

smiths

Liiketoiminnan eettiset säännöt





VIESTI PÄÄJOHTAJALTAMME, **ROLAND CARTERILTA**

MEILLE REHELLINEN TOIMIMINEN – SMITHSIN ARVOJEN MUKAISESTI – **EI OLE VALINTA. SE ON KEITÄ ME OLEMME.**

Hyvät kollegat -

Yrityksemme peruseriaatteita on harjoittaa liiketoimintaa oikein. Siksi kollegat, asiakkaat, toimittajat, sijoittajat ja muut sidosryhmät luottavat meihin. Tämän luottamuksen suojeleminen ja vaaliminen on jatkuvan menestyksemme avain.

Eettinen kulttuuri, ja erityisesti ihmisten oikeudenmukainen kohtelu sekä läpinäkyvyys ja vastuullisuus liiketoiminnallisista päätöksistä, tuo merkittäviä etuja meille kaikille. Se luo positiivisen työympäristön, joka auttaa meitä houkuttelemaan osaajia sekä pitämään ja motivoimaan henkilöstöämme. Ja asiakkaamme haluavat olla tekemisissä luotettavien kumppaneiden kanssa.

Smiths on juuri sellainen kumppani. Meille rehellinen toimiminen – Smithsin arvojen mukaisesti – ei ole valinta. Se on keitä me olemme.

Miten tiedämme, jos jokin on epäeettistä? Tosiasia on, että mikä on oikein ja mikä väärin, ei aina ole kristallinkirkasta – on harmaita alueita. Mutta me kaikki tiedämme, kun jokin ei tunnu oikealta. Liiketoiminnan eettiset säännöt auttavat meitä eettisissä päätöksenteossa. Sen avulla tunnistamme rajat, joita ei saa ylittää, punaiset liput, jotka on tarkistettava huolellisesti, ja resurssit, jotka auttavat meitä tekemään oikean päätöksen.

Vaikka se ei anna kaikkia vastauksia, se on hyvä lähtökohta, joka meidän kaikkien on tärkeää tuntea ja ymmärtää. Jokaisen vastuulla on varmistaa, että he tuntevat Smithsin liiketoiminnan eettiset säännöt

Entä jos kohtaat käyttäytymistä tai toimintoja, jotka eivät ole sääntöjemme mukaisia? Sinua voidaan ehkä painostaa tekemään jotain, mikä ei ole sinusta oikein. Tai ehkä huomaat, että kollegaasi kohdellaan epäoikeudenmukaisesti. Ehkä olet havainnut toimintaa, joka vaikuttaa epäeettiseltä tai jopa laittomalta. Jos kohtaat tämän tilanteen, tärkeintä on muistaa, että et ole yksin. Voit kääntyä linjajohtajan, paikallisen henkilöstöosaston tai ylimmän johdon puoleen. Ja jos jostain syystä se on epämukavaa, muista, että Speak Out -tukilinjamme on aina käytettävissä juuri tätä varten. Smithsin johto tukee kaikkia, jotka esittävät eettisiä kysymyksiä.

Smithsillä on edessään valoisa ja jännittävä tulevaisuus, ja olen kiitollinen jokaiselle teistä omasta panoksestanne. Yhdessä viemme liiketoimintaamme eteenpäin oikealla tavalla niin, että keskiössä ovat kunnioitus, rehellisyys, omistajuus, intohimo ja asiakaskeskeisyys.

SISÄLLYSLUETTELO

04 | ARVOT JA JOHTAMISKÄYTTÄYTYMINEN

05 | REHELLISYYS

- 06 Lainsäädännön noudattaminen
- Lahjonnan ja korruption vastustaminen
- Tietojen manipuloinnin torjuminen
- Petosten ja rahanpesun torjunta
- Smithsin omaisuuden varjeleminen
- Poliittinen toiminta
- Hyväntekeväisyystoiminta
- Kansainvälinen kauppa
- Lahjat, ateriat ja vieraanvaraisuus
- Eturistiriidat
- Veronkierron torjuminen
- Oikeudenmukainen kilpailu

07 | KUNNIOITUS

- Monimuotoisuus, tasa-arvo ja osallisuus
- Syrjinnän vastaisuus
- Häirinnän vastaisuus
- Ihmisoikeudet
- Tietosuoja
- Media ja Smithsin maine
- Työntekijöiden avustusohjelma (EAP)

08 | OMISTAJUUS

- Ympäristö, terveys ja turvallisuus
- Kestävyys Smithsillä
- Sitoumus nettonollaan
- Yhteisömme, oppiminen ja kehitys

09 | ASIAKASKESKEISYYS

- Laadukkaat tuotteet ja palvelut
- Jatkuvat parannukset
- Asiakkaan omaisuuden varjeleminen
- Sitoumustemme täyttäminen

