيقية.

كيف يمكننا التعرف على السلوك غير الأخلاقي؟ الحقيقة هي أن الخطأ والصواب لا يتجلمان دائمًا أمام الأعين، فهناك ما يكمن بين كفتي الميزان. لكننا جميعًا نستطيع إدراك أن هناك خطأ ما. أنشئت مدونة Code of Business Ethics لمساعدتنا على اتخاذ القرارات الأخلاقية. وهي تحدد الخطوط التي لا ينبغي تجاوزها وعلامات الخطر التي يجب مراجعتها بعناية والموارد اللازمة للتوصل إلى القرار السليم. وهي لا تجيب

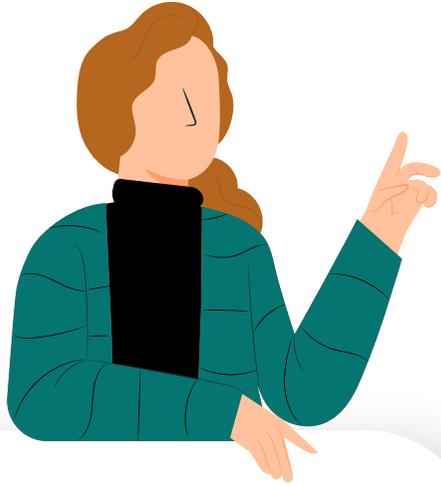
على جميع الأسئلة، لكنها نقطة بداية جيدة، ولا بُد لنا جميعًا أن نتعرف عليها ونفهمها. يقع على عاتقنا جميعًا أن نحرص على دراسة مدونة Code of Business Ethics التابعة لشركة Smiths

ماذا لو شهدت سلوكًا أو أنشطة لا تتوافق مع مدونتنا؟ ربما كان يُضغَط عليك لتقوم بشيء تشعر أنه ليس صوابًا. أو تشاهد أحد زملائك يتعرض للظلم. ربما اكتشفت نشاطًا يبدو غير أخلاقي أو حتى غير قانوني. إذا نشأت هذه الحال يومًا ما، فأهم ما يجب أن تتذكره هو أنك لست وحدك. يمكنك اللجوء إلى مديرك المباشر أو ممثل الموارد البشرية المحلي أو الإدارة المحلية أو إدارة الشبعية العليا. وإذا لم تترحم لاتخاذ أي من هذه الإجراءات لأي سبب من الأسباب، فتذكر أن خطنا الساخن "Speak Out" متاح دائمًا لهذا الغرض بعينه. أي شخص يبوح بمصدر قلق أخلاقي سيحظى بدعم من قيادة Smiths.

لدى Smiths مستقبل باهر ومثير وأنا ممتن لكل واحد منكم على الدور الذي ستؤدونه. سنستمر يدًا بيد في دفع عملنا إلى الأمام وفي الاتجاه الصحيح، أي مع الاحترام والنزاهة والمسؤولية والشغف والتركيز على الزبون.

Rolland

المحتويات



هذا الإصدار من مدونة أخلاقيات العمل لدينا ساري المفعول ابتداءً من يوليو 2023. وهو ينطبق على جميع الموظفين، الدائمين منهم والمؤقتين، والمديرين ومقاولي شركة Smiths Group plc وأقسامها. وهو يلبي متوقعات الجميع لدى شركة Smiths ويطالبنا بالتحلي بالمسؤولية والاحترام. سيؤدي عدم الامتثال لمدونتنا إلى اتخاذ إجراءات تأديبية (تتجم عنها عقوبات تأديبية تشمل الطرد وفقاً للقوانين المعمول بها) وقد تؤدي إلى المساءلة القانونية.

08 | **المسؤولية**
البيئة والصحة والسلامة
الاستدامة لدى شركة Smiths
الالتزام بصافي الانبعاثات الصفري
مجتمعاتنا والتعلم والتطور

09 | **التركيز على العميل**
منتجات وخدمات عالية الجودة
التحسين المستمر
حماية أصول العملاء
الوفاء بالتزاماتنا

10 | **الشغف**
توحدنا غايتنا

11 | **الخط الساخن SPEAK OUT**
12 | ما هو الخط الساخن Speak Out؟
13 | ماذا يحدث بعد أن أقدم تقريراً؟
هل الإبلاغ آمن؟
السرية وعدم كشف الهوية
كيفية الإبلاغ

