

smiths

Onze zakelijke gedragscode





EEN WOORD VAN **ROLAND CARTER,** ONZE CEO

VOOR ONS IS
INTEGER HANDELEN –
TROUW ZIJN AAN DE
WAARDEN VAN SMITHS –
GEEN KEUZE.
HET IS WIE WE ZIJN.

Collega's –

Ons bedrijf is gebouwd op een fundament van zaken doen op de juiste manier. Daarom hebben collega's, klanten, leveranciers, investeerders en andere belanghebbenden het volste vertrouwen in ons. Het beschermen en koesteren van dat vertrouwen is de sleutel tot ons voortdurende succes.

Een ethische cultuur – mensen eerlijk behandelen, transparant zijn en verantwoording afleggen voor zakelijke beslissingen – levert ons allemaal aanzienlijke voordelen op. Deze positieve werkomgeving helpt ons bij het werven, behouden en motiveren van ons personeel. En onze klanten willen zaken doen met partners waarop ze kunnen vertrouwen.

Smiths is zo'n partner. Voor ons is integer handelen – trouw zijn aan de waarden van Smiths – geen keuze. Het is wie we zijn.

Hoe kunnen we weten of iets onethisch is? De realiteit is dat de grens tussen goed en fout niet altijd zeer duidelijk is – er zijn grijze gebieden. Maar we weten allemaal wanneer iets niet goed voelt. Onze Code voor Bedrijfsethiek helpt ons bij het nemen van ethische beslissingen. Het identificeert grenzen die niet mogen worden overschreden, rode vlaggen die aandachtig moeten worden bekeken en hulpmiddelen bij het nemen van de juiste beslissing. Hoewel

het niet alle antwoorden biedt, is het een goed uitgangspunt en belangrijk dat we het allemaal kennen en begrijpen. We hebben allemaal de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat we de Smiths Code voor Bedrijfsethiek kennen.

Wat als u gedrag of activiteiten ervaart die niet in overeenstemming zijn met onze Code?

Misschien wordt u onder druk gezet om iets te doen wat volgens u niet juist is. Of u merkt dat een collega oneerlijk wordt behandeld. Misschien heeft u activiteiten ontdekt die onethisch of zelfs illegaal lijken. In dit geval is het belangrijkste om te onthouden dat u er niet alleen voor staat. U kunt zich wenden tot uw manager, uw plaatselijke HR-vertegenwoordiger of uw hoger lokaal of divisie-management. En als u zich ooit ongemakkelijk voelt om dit te doen, vergeet dan niet dat onze Speak Out-hotline altijd beschikbaar is. Iedereen die met een ethisch probleem naar voren komt, zal worden gesteund door het management van Smiths.

Smiths heeft een mooie en boeiende toekomst voor zich en ik ben ieder van u dankbaar voor uw rol. Samen zullen we ons bedrijf op de juiste manier blijven voortstuwten: met Respect, Integriteit, Ownership, Passie en Klantgerichtheid.

INHOUDSTAFEL

04 | WAARDEN EN LEIDERSCHAPSGEDRAG

05 | INTEGRITEIT

- 06 Naleving van alle wetten
- Bestrijding van omkoping en corruptie
- Bestrijding van gegevensmanipulatie
- Bestrijding van fraude en witwassen
- Bescherming van de bedrijfsmiddelen van Smiths
- Politieke activiteiten
- Liefdadigheidsactiviteiten
- Internationale handel
- Geschenken, maaltijden en gastvrijheid
- Belangenconflicten
- Bestrijding van het faciliteren van belastingontduiking
- Eerlijke concurrentie

07 | RESPECT

- Diversiteit, gelijkheid en inclusie
- Bestrijding van discriminatie
- Bestrijding van intimidatie
- Mensenrechten
- Privacy
- De media en de reputatie van Smiths
- Hulpprogramma voor werknemers (Employee Assistance Program - EAP)

08 | OWNERSHIP

- Milieu, gezondheid en veiligheid
- Duurzaamheid bij Smiths
- Netto nulverbintenis
- Onze gemeenschappen, leren en ontwikkeling

09 | KLANTGERICHTHEID

- Kwaliteitsproducten en -diensten
- Voortdurende verbetering
- Bescherming van de activa van de klant
- Onze beloften nakomen

10 | PASSIE

- Verenigd met een doel

11 | SPEAK OUT HOTLINE

- 12 Wat is de Speak Out Hotline?
- 13 Wat gebeurt er nadat ik een rapport heb ingediend?
- Is Speak Out veilig?
- Vertrouwelijkheid en anonimiteit
- Speak Out: hoe doet u dit?