10 | INTOHIMO

- Yhteinen tarkoitus

11 | SPEAK OUT -TUKIPALVELU

- 12 Mikä on Speak Out -tukipalvelu?
- 13 Mitä tapahtuu, kun lähetän ilmoituksen?
- Onko ilmoittaminen turvallista?
- Luottamuksellisuus ja nimettömyys
- Ilmoituksen tekeminen

14 | KÄYTÄNTÖ JA RESURSSIEN LINKIT



Tämä liiketoiminnan eettisten sääntöjen versio astuu voimaan heinäkuussa 2023. Ne koskevat kaikkia Smiths Group plc:n ja sen divisioonien työntekijöitä (vakituisia ja väliaikaisia), johtajia sekä urakoitsijoita. Ne määrittävät kaikkien odotukset Smithsillä ja edellyttävät meiltä vastuullisuutta ja kunnioitusta. Sääntöjemme noudattamatta jättäminen johtaa kurinpitotoimiin (sekä kurinpitoseuraamuksiin, jopa irtisanomiseen sovellettavien lakien mukaisesti) ja voi johtaa oikeudellisiin vastuisiin.

ARVOMME

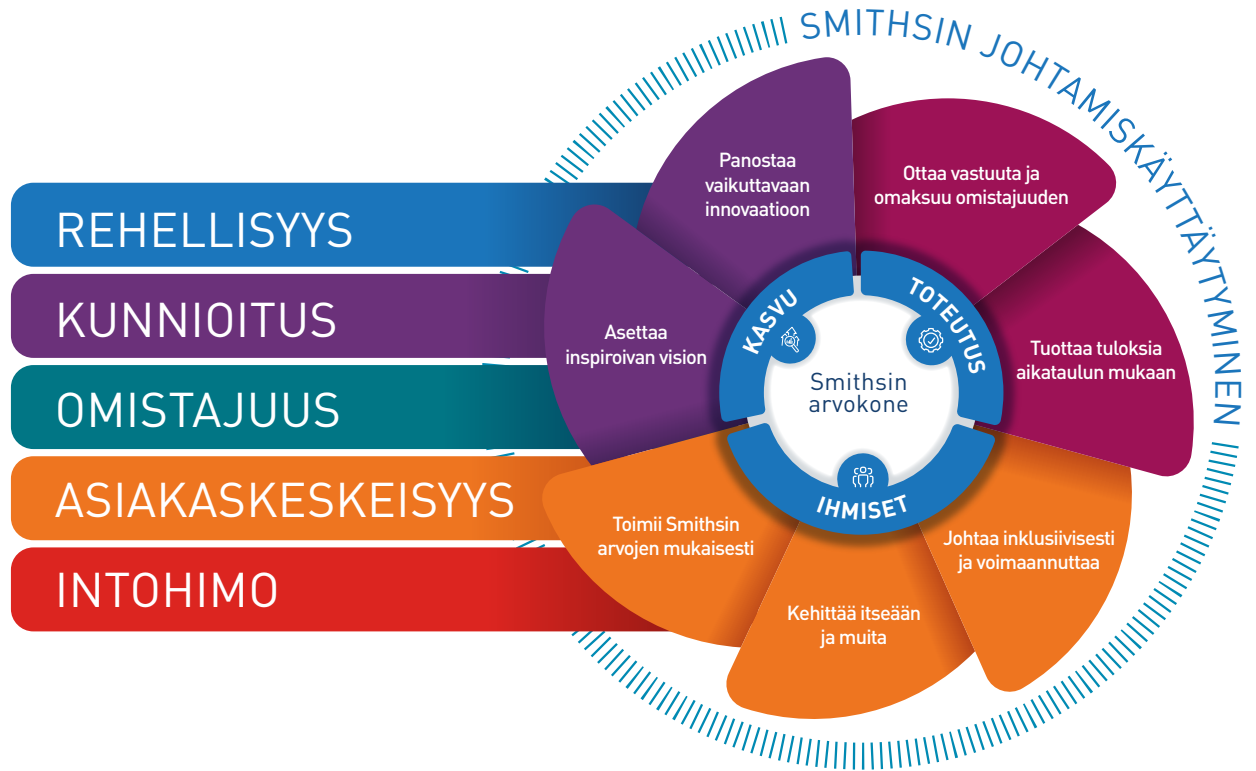
TOIMIMME AINA **OIKEIN**.

KUNNIOITAMME TOISIAMME.

TOIMIMME **VASTUULLISESTI**.

ANSAITSEMME **ASIAKKAIDEMME**
LUOTTAMUKSEN.

MEILLÄ ON YHTEINEN **TARKOITUS**.



REHELLISYYS | TOIMIMME AINA OIKEIN

Noudatamme toimintaympäristömme lain-säädäntöä. Toimimme sovellettavien lakien ja sääntöjen mukaisesti ja edellytämme liikekumppaneitamme samaa.