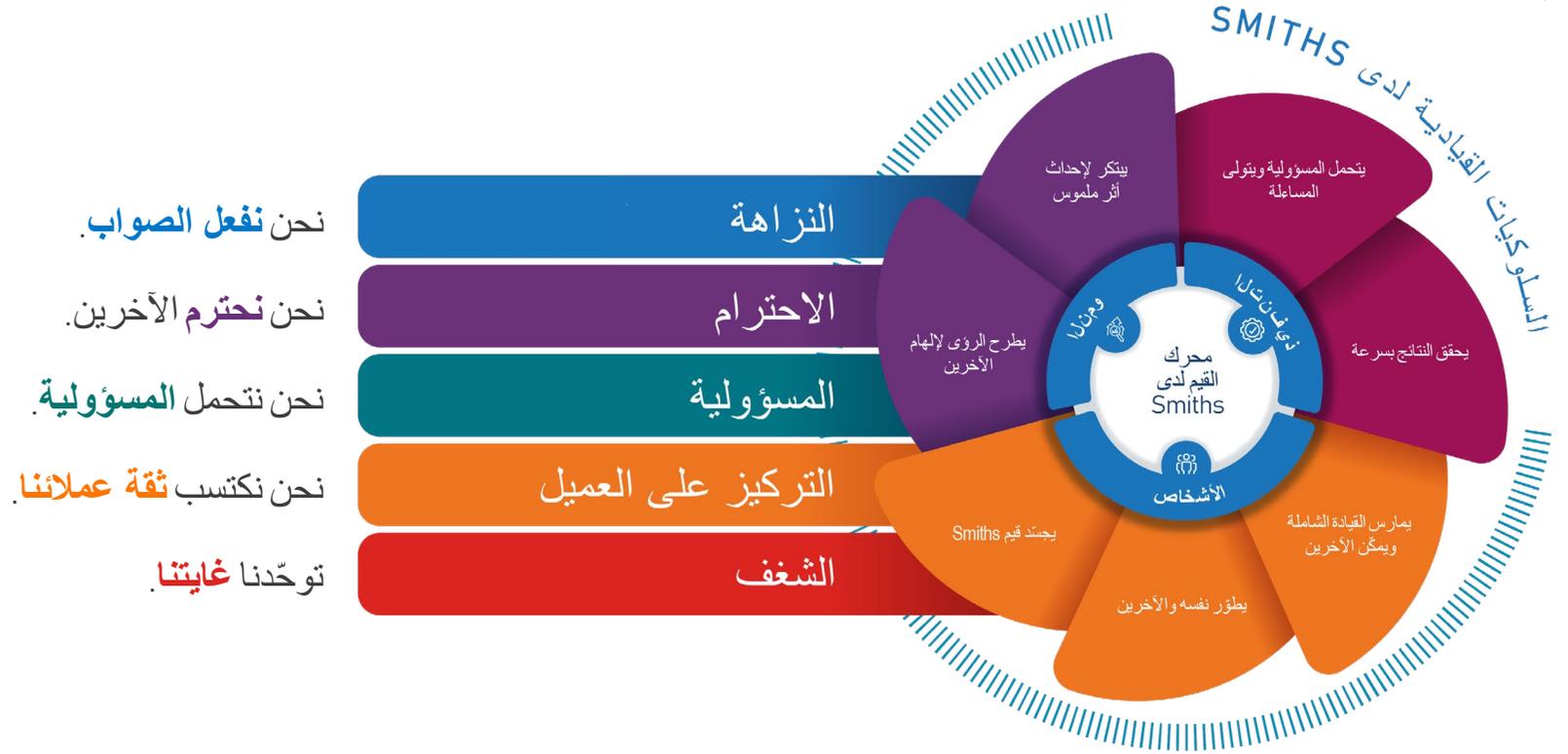
14 | **روابط السياسة والموارد**

04 | **القيم والسلوكيات القيادية**

05 | **النزاهة**
06 | الامتثال لجميع القوانين
مكافحة الرشوة والفساد
مكافحة التلاعب بالبيانات
مكافحة الاحتيال وغسل المال
حماية أصول شركة Smiths
الأنشطة السياسية
الأنشطة الخيرية
التجارة الدولية
الهدايا والوجبات وحسن الضيافة
تضارب المصالح
مكافحة تسهيل التهرب من الضرائب
المنافسة العادلة