14 | LINKS NAAR BELEID EN BRONNEN



Deze versie van onze zakelijke gedragscode is geldig vanaf juli 2023. Het is van toepassing op alle werknemers (vast en tijdelijk), directeuren en aannemers van Smiths Group plc en haar divisies. Het bevat de verwachtingen van iedereen bij Smiths en vereist dat we ons op een verantwoordelijke en respectvolle manier gedragen. Niet-naleving van onze Code zal leiden tot disciplinaire maatregelen (die kunnen resulteren in disciplinaire sancties, tot en met ontslag, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving) en kan juridische aansprakelijkheid tot gevolg hebben.

ONZE WAARDEN

WE DOEN **HET JUISTE**.

WE **RESPECTEREN** ANDEREN.

WE NEMEN **ONZE VERANTWOORDELIJKHEID**.

WE VERDIENEN HET **VERTROUWEN**
VAN ONZE KLANTEN.

WE ZIJN VERENIGD **MET EEN DOEL**.

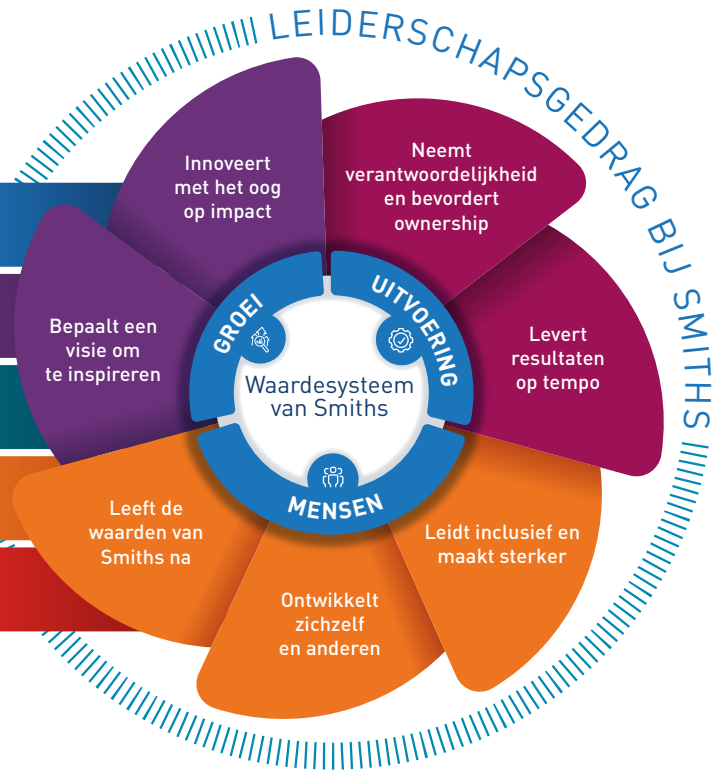
INTEGRITEIT

RESPECT

OWNERSHIP

KLANTGERICHTHEID

PASSIE



INTEGRITEIT | WE DOEN HET JUISTE

We leven alle wetten na waar we actief zijn. We handelen binnen de geldende wetten en regels en vragen hetzelfde aan onze zakenpartners.

We zijn streng tegen omkoping en corruptie. We bieden of accepteren nooit steekpenningen, smeergeld of enige andere vorm van ongepaste betaling, waaronder faciliterende betalingen. We benoemen alleen externe vertegenwoordigers (inclusief distributeurs of agenten) van wie we weten dat ze zich aan deze regel houden.