Vastustamme lahjontaa ja korruptiota. Emme koskaan tarjoa tai hyväksy lahjuksia, kynns-rahoja tai muita sopimattomia maksuja, mukaan lukien helpotusmaksut. Hyväksymme ainoastaan ne kolmannen osapuolen edustajat (mukaan lukien jakelijat tai agentit), joiden uskomme noudattavan näitä sääntöjä.

Pidämme tarkkaa kirjaa ja ylläpidämme tarkkoja tietueita ja tietoja. Kirjaamme tapahtumat rehellisesti, jotta yrityksen varoja ei käytetä laittomasti. Tarjoamme sidosryhmi-llemme ajantasaista, täsmällistä ja täydellistä tietoa oikea-aikaisesti. Emme koskaan ole osallisina petoksissa. Emme koskaan manipuloi tietoja.

Varjelemme Smithsin omaisuutta.

Toimimme valppaasti suojellaksemme Smithsin omaisuutta vaurioilta, väärinkäytöltä, petoksilta ja kyberhyökkäyksiltä.

Saamme hyväksynnän ennen kuin aloitamme Smithsin poliittisen tai hyväntekeväisyystoiminnan. Hankimme tarvittavat hyväksynnät ennen lobbaustoimintaa ja teemme tarvittaessa selväksi, että henkilökohtaiset näemykset eivät ole Smithsin omia.*

Noudatamme kansainvälisiä kauppalakeja.

Noudatamme kaikkia sovellettavia kauppalakeja, mukaan lukien vienti- ja tuontirajoitukset, taloudelliset sanktiot, boikotin vastaiset säännöt, määräykset, käytännöt ja menettelyt, niissä maissa, joissa toimimme tai ostimme, myymme tai siirrämme tuotteita, palveluita, teknologiaa tai ohjelmistoja.

ESIMERKKI

Tomi tekee tarjouksen sopimuksesta laitteistomme toimittamisesta paikalliselle lentokentälle. Lentokentän hankintapäällikkö on ottanut yhteyttä Tomiin ja kertonut, että Smiths voittaa tarjouksen, jos se pystyy maksamaan hankintapäällikölle 3 % koko sopimuksen arvosta.

Miten Tomin tulee toimia?

Tomineipitäisi suorittaa maksua, vaan hänentulee ilmoittaa asiasta välittömästi esihenkilölleen. Smiths ei tarjoa lahjuksia, kynnsrahoja tai suostu osallistumaan mihinkään tarjousten vääräntämiseen tai muuhun kilpailuvastaiseen toimintaan. Voitamme tuotteidemme ja palveluidemme laadun ja arvon sekä oikeudenmukaisen tarjouskilpailun ja liiketoimintakäytäntöjen avulla.

**Yhdysvalloissa Smithsillä on poliittinen toimintakomitea, jonka kautta kollegat lahjoittavat vapaaehtoisesti varoja poliitikoille, jotka ajavat Smithin liiketoimintaetujen mukaisia asioita.*

HYÖDYLLISIÄ RESURSSEJA

[Lahjonnan ja korruption vastainen käytäntö 3.33](#)

[Kansainvälinen kauppa Smithsillä](#)

[Petoksia, rahanpesua ja taloudellisia väärinkäytöksiä koskeva käytäntö 3.15](#)

[Poliittisia lahjoituksia koskeva käytäntö 3.24](#)

[Hyväntekeväisyysavustuksia koskeva käytäntö 3.9](#)

[Tietojen manipuloinnin torjuminen](#)

REHELLISYYS | TOIMIMME AINA OIKEIN



Emme koskaan anna tai vastaanotasopimat- tomia lahjoja, aterioita tai vieraanvaraisuutta.

Varmistamme, että tällaiset tuotteet eivät ole ylellisiä, ovat paikallisten lakien mukaisia ja että ne ovat käytäntöjemme sekä asiakkaamme tai liikekumppanimme käytäntöjen mukaisia.

ESIMERKKI

Yuki on vastuussa tarvikkeiden hankkimisesta Smithsin toimistolle. Hänen veljensä omistaa tietokoneita myyvän yrityksen. Hän tarjoutui myymään Yukille laitteet alennuksella, ja Yuki osti ne paljastamatta heidän suhdettaan henkilöstöosastolle.

Toimiiko Yuki oikein?

Ei – paljastamme aina mahdolliset eturistiriidat. Yukin tulee ilmoittaa henkilöstöhallinnolle ennen laitteen ostamista, että hänen veljensä on tietokoneita myyvän yrityksen omistaja (vaikka hänen veljensä tarjoaisi parhaan hinnan ja palvelun). Henkilöstöosasto voi sallia Yukin hankinnan, mutta mahdollinen eturistiriita ei vaikuta päätökseen.