07 | **الاحترام**
التنوع والمساواة والإدماج
مكافحة التمييز
مكافحة التحرش
حقوق الإنسان
الخصوصية
وسائل الإعلام وسمعة شركة Smiths
برنامج مساعدة الموظفين (EAP)

قيمنا



النزاهة | نحن نفعل الصواب

نحن نحصل على الموافقة قبل الانخراط في أي أنشطة سياسية أو خيرية لشركة **Smiths**. نحن نحصل على الموافقات اللازمة قبل الانخراط في أنشطة الضغط، وعند الاقتضاء، نوضح أن الآراء الشخصية ليست آراء شركة **Smiths**.*

نحن نتبع قوانين التجارة الدولية.

نحن نمتثل لجميع قوانين التجارة المعمول بها، بما في ذلك ضوابط التصدير والاستيراد والعقوبات الاقتصادية والقواعد المناهضة للمقاطعة الاقتصادية واللوائح والسياسات والإجراءات، في الدول التي نعمل فيها أو نشترى فيها المنتجات أو الخدمات أو التكنولوجيا أو البرمجيات أو نبيعها أو ننقلها.

الموارد المفيدة

[سياسة مكافحة الرشوة والفساد 3.33](#)

[التجارة الدولية لدى Smiths](#)

[سياسة الاحتيايل وغسل المال والمخالفة المالية 3.15](#)

[سياسة التبرعات السياسية 3.24](#)

[سياسة المساهمات الخيرية 3.9](#)

[مكافحة التلاعب بالبيانات](#)

نحن نحفظ بالكتب والسجلات والبيانات الدقيقة. نحن نسجل المعاملات بأمانة حتى لا نستخدم أموال الشركة في أنشطة مخالفة للقانون. نحن نزود شركاءنا بمعلومات حديثة ودقيقة وكاملة في المواعيد المحددة. لا نرتكب الاحتيال أبدًا. لا نعيب بالبيانات أبدًا.

نحن نحمي أصول شركة Smiths.

نحن نتوخى اليقظة لحماية أصول شركة **Smiths** من الضرر وإساءة الاستخدام والاحتيايل والهجمات السيبرانية.

نحن نمتثل بجميع القوانين السارية في مواقع عملنا. نحن نراعي القوانين والقواعد السارية ونحمل شركاءنا في العمل نفس المسؤولية.

نحن نقف بحزم ضد الرشوة والفساد. لا نعرض الرشاوي أو العمولات أو أي نوع آخر من المدفوعات غير اللائقة، بما في ذلك المدفوعات التسهيلية، ولا نقبلها أبدًا. لا نعين إلا ممثلي الطرف الثالث (بما في ذلك المورعين أو الوكلاء) الذين نتق بأنهم سيلتزمون بهذه القاعدة.

مثال

يطرح طوم عطاءات لإبرام عقد لتوريد معداتنا إلى مطار محلي. اتصل وكيل المشتريات لدى المطار بطوم وأخبره بأن شركة **Smiths** ستفوز بالعقد إذا أعطى وكيل المشتريات مبلغًا يعادل 3% من مبلغ العقد الكلي.

ماذا يجب أن يفعل طوم؟

يجب على طوم ألا يدفع المبلغ وأن يبلغ مديره فورًا. لا تقدم شركة **Smiths** الرشاوي أو العمولات ولا توافق على المشاركة في تزوير العطاءات أو غيرها من الأنشطة المعادية للمنافسة. نحن نفوز بفضل جودة منتجاتنا وخدماتنا وقيمها وبالالتزام بالعطاءات والممارسات التجارية العادلة.

* تدبير شركة **Smiths** لجنة للأنشطة السياسية في الولايات المتحدة الأمريكية يمكن للزملاء التطوع بالمال من خلالها للسياسيين المناصرين للقضايا المتوافقة مع مصالح شركة **Smiths** التجارية.