VOORBEELD

Tom biedt op een contract voor het leveren van onze apparatuur aan een lokale luchthaven. De aankoopagent voor de luchthaven heeft Tom gecontacteerd en hem verteld dat Smiths de bieding zal winnen als hij de aankoopagent 3% van het totale contract terug zou betalen.

Wat zou Tom moeten doen?

Tom mag de betaling niet uitvoeren en moet onmiddellijk zijn manager op de hoogte brengen. Smiths geeft geen smeergeld, 'kickbacks' of gaat akkoord om deel te nemen aan het vervalsen van een bieding of andere niet-concurrentiële activiteit. We winnen door de kwaliteit en waarde van onze producten en diensten en door eerlijke biedingen en zakelijke praktijken.

**In de VS heeft Smiths een politiek actiecomité waarmee collega's vrijwillig geld doneren aan politici die pleiten voor zaken die in lijn zijn met de zakelijke belangen van Smiths.*

We houden nauwkeurige boeken, dossiers en gegevens bij. We leggen transacties eerlijk vast, zodat bedrijfsfondsen niet onrechtmatig worden aangewend. We voorzien onze belanghebbenden tijdig van actuele, nauwkeurige en volledige informatie. We plegen nooit fraude. We manipuleren nooit gegevens.

We beschermen de bedrijfsmiddelen van Smiths.

We gaan uiterst waakzaam te werk om de bedrijfsmiddelen van Smiths te beschermen tegen schade, misbruik, fraude en cyberaanvallen.

We vragen goedkeuring voordat we politieke of liefdadigheidsactiviteiten voor Smiths ondernemen. We verkrijgen de nodige goedkeuringen voordat wij lobbyactiviteiten ontplooiën en waar nodig maken wij duidelijk dat persoonlijke standpunten niet de standpunten van Smiths zijn.*

We volgen de internationale handelswetten.

We leven alle toepasselijke handelswetten na – export- en importcontroles, economische sancties, regels ter bestrijding van boycot, voorschriften, beleidsregels en procedures – in de landen waar we actief zijn of producten, diensten, technologie of software kopen, verkopen of overdragen.

NUTTIGE BRONNEN

[Beleid 3.33 ter bestrijding van omkoping en corruptie](#)
[Internationale handel bij Smiths](#)

[Beleid 3.15 inzake fraude, witwassen en financiële onregelmatigheden](#)

[Beleid 3.24 inzake politieke donaties](#)

[Beleid 3.9 inzake liefdadigheidsbijdragen](#)

[Bestrijding van gegevensmanipulatie](#)

INTEGRITEIT | WE DOEN HET JUISTE



We geven of ontvangen nooit ongepaste geschenken, maaltijden of gastvrijheid.

We zorgen ervoor dat dergelijke zaken niet overdadig zijn, voldoen aan de lokale wetgeving en zijn toegestaan volgens ons beleid en dat van onze klant of zakenpartner.

VOORBEELD

Yuki is verantwoordelijk voor de aankoop van benodigdheden voor haar kantoor bij Smiths. Haar broer heeft een bedrijf voor computerbenodigdheden. Hij bood Yuki de apparatuur met korting aan en Yuki kocht deze zonder hun relatie aan Human Resources bekend te maken.

Handelt Yuki naar behoren?

Nee—We maken mogelijke belangenconflicten altijd bekend. Yuki moet Human Resources op de hoogte stellen van het feit dat haar broer eigenaar is van het bedrijf in computerartikelen voordat ze de apparatuur koopt (zelfs als haar broer de beste prijs en service biedt). Human Resources kan Yuki toestaan om de aankoop te doen, maar de beslissing wordt niet beïnvloed door een mogelijk belangenconflict.

We vermijden, onthullen en beheren belangenconflicten.

We documenteren en beheren elke vorm van belangenconflict. Er is sprake van een “belangenconflict” wanneer uw belangen afbreuk doen (of lijken te doen) aan uw vermogen om een onbevooroordeelde beslissing te nemen bij Smiths. Breng uw Line Manager en HR schriftelijk op de hoogte van situaties die leiden of lijken te leiden tot een belangenconflict, of als u twijfels heeft.