Vältämme, tuomme esiin ja hallitsemme eturistiriitoja.

Dokumentoimme ja hallitsemme kaikkia eturistiriitoja. Eturistiriita ilmenee, kun etusi vaarantavat (tai näyttävät vaarantavan) kykyä tehdä puolueettomia päätöksiä Smithsissä. Ilmoita esihenkilöllesi ja henkilöstöosastolle kirjallisesti kaikista tilanteista, jotka aiheuttavat eturistiriidan tai sellaisen vaikutelman tai jos sinulla on eturistiriitaan liittyviä epäilyksiä.

Emme koskaan osallistu tai auta muita rahanpesussa tai laittomassa veronkierrossa.

Suoritamme vastapuolten due diligence -tarkastuksen oikeudellisten ja eettisten riskien arvioimiseksi, emmekä koskaan osallistu tai auta muita laittomaan toimintaan, joka liittyy talouteen tai verotukseen.

Kilpailemme oikeudenmukaisesti.

Emme tee yhteistyötä kilpailijoidemme kanssa hintojen vahvistamiseksi, tarjousten tekemiseksi, asiakkaiden jakamiseksi tai tarjonnan rajoittamiseksi tai mihinkään muuhun sopimattomaan kilpailunvastaiseen toimintaan.

HYÖDYLLISIÄ RESURSEJA

[Lahjoja, aterioita ja vieraanvaraisuutta koskeva käytäntö 3.06](#)

[Eturistiriitoja koskeva käytäntö 1.2](#)

[Veronkierron torjuntaa koskeva käytäntö 7.6](#)

[Oikeudenmukaista kilpailua](#)

[\(kilpailunrajoitukset\) koskeva käytäntö 1.4](#)

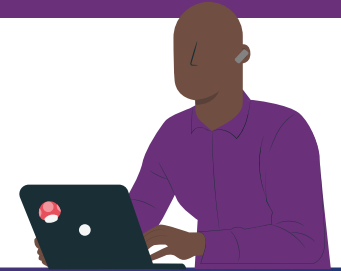
ESIMERKKI

Ricardo sai puhelun jakelijalta, joka on vihainen siitä, että toinen kilpaileva jakelija samalla alueella myy tuotteitamme edullisempaan hintaan. Jakelija pyysi Ricardoa keskustelemaan kilpailevan jakelijan kanssa ja pyytämään tätä nostamaan hintojaan vastaamaan muita alueella olevia hintoja.

Pitäisikö Ricardon tehdä tämä?

Ei – Emme koskaan pyri vaikuttamaan hintoihin, joilla jakelijamme tai muut jälleenmyyjät myyvät tuotteitamme loppukäyttäjille. Tämä todennäköisesti rikkoisi lakia ja aiheuttaisi vakavia seurauksia Ricardolle ja Smithsille. Ricardon ei tule myöntyä. Hänen tulee ilmoittaa pyynnöstä esihenkilölleen ja lakiosastolle.

KUNNIOITUS | KUNNIOITAMME TOISIAMME



Tuemme monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja osallisuutta. Kohtelemme muita oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti. Ymmärrämme, että menestymisemme riippuu ihmisten tuomista erilaisista näkökulmista, uskomuksista ja kulttuureista. Edistämme ja ylläpidämme yhtäläisiä mahdollisuuksia kaikille ja teemme kaikki työelämään liittyvät päätökset ansioiden perusteella. Emme koskaan osallistu syrjintään sukupuolen, rodun, etnisen taustan, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, vamman, uskonnon, iän, kulttuuritaustan, elämäkokemuksen, ajatusten tai ideoiden perusteella. Voimaannutamme ja puolustamme muita. Emme koskaan kiusaa ketään. Kerromme asiasta, jos havaitsemme käyttäytymistä, joka ei ole oikeudenmukaista, kunnioittavaa tai osallistavaa.

Olemme myötätuntoisia.

Kohtelemme muita ystävällisesti. Emme suvaitse minkäänlaista fyysistä, sanallista tai eisanallista hyväksikäyttöä tai häirintää. Toimimme arvojemme ja Smithsin johtamiskäyttäytymisen mukaisesti työskenneläksemme toistemme kanssa. Tuemme kollegoiden henkistä hyvinvointia

kunnioituksella, ymmärryksellä ja tarjoamalla resursseja (esim. **Työntekijän avustusohjelma**).