النزاهة | نحن نعمل بالصواب

الموارد المفيدة

سياسة الهدايا والوجبات وحسن الضيافة 3.06

سياسة تضارب المصالح 1.2

سياسة مكافحة تسهيل التهرب من الضرائب 7.6

سياسة المنافسة العادلة (مكافحة الاحتكار) 1.4

مثال

تلقى ريكاردو مكاملة من موزع غاضب لأن موزعًا منافسًا آخر في نفس المنطقة يبيع منتجاتنا بسعر أدنى. طلب الموزع من ريكاردو أن يتحدث إلى الموزع المنافس ويطلب منه رفع أسعاره بحيث تتطابق مع أسعار الآخرين في المنطقة.

هل يجب على ريكاردو أن يفعل ذلك؟

لا، نحن لا نحاول أبدًا أن نؤثر على السعر الذي يبيع به موزعونا أو أي بائع آخر منتجاتنا إلى المستخدمين النهائيين. من المحتمل أن يكون ذلك انتهاكًا للقانون وأن يخلق عواقب وخيمة لريكاردو وشركة Smiths. يجب على ريكاردو ألا يوافق. يجب أن يبلغ مديره والقسم القانوني عن هذا الطلب.

نحن نتجنب تضارب المصالح ونكشف عنه ونسويه. نحن نوثق أي تضارب في المصالح ونسويه. "تضارب المصالح" هو عندما تُخلّ مصالحك (أو يبدو أنها تُخلّ) بقدرتك على اتخاذ القرارات غير المتحيزة لدى Smiths. أبلغ مديرك المباشر وقسم الموارد البشرية كتابيًا بأي مواقف تسفر عن تضارب في المصالح أو توحى به أو إذا كانت لديك أي أسئلة.

نحن لا ننخرط في غسل المال أو التهرب غير القانوني من الضرائب ولا نساعد الآخرين على الانخراط فيهما أبدًا. نحن نبذل العناية الواجبة على النظراء لتقدير المخاطر القانونية والأخلاقية ولا ننخرط في الأنشطة غير القانونية المتعلقة بالمال أو الضرائب ولا نساعد الآخرين على الانخراط فيها أبدًا.

نحن نمارس المنافسة الشريفة.

نحن لا نتواطأ مع منافسينا للعبث بالأسعار أو تزوير العطاءات أو تخصيص العملاء أو تقييد التموين أو الانخراط في أي سلوك آخر غير لائق ومعادٍ للمنافسة.

نحن لا نقدّم الهدايا أو الوجبات أو حسن الضيافة غير اللائقة ولا نتلقاها أبدًا. ونحرص على أن مثل هذه الأشياء غير مسرفة وتمتثل للقوانين المحلية وتسمح بها سياساتنا وسياسات عملائنا أو شركائنا التجاريين.

مثال

يوكي مسؤولة عن شراء مستلزمات مكتب شركة Smiths الذي تعمل فيه، ويملك شقيقها شركة لتوريد أجهزة الكمبيوتر، وعرض على يوكي أن يبيع لها المعدات بسعر مخفض واشترتها يوكي دون الكشف عن علاقتهما لقسم الموارد البشرية.

هل تصرف يوكي لائق؟

لا، يجب أن نكشف دائمًا عن حالات تضارب المصالح المحتملة. يجب أن تبلغ يوكي قسم الموارد البشرية بأن مالك شركة توريد أجهزة الكمبيوتر شقيقها قبل شراء المعدات (حتى إذا كان شقيقها يقدم أفضل الأسعار والخدمات). قد يسمح قسم الموارد البشرية ليوكي بشراء المعدات، لكن القرار لن يتأثر باحتمال وجود تضارب في المصالح.



الاحترام | نحن نحترم بعضنا البعض

الموارد المفيدة

MyHR

مكتبة سياسة قسم الموارد البشرية

التنوع والمساواة والإدماج

سياسة حقوق الإنسان 11.4

سياسة العناية الواجبة بحقوق

الإنسان 2.6

البيان المناهض للعبودية الحديثة

مدونة سلوك المورددين

جمع البيانات والخصوصية في

شركة Smiths

سياسة وسائل التواصل

الاجتماعي 8.3

سياسة التواصل مع وسائل

الإعلام 9.2

سياسة التوظيف 11.6

سياسة التوظيف العادل 11.2

برنامج مساعدة الموظفين

(EAP)

الساخن Speak Out. نحن نختار شركاءنا في العمل بعناية وبذل العناية الواجبة للتأكد من أن مبادئهم تتماشى مع مبادئنا. نحن نحترم حقوق الموظفين في الانضمام إلى النقابة العمالية أو أي منظمة مشابهة أو عدم الانضمام إليها. لا نوظف أي شكل من أشكال العمل القسري أو عمالة الأطفال أو حجب وثائق هوية الموظفين ولا نتساهل معها.