We zullen ons nooit bezighouden met het witwassen van geld of het onwettig ontduiken van belastingen, of anderen daarbij helpen.

We hanteren een due diligence-beleid met onze tegenpartijen om juridische en ethische risico's te beoordelen. We houden ons nooit bezig met illegale activiteiten op financieel of fiscaal gebied, of helpen anderen daarbij.

We concurreren op een eerlijke manier.

We spannen niet samen met onze concurrenten om prijzen te regelen, offertes te manipuleren, klanten toe te wijzen of het aanbod te beperken, of om ons in te laten met ander ongeoorloofd concurrentiebeperkend gedrag.

NUTTIGE BRONNEN

[Beleid 3.06 inzake geschenken, maaltijden en gastvrijheid](#)

[Beleid 1.2 inzake belangenconflicten](#)

[Beleid 7.6 inzake bestrijding van het faciliteren van belastingontduiking](#)

[Beleid 1.4 inzake eerlijke concurrentie \(Anti-trust\)](#)

VOORBEELD

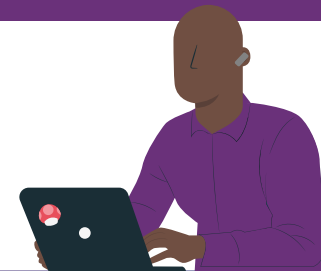
Ricardo heeft een oproep gekregen van een distributeur die boos is dat een andere concurrerende distributeur onze producten in hetzelfde gebied verkoopt voor een lagere prijs. De distributeur vroeg Ricardo om met de concurrerende distributeur te praten, om hem te vragen zijn prijzen te verhogen zodat deze zouden overeenkomen met die van de andere distributeurs in het gebied.

Zou Ricardo dit moeten doen?

Nee—We proberen nooit de prijs te beïnvloeden waaraan onze distributeurs of enige andere wederverkoper onze producten verkoopt aan eindgebruikers. Dit zou waarschijnlijk in strijd zijn met de wet en ernstige gevolgen hebben voor zowel Ricardo als Smiths. Ricardo moet hiermee niet akkoord gaan. Hij moet het verzoek melden aan zijn manager en aan Group Legal van Smiths.

RESPECT

WE RESPECTEREN ELKAAR



We vieren diversiteit, gelijkheid en inclusie. We behandelen anderen op een eerlijke en respectvolle manier. We erkennen dat ons succes afhangt van de verschillende perspectieven, overtuigingen en culturen die onze medewerkers inbrengen. We bevorderen en handhaven gelijke kansen voor iedereen en nemen alle werkgerelateerde beslissingen op basis van verdienste. We discrimineren nooit op basis van geslacht, ras, etniciteit, geslacht, seksuele geaardheid, handicap, religie, leeftijd, culturele achtergrond, levenservaringen, gedachten of ideeën. We maken anderen sterker en komen voor hen op. We vallen nooit iemand lastig. We spreken ons uit als we gedrag zien dat niet eerlijk, respectvol of inclusief is.

We leven mee.

We behandelen anderen op een vriendelijke manier. We tolereren geen fysieke, verbale of non-verbale vormen van misbruik of intimidatie. We volgen onze waarden en het leiderschapsgedrag bij Smiths om met elkaar samen te werken. We ondersteunen het mentale welzijn van onze collega's met respect, begrip en door het ter beschikking stellen

van hulpmiddelen (zoals het **Hulpprogramma voor werknemers**).

We beschermen de mensenrechten. We respecteren en beschermen alle mensenrechten. We tolereren nooit onmenselijke behandeling van de medewerkers van Smiths en we melden alle vermeende mensenrechtenschendingen bij de Speak Out hotline. We kiezen onze zakenpartners zorgvuldig en doen grondig onderzoek om er zeker van te zijn dat hun principes in overeenstemming zijn met de onze. We respecteren het recht van werknemers om zich al dan niet aan te sluiten bij een vakbond of soortgelijke organisatie. We gebruiken of tolereren geen enkele vorm van dwangarbeid of kinderarbeid en we houden geen identiteitsdocumenten van werknemers achter.