Suojelemme ihmisoikeuksia. Kunnioitamme ja suojelemme kaikkia ihmisoikeuksia. Emme koskaan suvaitse Smithsillä työskentelevien epäinhimillistä kohtelua, ja ilmoitamme kaikista epäilyistä ihmisoikeusloukkauksista Speak Out -tukipalveluun. Valitsemme liikekumppanit huolellisesti ja teemme due diligence -tarkastuksen varmistaaksemme, että heidän periaatteensa ovat meidän periaatteidemme mukaisia. Kunnioitamme työntekijöiden oikeutta liittyä ammattiliittoon tai vastaavaan organisaatioon tai olla liittymättä. Emme koskaan käytä tai suvaitse minkäänlaista pakkotyötä tai lapsityövoimaa tai työntekijöiden henkilöllisyystodistusten pidättämistä.

Varmistamme tietosuojan.

Kunnioitamme ja suojaamme muiden meille luottamia henkilötietoja. Keräämme henkilötietoja vain laillisiin ja tarpeellisiin tarkoituksiin, toimimme avoimesti tietojen käytössä, säilytämme ne turvallisesti ja poistamme ne, kun niitä ei enää tarvita.

HYÖDYLLISIÄ RESURSSEJA

[MyHR](#)

[Henkilöstöhallinnon käytäntöjen tietokanta](#)

[Monimuotoisuus, tasa-arvo ja osallisuus](#)

[Ihmisoikeuksia koskeva käytäntö 11.4](#)

[Ihmisoikeuksien Due Diligence -käytäntö 2.6](#)

[Modernin orjuuden vastainen lausunto](#)

[Toimittajien menettelytapasäännöt](#)

[Tiedonkeruu ja tietosuojasmitseillä](#)

[Sosiaalista mediaa koskeva käytäntö 8.3](#)

[Mediaviestintää koskeva käytäntö 9.2](#)

[Rekrytointikäytäntö 11.6](#)

[Oikeudenmukaista työllistämistä koskeva käytäntö 11.2](#)

[Työntekijöiden avustusohjelma \(EAP\)](#)

Kun henkilötietoja siirretään kolmannelle osapuolelle, varmistamme, että he ylläpitävät tarvittavia valvontatoimia tietojen suojaamiseksi ja/tai sovellettavien paikallisten lakien noudattamisen varmistamiseksi.

Kunnioitamme Smithsin mainetta.

Emme koskaan kommentoi julkisesti Smithsin puolesta ilman asianmukaisia hyväksyntöjä ja noudattamatta asiaankuuluvia käytäntöjä.

OMISTAJUUS | TOIMIMME VASTUULLISESTI

Varmistamme oman ja toistemme turvallisuuden. Turvallisuus ensisijalla – mikään ei ole tärkeämpää. Lopetamme työskentelyn, kun sen jatkaminen ei ole turvallista. Varmistamme, että ym-märrämme ja noudatamme turvaohjeita ja hätätoimenpiteitä, ja ilmoitamme välittömästi kaikista onnettomuuksista, vammoista, sairauksista tai vaaratilanteista. Noudatamme Smithsin **turvallisuuden pääperiaatteita** aja pyrimme välttämään kaikki tapaturmat. Emme koskaan työskentele heikkokuntoisena (alkoholin, huumeiden, väsymyksen, vamman, sairauden tai muun vuoksi) ja ilmoitamme, jos havaitsemme vaarallista käyttäytymistä tai epäterveellisen työympäristön. Emme koskaan suvaitse uhkauksia tai väkivaltaa. Noudatamme kaikkia rajoitettuja aineita koskevia lakeja ja määräyksiä.

Välitämme ympäristöstämme ja planeettamme ja yhteiskunnan tulevaisuudesta. Parannamme maailmaa mielekkäällä tavalla. Kaupallistamme teknologioita, jotka auttavat muuttamaan toimialoja ja lisäämään turvallisuutta. Käytämme luonnonvaroja vastuullisesti ja pyrimme vähentämään energiankulutustamme sekä kasvihunekaasupäästöjämme osallistuaksemme maailmanlaajuisten kestävä kehityksen tavoitteiden saavuttamiseen. Olemme ylpeinä sitoutuneet saavuttamaan toiminnoissamme päästöjen **nettonollatason** 1 ja 2 vuoteen 2040 mennessä ja nettonollatason 3 vuoteen 2050 mennessä. Meillä on vankka sitoutuminen vahvaan hallintoon ja eettiseen käytäntöön.

Välitämme yhteisöstämme ja vaikutuksitamme. Pyrimme olemaan luotettava naapuri, joka kunnioittaa paikallisia kulttuureja ja vaikuttaa myönteisesti kaikkialla toimintaympäristöissämme.

Tuemme jatkuvaa oppimista.

Kehitämme jatkuvasti itseämme ja liiketoimintaamme.



HYÖDYLLISIÄ RESURSSEJA

[Kestävyys Smithsillä](#)

[Sitoumus nettonollaan](#)

[Turvallisuuden pääperiaatteet](#)

[Terveys-, turvallisuus- ja ympäristökäytäntö 10.1](#)



ASIAKASKESKEISYYS

ANSAITSEMME ASIAKKAIDEN LUOTTAMUKSEN

Tarjoamme laadukkaita tuotteita ja palveluita.