نحن نؤمن الخصوصية.

نحن نحترم البيانات الشخصية التي يأتينا عليها الآخرون ونحميها. ونجمع البيانات الشخصية للأغراض اللازمة والقانونية فقط ونستخدمها بشفافية ونخزنها بأمان ونحذفها عندما لم تعد هناك حاجة إليها.

في الحالات التي تُنقل فيها البيانات الشخصية إلى مزود من الطرف الثالث، فنحن نتأكد من أنهم ملتزمون بالضوابط اللازمة لتأمين البيانات وأنهم يمثلون للقوانين المحلية المعمول بها.

نحن نحترم سمعة شركة Smiths.

لا نعلق علانية أبدًا بالنيابة عن شركة Smiths دون الحصول على الموافقات اللازمة والامتثال للسياسات المعنية.

نحن نحتفل بالتنوع والمساواة والإدماج. ونعامل الآخرين بالعدل والاحترام. وندرك أن نجاحنا يعتمد على الآراء والمعتقدات والثقافات المتنوعة التي تميز أناسنا. ونناصر تكافؤ الفرص للجميع ونتعهد به وتتخذ القرارات المتعلقة بالتوظيف بناءً على الجدارة. ولا نتحيز أبدًا بناءً على الجنس أو العرق أو الإثنية أو الإعاقة أو الديانة أو العمر أو الخلفيات الثقافية أو تجارب الحياة أو الآراء أو الأفكار أو غيرها من الخصائص المحمية. نحن نمكّن الآخرين وندافع عنهم. ولا نعتدي أبدًا على أي أحد. ونبذل عن السلوك الظالم أو المهين أو النابذ.

نحن عطفون.

ونعامل الآخرين باللطف. ولا نتساهل مع الاعتداء أو التحرش الجسديين أو اللفظيين أو غير اللفظيين. ونحن نلتزم بقيمتنا والسلوكيات القيادية لدى Smiths في عملنا سوية. وندعم الصحة العقلية للزملاء باحترام وتفهم من خلال تزويدهم بالموارد (مثل برنامج مساعدة الموظفين (EAP)).

نحن نحمي حقوق الإنسان. نحن نحترم جميع حقوق الإنسان ونحميها. لا نتساهل أبدًا مع المعاملة غير الإنسانية لأي شخص يعمل في شركة Smiths ونبذل عن أي انتهاكات مشتبه بها لحقوق الإنسان عبر الخط

المسؤولية | نحن نتحمل المسؤولية

نحن نهتم بمجتمعاتنا والآثار الناجمة عن سلوكنا. ونسعى جاهدين لنكون مواطنين جديرين بالثقة من خلال احترام الثقافات المحلية وإحداث آثار إيجابية في أي مكان نعمل فيه.

نستمر في التعلّم.
نستمر في تطوير أنفسنا وشركتنا.

نحن نهتم لبيئتنا ومستقبل كوكبنا ومجتمعنا. نحن نحسّن العالم بطرق مجدية. ونبيع التقنيات التي ستساعد على تحويل الصناعات وتعزيز السلامة. ونتحلّى بالمسؤولية في استخدام الموارد الطبيعية ونسعى إلى تقليل استخدام الطاقة وانبعاثات غاز الدفيئة لتأدية دورنا في تحقيق أهداف الاستدامة العالمية. نحن فخورون بالالتزام بالفئتين الأولى والثانية من صافي الانبعاثات الصفري في عملياتنا بحلول عام 2040 والفئة الثالثة من صافي الانبعاثات الصفري بحلول عام 2050. لدينا التزام راسخ بالحوكمة والممارسات الأخلاقية الصارمة.