We waarborgen privacy.

We respecteren en beschermen de persoonsgegevens die anderen ons toevertrouwen. We verzamelen persoonsgegevens alleen voor wettelijke en noodzakelijke doeleinden. We behandelen gegevens op een transparante manier, slaan ze veilig op en verwijderen ze wanneer ze niet langer nodig zijn.

NUTTIGE BRONNEN

[MyHR](#)

[HR-beleidsbibliotheek](#)

[Diversiteit, gelijkheid en inclusie](#)

[Beleid 11.4 inzake mensenrechten](#)

[Due diligence-beleid 2.6 inzake mensenrechten](#)

[Verklaring ter bestrijding van moderne slavernij](#)

[Code voor ethisch gedrag voor toeleveranciers](#)

[Gegevensverzameling en privacy bij Smiths](#)

[Beleid 8.3 inzake sociale media](#)

[Beleid 9.2 inzake communicatie met de media](#)

[Beleid 11.6 inzake aanwerving](#)

[Beleid 11.2 inzake eerlijke tewerkstelling](#)

[Hulpprogramma voor werknemers \(Employee Assistance Program - EAP\)](#)

Wanneer persoonsgegevens worden overgedragen aan een derde partij, controleren we of zij de nodige controles uitvoeren om de gegevens te beveiligen en of ze voldoen aan de toepasselijke lokale wetgeving.

We respecteren de reputatie van Smiths.

We geven nooit publiekelijk commentaar namens Smiths zonder de juiste goedkeuringen te hebben verkregen, met inachtneming van het relevante beleid.

OWNERSHIP | WE NEMEN ONZE VERANTWOORDELIJKHEID

We zorgen voor de veiligheid van onszelf en anderen. Veiligheid komt op de eerste plaats – niets is belangrijker. We stoppen met werken als het onveilig is om door te gaan. We kennen en volgen veiligheidsprotocollen en noodprocedures. We melden ongevallen, verwondingen, ziekten of onveilige situaties onmiddellijk. We volgen de **Kardinale veiligheidsgedragingen** van Smiths en streven ernaar om letselvrij te werken. We werken nooit onder invloed (door alcohol, drugs, vermoeidheid, letsel, ziekte of een andere oorzaak) en we spreken ons uit als we onveilig gedrag of een ongezonde werkomgeving waarnemen. We tolereren nooit bedreigingen of geweld. We voldoen aan alle wet- en regelgeving met betrekking tot verboden stoffen.

We dragen zorg voor ons milieu en de toekomst van onze planeet en samenleving. We verbeteren de wereld op zinvolle manieren. We commercialiseren technologieën die industrieën helpen transformeren en de veiligheid verbeteren. We gebruiken natuurlijke hulpbronnen op een verantwoorde manier en werken aan het verminderen van energieverbruik en onze uitstoot van broeikasgassen. Op die manier dragen we ons steentje bij aan het behalen van de wereldwijde duurzaamheidsdoelstellingen. We zijn er trots op dat we ons inzetten om de **Net Zero** Scope 1 & 2 emissies van onze activiteiten tegen 2040 te bereiken en Net Zero Scope 3 tegen 2050. We zetten ons onvoorwaardelijk in voor sterk bestuur en ethische praktijken.

We zijn begaan met onze gemeenschappen en onze impact. Waar we ook actief zijn, streven we ernaar een betrouwbare buur te zijn, lokale culturen te respecteren en een positieve impact te hebben.

We blijven leren.

We blijven onszelf en ons bedrijf ontwikkelen.



NUTTIGE BRONNEN

[Duurzaamheid bij Smiths](#)

[Netto nulverbintenis](#)

[Kardinale veiligheidsgedragingen](#)

[Beleid 10.1 inzake gezondheid, veiligheid en milieu](#)



KLANTGERICHTHEID

WE VERDIENEN HET
VERTROUWEN VAN
ONZE KLANTEN

We leveren kwaliteitsproducten en -diensten.