Autamme ratkaisemaan asiakkaidemme vaativimmat ongelmat ja valmistamme korkealaatuisia tuotteita. Kommunikoimme asiakkaiden kanssa rehellisesti ja tarjoamme tuotteita ja palveluita, jotka täyttävät tai ylittävät heidän odotuksensa. Emme koskaan ohita prosesseja. Emme koskaan manipuloi testejä tai tietoja tai ryhdy muihin sopimattomiin toimiin, jotka rikkoisivat asiakkaiden tai liikekumppaneiden luottamuksen.

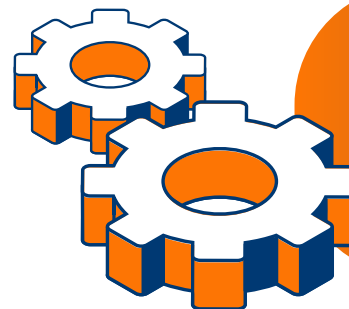
Sitoudumme jatkuviin parannuksiin. Otamme käyttöön uusia teknologioita ja menetelmiä. Pyrimme löytämään ratkaisuja, joista on hyötyä sekä asiakkaillemme että liiketoiminnallemme.

Varjelemme asiakkaan omaisuutta.

Suojaamme meille uskottua immateriaaliomaisuutta tai omistusoikeuksilla suojattuja tietoja. Jaamme luottamuksellisia tietoja vain niille, jotka tarvitsevat niitä työnsä suorittamiseen. Suojaamme asiakkaidemme ja liikekumppaneiden henkilötietoja ja keräämme tietoja vain tarvittaessa. Emme koskaan luovuta ei-julkisia tietoja kolmansille osapuolille ilman lupaa. Huolehdimme asiakkaidemme toimittamista laitteista.

Täytämme sitoumuksemme.

Noudatamme kumppaneidemme kanssa tekemiämme sopimuksia ja lupauksia. Tuotamme tuloksia nopeasti.



HYÖDYLLISIÄ RESURSEJA

Tietosuoja- ja tietosuojalausunto
Tiedot ja kyberturvallisuus
Tietojen manipuloinnin torjuminen

INTOHIMO

MEILLÄ ON YHTEINEN TARKOITUS

Meillä on yhteinen tarkoitus.

Meitä yhdistää tavoitteemme olla edistyksen edelläkävijöitä. Innovoimme vaikuttaaksemme ja pidämme itseämme vastuullisina. Meillä on vahva kulttuuri ja tiimi, joka toimii ja seisoo yhdessä. Merkitystä on sillä mitä teemme, miksi teemme ja kuinka suuntaamme tulevaisuuteen.

Olemme ylpeitä Smithsistä.

Pyrimme olemaan positiivisia ja täsmällisiä joka päivä. Jaamme ajatuksia ja annamme palautetta rakentavalla ja hyödyllisellä tavalla. Elämme arvojemme mukaisesti ja inspiroimme muita. Keskitymme tehtäviin ja teemme yhteistyötä kollegoiden kanssa esteiden voittamiseksi. Miksi? Koska olemme ylpeitä Smithsistä.





SPEAK OUT -TUKIPALVELU

MEIDÄN
VASTUULLAMME
ON KERTOAA



Smithsissä kaikkien pitäisi tuntea olonsa turvalliseksi ja mukavaksi ilmoittaa mahdollisista sääntöjemme rikkomuksista.

Jos huomaat jotain sääntöjemme vastaista, ilmoita asiasta esihenkilöllesi tai henkilöstöosastolle tai Speak Out -tukipalvelumme kautta. Työntekijöinä meillä kaikilla on tärkeä osuus Smiths-yhtiön menestyksessä. Ammatillinen luotettavuus on tärkeää. Meillä jokaisella on täten velvollisuus ilmoittaa asiasta, jos havaitsemme liiketoiminnassamme epäeettistä toimintaa. Ilmoittamiseen liittyvä epäröinti tai huolestuminen on normaalia, Smithsin johto kuitenkin tukee täysin ilmoittamista. Ilmoittajia suojellaan.

MIKÄ ON SPEAK OUT -TUKIPALVELU?

Smithsin Speak Out -ilmoitusjärjestelmää hallinnoi Smiths Group Ethics & Compliance -tiimi. Ilmoituksia käsittelevät henkilöt toimivat itsenäisesti Smithsin divisioonasta tai yrityksen pääkonttorista riippumatta. Ilmoituskanava on saatavilla verkossa, sähköpostitse ja puhelimitse monissa eri maissa. Muita ilmoituskanavia voi olla saatavilla, jos sovellettavat paikalliset lait sitä edellyttävät. Kun olet tehnyt ilmoituksen, tutkija tarkistaa ilmoituksen ja ottaa sinuun yhteyttä ennen käsittelyn jatkamista.