نحن نحافظ على سلامتنا وسلامة الآخرين. السلامة هي الأولوية، ولا شيء يفوقها أهمية. نحن نتوقف عن العمل عندما يكون الاستمرار فيه خطرًا. نحن على دراية ببروتوكولات السلامة وإجراءات الطوارئ ونتبعها، ونبلغ عن أي حوادث أو إصابة أو مرض أو حالات خطرة فورًا. ونتبع سلوكيات السلامة الرئيسية لدى شركة Smiths ونسعى جاهدين للوقاية من الإصابات. لا نعمل أبدًا وحيلتنا ضعيفة (بسبب الكحول أو المخدرات أو التعب أو الإصابة أو المرض أو غيره)، ونبلغ عن أي سلوك خطر أو إذا كانت بيئة العمل ضارة. لا نتساهل أبدًا مع التهديدات أو العنف. نمثّل لجميع القوانين واللوائح المتعلقة بالمواد الخاضعة للقيود.



الموارد المفيدة

[الاستدامة لدى شركة Smiths](#)
[الالتزام بصافي الانبعاثات الصفري](#)
[سلوكيات السلامة الرئيسية](#)
[سياسة البيئة والصحة والسلامة 10.1](#)



التركيز على العميل | نحن نكتسب ثقة العميل

نحن نفي بالتزاماتنا.

ونحترم عقودنا ووعودنا مع شركائنا. ونحقق النتائج بسرعة.



نحن نحمي أصول العملاء.

ونحمي الملكية الفكرية أو معلومات الملكية التي نؤمن عليها. ولا نكشف عن المعلومات السرية إلا للأشخاص الذين يحتاجون إلى معرفتها لتأدية وظائفهم. ونحمي بيانات عملائنا وشركائنا الشخصية ولا نجمع البيانات إلا عند الاقتضاء. ولا نكشف أبدًا عن المعلومات غير العامة لأي طرف ثالث باستثناء الحالات المصرح بها. ونعتني بالمعدات التي يزودنا بها عملائنا.

ونقدّم منتجات وخدمات عالية الجودة. نساعدهم عملائنا

على حل أصعب المشكلات وصنع المنتجات بأعلى معايير الجودة. ونتواصل مع عملائنا بصدق ونقدّم إليهم منتجات وخدمات تلبي توقعاتهم أو تتجاوزها. لا نتخطى العمليات أبدًا. ولا نعبث أبدًا بالاختبارات أو البيانات أو نتخذ أي إجراءات غير لائقة أخرى من شأنها أن تخون ثقة عملائنا أو شركائنا.

نحن ملتزمون بالتحسين المستمر. ونتقبّل التقنيات

والأساليب الجديدة. ونسعى جاهدين لابتكار الحلول التي تفيد عملائنا وشركتنا.

الموارد المفيدة

[بيان حماية البيانات والخصوصية](#)
[المعلومات والأمن السيبراني](#)
[مكافحة التلاعب بالبيانات](#)



الشغف | توحدنا غايتنا

توحدنا غايتنا

توحدنا غايتنا المتمثلة في أن نكون رواد التقدم. نحن نبتكر لإحداث آثار ملموسة ونتحمل المسؤولية. ولدينا ثقافة راسخة وفريق يعمل أفراده ويقفون معًا. هذا ما فعله والسبب الذي يجعلنا نفعله وأسلوبنا في شق طريقنا نحو المستقبل.

نحن فخورون بانتماننا إلى شركة Smiths.

نكافح لنكون متفائلين ودقيقين المواعيد كل يوم. ونبدي أفكارنا وأراءنا التقويمية بأسلوب مفيد وبنّاء. نحن نجسّد قيمنا ونُلهم الآخرين. ونركّز على المهام ونعمل مع زملائنا للتغلب على المصاعب. لماذا؟ لأننا فخورون بانتماننا إلى شركة Smiths.





من مسؤوليتنا
جميعاً أن نبلغ عن
المخالفات

الخط الساخن SPEAK OUT



ماذا يحدث بعد أن أقدم تقريراً؟

ستتلقى ردًا في غضون
يوم عمل واحد تقريبًا



ثم سيراجعه محقق مستقل
لدى شركة Smiths Group



قد يطرح عليك المحقق
بعض الأسئلة



ويبدأ التحقيق
في القضية



وتتخذ الإجراءات حسب الاقتضاء



تُغلق القضية
وتبلغ بذلك

ما هو الخط الساخن SPEAK OUT؟

الخط الساخن Speak Out هو نظام إبلاغ تحت إدارة فريق **Smiths Group Ethics & Compliance**. وهذا الفريق يعمل مستقلًا عن أي قسم من أقسام شركة Smiths أو مكتب الشركة الإداري. الخط الساخن متاح عبر الويب والبريد الإلكتروني والهاتف في الكثير من الدول. وقد تتوفر قنوات إبلاغ أخرى إذا طالبت بذلك القوانين المحلية. بعد أن تقدم تقريرًا، سيراجعه أحد محققي الفريق وسيطرح عليك بعض الأسئلة قبل المتابعة.