We helpen onze klanten de moeilijkste problemen op te lossen en maken producten met hoge kwaliteitsnormen. We communiceren op een eerlijke manier met onze klanten en verstrekken de producten en diensten die voldoen aan hun verwachtingen of deze overschrijden. We omzeilen nooit processen. We manipuleren nooit tests of gegevens en ondernemen ook geen andere ongepaste acties die het vertrouwen van onze klanten of zakenpartners kunnen schaden.

We streven naar voortdurende verbetering.

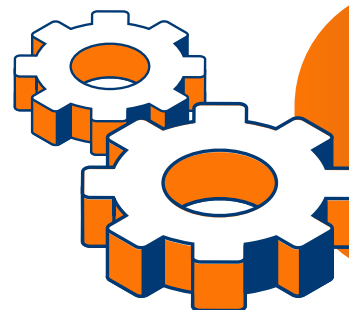
We omarmen nieuwe technologieën en methoden. We streven naar oplossingen waar zowel onze klanten als ons bedrijf baat bij hebben.

We beschermen de activa van de klant.

We beschermen intellectueel eigendom of eigendomsinformatie die aan ons is toevertrouwd. We delen vertrouwelijke informatie alleen met de personen die het moeten weten om hun job uit te voeren. We beschermen de persoonsgegevens van onze klanten en zakenpartners en verzamelen alleen gegevens wanneer dat gepast is. We geven nooit niet-openbare informatie door aan derden, tenzij we hiertoe gemachtigd zijn. We dragen zorg voor de apparatuur die door onze klanten wordt geleverd.

We komen onze beloften na.

We komen onze contracten en beloften met onze partners na. We leveren resultaten op tempo.



NUTTIGE BRONNEN

[Gegevensbescherming en privacyverklaring](#)
[Informatie en cyberbeveiliging](#)
[Bestrijding van gegevensmanipulatie](#)

PASSIE | WE ZIJN VERENIGD MET EEN DOEL

We zijn verenigd met een doel.

We zijn verenigd door ons doel om baanbrekers te zijn op het gebied van vooruitgang. We innoveren met het oog op impact en stellen onszelf verantwoordelijk. We hebben een sterke cultuur en een team dat samenwerkt en voor elkaar opkomt. Het is wat we doen, waarom we het doen en hoe we onze koers naar de toekomst uitstippelen.

We zijn er trots op om Smiths te zijn.

We streven ernaar om elke dag positief en stipt te zijn. We delen gedachten en geven feedback op een constructieve, nuttige manier. We leven onze waarden na en inspireren anderen. We focussen op taken en werken samen met collega's om obstakels te overwinnen. Waarom? Omdat we er trots op zijn om Smiths te zijn.





DE SPEAK OUT HOTLINE

WE HEBBEN ALLE-
MAAL DE VERAN-
TWOORDELIJKHEID
OM ONS UIT
TE SPREKEN



Bij Smiths moet iedereen zich veilig en op zijn gemak voelen als hij of zij iets ziet dat in strijd is met onze Code.

Als u iets ziet dat in strijd is met onze Code, moet u uw Line Manager of HR-vertegenwoordiger hiervan op de hoogte stellen, of u kunt dit melden via onze Speak Out hotline. Als werknemers spelen we allemaal een cruciale rol in het succes van Smiths. Integer handelen is van essentieel belang. Daarom hebben we allemaal de verantwoordelijkheid om ons uit te spreken als we getuige zijn van onethisch gedrag binnen ons bedrijf. Het is normaal dat u twijfelt of zich zorgen maakt over uw melding, maar uw melding wordt volledig gesteund door de leiding van Smiths. Er zijn waarborgen om u te beschermen.

WAT IS DE SPEAK OUT HOTLINE?

De Speak Out hotline voor meldingen wordt **beheerd door het Smiths Group Ethics & Compliance team**. Dit team opereert onafhankelijk van de divisies van Smiths of het hoofdkantoor. De hotline is beschikbaar via internet, e-mail en telefoon in een groot aantal landen. Andere rapportagekanalen kunnen beschikbaar zijn, indien vereist door de toepasselijke lokale wetgeving. Nadat u een melding hebt ingediend, zal een onderzoeker van het team uw melding bekijken en contact met u opnemen alvorens verder te gaan.