MITÄ TAPAHTUU, KUN LÄHETÄN ILMOITUKSEN?

Saat vastauksen noin
1 arkipäivän kuluessa

Smiths Groupin riippumaton
tutkija tarkistaa asian

Tutkija voi pyytää sinulta lisätietoa

Tapauksen **tutkinta** alkaa

Toimenpiteisiin ryhdytään tarvittaessa

Tapaus on suljettu ja saat
siitä ilmoituksen



ASIASTA KERTOMINEN ON TURVALLISTA

SPEAK OUT
-JÄRJESTELMÄ
ON ERITTÄIN
LUOTTAMUKSELLINEN

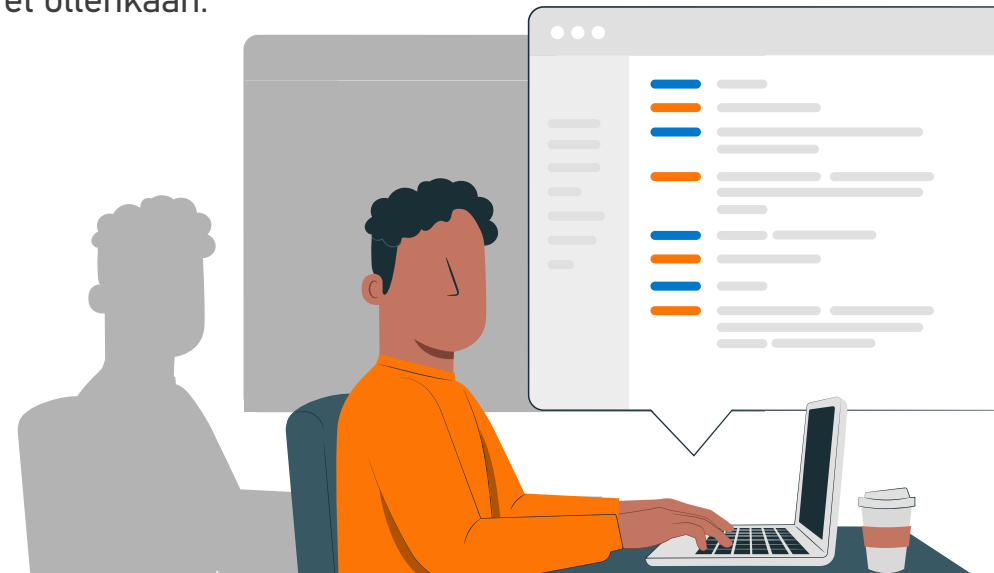


LUOTTAMUKSELLISUUS

Henkilöllisyytesi on aina suojattu. Vain Smiths Group Ethics & Compliance -tiimin tutkijat voivat käsitellä lähetettyjä ilmoituksia. Ilmoitukset tallennetaan erittäin luottamukselliseen, salasanalla suojattuun kolmannen osapuolen ohjelmistojärjestelmään – niitä ei tallenneta Smithsin tietokantaan. Ilmoitustasi ei näytetä eikä siitä kerrota kenellekään työkaverillesi, mukaan lukien esihenkilösi. Asiasta ja mahdollisista kielieroaista riippuen tutkija saattaa tarvita pienen luottamuksellisen ryhmän tukea. Kun sisällytät ilmoitukseen henkilöllisyytesi, tutkija voi näissä tapauksissa pyytää suostumustasi ennen käsittelyn jatkamista. Meillä on myös tiukka **Kostotoimien Vastainen Käytäntö**. Smiths ei suvaitse kostotoimia ketään kohtaan, kun ilmoitus tai valitus on tehty vilpittömässä mielessä tai tutkimukseen osallistumisesta. Kostotoimia yrittävään henkilöön kohdistetaan ankaria kurinpitotoimia, mikä voi pitää sisällään irtisanomisen.

VOINKO TEHDÄ ILMOITUKSEN NIMETTÖMÄNÄ?

Päätös on sinun. Ilmoitus voidaan tehdä nimettömästi (paikallisten lakien mukaisesti). Henkilöllisyyden antaminen on kuitenkin suotavaa, koska se auttaa etiikka- ja vaatimustenmukaisuustiimiä tutkimaan ilmoituksen nopeammin, esittämään kysymyksiä ja varmistamaan, että olet tyytyväinen prosessiin. Smiths toivoo kuitenkin aina mieluummin, että ilmoitat huolenaiheesta nimettömänä kuin et ollenkaan.