يجب أن يشعر جميع موظفي شركة Smiths بالأمن والاطمئنان عند الإبلاغ إذا رأوا تصرفًا ينتهك مدونتنا.

إذا رأيت تصرفًا ينتهك مدونتنا، فيجب عليك إبلاغ مديرك المباشر أو ممثل الموارد البشرية لديك أو عبر الخط الساخن Speak Out. نحن كموظفين نؤدي دورًا حاسمًا في نجاح شركة Smiths. العمل بنزاهة هو السبيل إلى ذلك. لهذا السبب يتحمل كل منا مسؤولية الإبلاغ إذا شهدنا سلوكًا غير أخلاقي في شركتنا. من الطبيعي أن تشعر بالقلق أو التردد حيال الإبلاغ، لكن إدارة شركة Smiths تؤيد الإبلاغ تأييدًا تامًا. هناك ضمانات لحمايتك.



SPEAK OUT
هي عملية
خاضعة للسرية
الشديدة

الإبلاغ
آمن

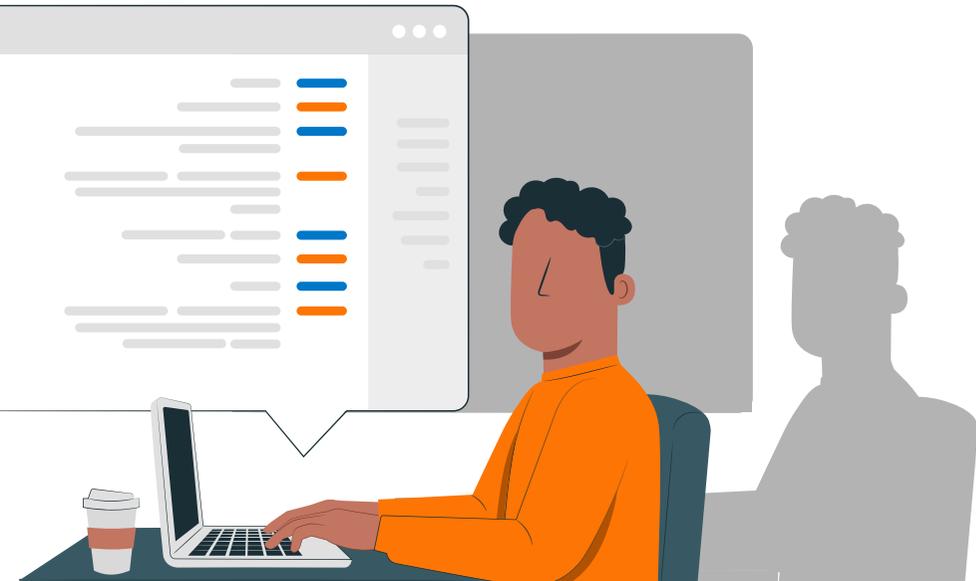


هي يمكنني الإبلاغ دون الكشف عن هويتي؟

القرار يعود لك. يمكنك الإبلاغ دون الكشف عن هويتك (يخضع ذلك للقوانين المحلية). لكننا نفضل أن تكشف عن هويتك لأن ذلك يساعد فريق Ethics & Compliance على التحقيق في مخاوفك بسرعة أكبر وطرح الأسئلة والتأكد من أنك مطمئن للعملية. لكن شركة Smiths تفضل دائماً أن تثير المخاوف دون الكشف عن هويتك على أن تمتنع عن ذلك تماماً.