WAT GEBEURT ER NADAT IK EEN RAPPORT HEB INGEDIEND?





SPEAK OUT IS VEILIG

SPEAK OUT IS
EEN **UITERST
VERTROUWELIJK
PROCES**

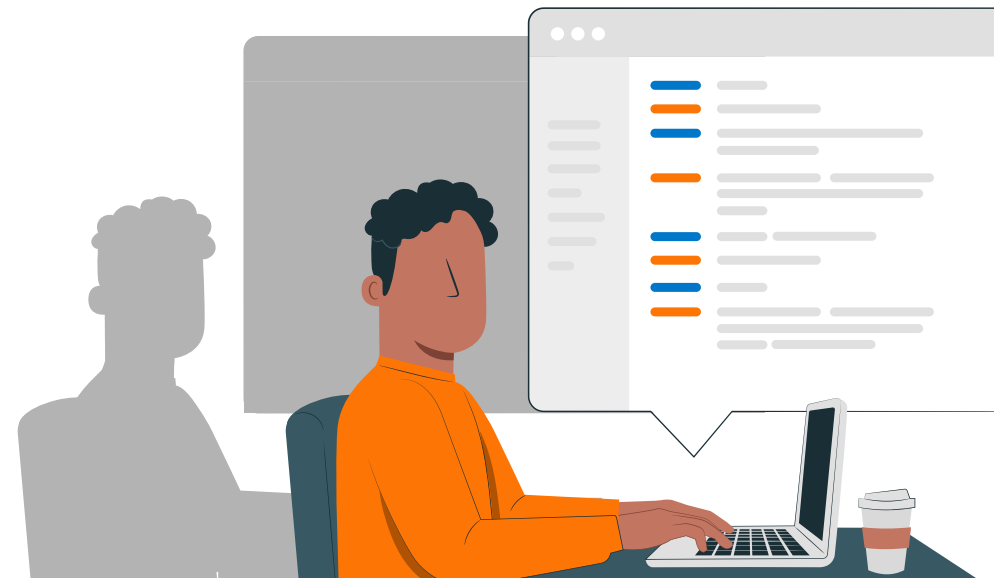


VERTROUWELIJKHEID

Uw identiteit wordt altijd beschermd. Alleen onderzoekers van het Smiths Group Ethics & Compliance team hebben toegang tot ingediende rapporten. De rapporten worden opgeslagen in een zeer vertrouwelijk softwaresysteem van een derde partij dat met een wachtwoord is beveiligd - niet in een database van Smiths. Niemand met wie u samenwerkt zal uw melding te zien krijgen of er iets over horen, zelfs uw Line Manager niet. Afhankelijk van de zaak en eventuele taalverschillen kan het nodig zijn dat de onderzoeker wordt ondersteund door een kleine groep vertrouwelingen. In deze omstandigheden zal de onderzoeker, wanneer u melding maakt van het gebruik van uw identiteit, u eerst om toestemming vragen om er zeker van te zijn dat u zich op uw gemak voelt. We hebben ook een strikt **Anti-Vergeldingsbeleid**. Smiths tolereert geen represailles tegen personen die te goeder trouw een zorg of klacht hebben gemeld of aan een dergelijk onderzoek hebben deelgenomen. Er zal streng worden opgetreden tegen iedereen die probeert wraak te nemen, tot en met ontslag.

KAN IK ANONIEM EEN MELDING DOEN?

Daar beslist u zelf over. U kunt anoniem melden (afhankelijk van de plaatselijke wetgeving). Maar we geven er de voorkeur aan dat u uw identiteit deelt. Het Ethics & Compliance team kan uw zorg dan sneller onderzoeken, vragen stellen en garanderen dat u zich op uw gemak voelt tijdens het proces. Smiths geeft er echter altijd de voorkeur aan dat u een zorg anoniem uit dan helemaal niet.





SPEAK OUT: HOE DOET U DIT?