ILMOITUKSEN TEKEMINEN



VERKKOSIVUSTO
speakout.smiths.com



SÄHKÖPOSTI
speakout@smiths.com



PUHELIN
Skannaa nähdäksesi paikalliset numerot



KÄYTÄNTÖ JA RESURSSIEN LINKIT

LAHJONNAN JA KORRUPTION VASTUSTAMINEN

[Lisätietoa: Lahjonnan ja korruption vastustaminen](#)
[Korruption vastainen käytäntö 3.33](#)
[Korruption vastainen käytäntö \(Kiina\) 3.22](#)
[Helpotusmaksujen vastainen käytäntö 3.5](#)
[Edustaja ja jakelijoita koskeva käytäntö 3.4](#)
[Hyväntekeväisyyslahjoituksia koskeva käytäntö 3.9](#)
[Hyväntekeväisyyslahjoitusten rekisteri](#)
[Poliittisia lahjoituksia koskeva käytäntö 3.24](#)
[Poliittisten lahjoitusten rekisteri](#)
[Viranomaisille suuntautuvien kutsujen käytäntö 3.7](#)
[Lobbaajien rekisteri](#)
[Toimittajien eettiset säännöt](#)

PETOSTENTORJUNTA

[Lisätietoa: Petostentorjunta ja manipulointi](#)
[Veronkierron torjuntaa koskeva käytäntö 7.6](#)
[Petoksia, rahanpesua ja taloudellisia väärinkäytöksiä koskeva käytäntö 3.15](#)
[Lisätietoa: Tietojen manipuloinnin torjuminen](#)

KILPAILUNRAJOITUS

[Lisätietoa: Kilpailunrajoitus](#)
[Oikeudenmukaista kilpailua \(kilpailunrajoitukset\) koskeva käytäntö 1.4](#)
[Kauppa-alan tapahtumarekisteri \(TIER\)](#)

ETURISTIRIIDAT

[Lisätietoa: Eturistiriidat](#)
[Eturistiriitoja koskeva käytäntö 1.2](#)
[Eturistiriitojen rekisteri](#)

TIETOSUOJA JA YKSITYISYYS

[Lisätietoa: Tietosuoja ja yksityisyys](#)
[Tietosuoja- ja tietosuojalausunto](#)
[Tiedot ja kyberturvallisuus](#)

ENNALTA ILMOITTAMATTOMAT TARKASTUKSET

[Lisätietoa: Ennalta ilmoittamattomat tarkastukset](#)
[Ennalta ilmoittamattomien tarkastusten ohjeet](#)

LAHJAT, ATERIAT JA VIERAANVARAISUUS

[Lisätietoa: Lahjat ateriat ja vieraanvaraisuus](#)
[Lahjoja, aterioita ja vieraanvaraisuutta koskeva käytäntö 3.06](#)
[Työntekijöiden välisiä lahjoja ja aterioita koskeva käytäntö 3.21](#)
[Lahjojen, aterioiden ja vieraanvaraisuuksien rekisteri](#)

TERVEYS, TURVALLISUUS JA YMPÄRISTÖ

[Kestävyys Smithsillä](#)
[Terveys-, turvallisuus- ja ympäristökäytäntö 10.1](#)
[Turvallisuuden pääperiaatteet](#)
[Sitoumus nettonollaan](#)

IHMISOIKEUDET

[Ihmisoikeudet Smithsillä](#)
[Modernin orjuuden vastainen lausunto](#)
[Ihmisoikeuksia koskeva käytäntö 11.4](#)
[Ihmisoikeuksien Due Diligence -käytäntö 2.6](#)
[Rekrytointikäytäntö 11.6](#)
[Vastuullisen mineraalien hankinnan käytäntö 2.4](#)

KANSAINVÄLINEN KAUPPA

[Kansainvälinen kauppa Smithsillä](#)
[Vienti- ja tuontitarkastusten käytäntö 3.12](#)

KUNNIOITUS

[Monimuotoisuus, tasa-arvo ja osallisuus](#)
[Smithsin johtamiskäyttäytyminen](#)
[Mediaviestintää koskeva käytäntö 9.2](#)
[Oikeudenmukaista työllistämistä koskeva käytäntö 11.2](#)
[Sosiaalista mediaa koskeva käytäntö 8.3](#)
[MyHR](#)
[Henkilöstöhallinnon käytäntöjen tietokanta](#)
[Työntekijöiden avustusohjelma](#)

SPEAK OUT

[Lisätietoa: Speak Out -tukipalvelu](#)
[Speak Out -ilmoituksen tekeminen](#)
[Speak Out -käytäntö 2.5](#)
[Ilmoitus- ja sisäisten tutkimusten käytäntö 2.2](#)





smiths

Smiths Group plc
Level 10
255 Blackfriars Road
London SE1 9AX UK
020 7004 1600
www.smiths.com