السرية

ستحظى هويتك بالحماية دائماً. فريق Smiths Group Ethics & Compliance هو الوحيد الذي يمكنه الاطلاع على التقارير المقدمة. تُحفظ جميع التقارير في نظام برمجيات تابع إلى طرف ثالث شديد السرية ومحكم بكلمة سر، أي ليس قاعدة بيانات لشركة Smiths. لا أحد ممن تعمل معهم سيرى تقريرك أو يسمع به، بما في ذلك مديرك المباشر. اعتماداً على القضية والاختلافات اللغوية، قد يحتاج المحقق إلى دعم من مجموعة سرية صغيرة. في هذه الظروف، إذا أبلغت مع الكشف عن هويتك، فإن المحقق سيطلب موافقتك قبل المتابعة ليؤكد من أنك مطمئن للأمر. كما لدينا **سياسة صارمة مناهضة للانتقام**. لن نتساهل شركة Smiths مع الانتقام من أي فرد بسبب إبلاغه عن مخاوف أو شكوى بحسن نية أو مشاركته في مثل هذا التحقيق. سنتخذ إجراءات صارمة ضد أي شخص يحاول الانتقام، بما في ذلك الطرد.





اضغط هنا من أجل
.Speak Out



كيفية
الإبلاغ



البريد الإلكتروني
speakout@smiths.com



موقع الويب
speakout.smiths.com



الهاتف

امسح الرمز للحصول على الأرقام المحلية



روابط السياسة والموارد

مكافحة الرشوة والفساد

- عن: مكافحة الرشوة والفساد
- سياسة مكافحة الفساد 3.33
- سياسة مكافحة الفساد (الصين) 3.22
- سياسة مكافحة المدفوعات التسهيلية 3.5
- سياسة الوكلاء والموزعين 3.4
- سياسة التبرعات الخيرية 3.9
- سجل التبرعات الخيرية
- سياسة التبرعات السياسية 3.24
- سجل التبرعات السياسية
- سياسة دعوات للمسؤولين والحكوميين 3.7
- سجل جماعات الضغط
- مدونة القواعد الأخلاقية للموردين

مكافحة الاحتيال

- عن: مكافحة الاحتيال والتلاعب
- سياسة مكافحة تسهيل التهريب من الضرائب 7.6
- سياسة الاحتيال وغسل المال والمخالفة المالية 3.15
- عن: مكافحة التلاعب بالبيانات

مكافحة الاحتكار

- عن: مكافحة الاحتكار
- سياسة المنافسة العادلة (مكافحة الاحتكار) 1.4
- سجل أحداث الصناعة التجارية (TIER)

تضارب المصالح

- عن: تضارب المصالح
- سياسة تضارب المصالح 1.2
- سجل تضارب المصالح

سياسة حماية البيانات والخصوصية

- عن: سياسة حماية البيانات والخصوصية
- بيان حماية البيانات والخصوصية
- المعلومات والأمن السيبراني

المداهمة المباشرة

- عن: عمليات المداهمة المباشرة
- إرشادات المداهمة المباشرة

الهدايا والوجبات وحسن الضيافة

- عن: الهدايا والوجبات وحسن الضيافة
- سياسة الهدايا والوجبات وحسن الضيافة 3.06
- سياسة الهدايا والوجبات بين الموظفين 3.21
- سجل الهدايا والوجبات وحسن الضيافة

الصحة والسلامة والبيئة

- الاستدامة لدى شركة Smiths
- سياسة الصحة والسلامة والبيئة 10.1
- سلوكيات السلامة الرئيسية
- الالتزام بصافي الانبعاثات الصفري

حقوق الإنسان

- حقوق الإنسان لدى شركة Smiths
- البيان المناهض للعبودية الحديثة
- سياسة حقوق الإنسان 11.4
- سياسة العناية الواجبة بحقوق الإنسان 2.6
- سياسة التوظيف 11.6
- سياسة توريد المعادن المسؤول 2.4

التجارة الدولية

- التجارة الدولية لدى Smiths
- سياسة ضوابط التصدير والاستيراد 3.12

الاحترام

- التنوع والمساواة والإدماج
- السلوكيات القيادية لدى Smiths
- سياسة التواصل مع وسائل الإعلام 9.2
- سياسة التوظيف العادل 11.2
- سياسة وسائل التواصل الاجتماعي 8.3

MyHR

- مكتبة سياسة قسم الموارد البشرية
- برنامج مساعدة الموظفين

SPEAK OUT

- عن: الخط الساخن Speak Out
- قَدِّم تقرير Speak Out
- سياسة Speak Out 2.5
- سياسة الإبلاغ والتحقيقات الداخلية 2.2





Smiths Group plc
Level 10
Blackfriars Road 255
London SE1 9AX, UK
020 7004 1600
www.smiths.com

smiths