WEB

speakout.smiths.com



E-MAIL

speakout@smiths.com



TELEFOON

Scan naar de lokale nummers

LINKS NAAR BELEID EN BRONNEN

BESTRIJDING VAN OMKOPING EN CORRUPTIE

[Over. Bestrijding van omkoping en corruptie](#)
[Beleid 3.33 ter bestrijding van corruptie](#)
[Beleid 3.22 ter bestrijding van corruptie \(China\)](#)
[Beleid 3.5 inzake bestrijding van het faciliteren van betalingen](#)
[Beleid 3.4 inzake agenten en distributeurs](#)
[Beleid 3.9 inzake liefdadigheidsdonaties](#)
[Register van liefdadigheidsdonaties](#)
[Beleid 3.24 inzake politieke donaties](#)
[Register van politieke donaties](#)
[Beleid 3.7 inzake uitnodigingen aan overheidsfunctionarissen](#)
[Register van lobbyisten](#)
[Code voor ethisch gedrag](#)

BESTRIJDING VAN FRAUDE

[Over. Bestrijding van fraude en manipulatie](#)
[Beleid 7.6 inzake bestrijding van het faciliteren van belastingontduiking](#)
[Beleid 3.15 inzake fraude, witwassen en financiële onregelmatigheden](#)
[Over. Bestrijding van gegevensmanipulatie](#)

ANTI-TRUST

[Over. Anti-trust](#)
[Beleid 1.4 inzake eerlijke concurrentie \(Anti-trust\)](#)
[Trade Industry Event Register \(TIER\)](#)

BELANGENCONFLICTEN

[Over. Belangenconflicten](#)
[Beleid 1.2 inzake belangenconflicten](#)
[Register van belangenconflicten](#)

GEGEVENSBESCHERMING EN PRIVACY

[Over. Gegevensbescherming en privacy](#)
[Gegevensbescherming en privacyverklaring](#)
[Informatie en cyberbeveiliging](#)

BEDRIJFSINVAL

[Over. Bedrijfsinvallen](#)
[Instructies bij een bedrijfsinval](#)

GESCHENKEN, MAALTIJDEN EN GASTVRIJHEID

[Over. Geschenken, maaltijden en gastvrijheid](#)
[Beleid 3.06 inzake geschenken, maaltijden en gastvrijheid](#)
[Beleid 3.21 inzake geschenken en maaltijden tussen werknemers](#)
[Register van geschenken, maaltijden en gastvrijheid](#)

GEZONDHEID, VEILIGHEID EN MILIEU

[Duurzaamheid bij Smiths](#)
[Beleid 10.1 inzake gezondheid, veiligheid en milieu](#)
[Kardinale veiligheidsgedragingen](#)
[Netto nulverbintenis](#)

MENSENRECHTEN

[Mensenrechten bij Smiths](#)
[Verklaring ter bestrijding van moderne slavernij](#)
[Beleid 11.4 inzake mensenrechten](#)
[Due diligence-beleid 2.6 inzake mensenrechten](#)
[Beleid 11.6 inzake aanwerving](#)
[Beleid 2.4 inzake verantwoorde winning van mineralen](#)

INTERNATIONALE HANDEL

[Internationale handel bij Smiths](#)
[Beleid 3.12 inzake export- en importcontrole](#)

RESPECT

[Diversiteit, gelijkheid en inclusie](#)
[Leiderschapsgedrag bij Smiths](#)
[Beleid 9.2 inzake communicatie met de media](#)
[Beleid 11.2 inzake eerlijke tewerkstelling](#)
[Beleid 8.3 inzake sociale media](#)
[MyHR](#)
[HR-beleidsbibliotheek](#)
[Hulpprogramma voor werknemers \(Employee Assistance Program - EAP\)](#)

SPEAK OUT

[Over. Speak Out Hotline](#)
[Een Speak Out rapport indienen](#)
[Beleid 2.5 inzake Speak Out](#)
[Beleid 2.2 inzake rapportage en interne onderzoeken](#)





smiths

Smiths Group plc
Level 10
255 Blackfriars Road
London SE1 9AX UK 020
7004 1600
www.smiths.com