

## HAKIJAN TIETOSUOJASELOSTE

Tässä selosteessa kerrotaan, kuinka Smiths Group käyttää henkilötietojasi, kun haet työpaikkaa Smithsiltä, mukaan lukien Smiths Group Plc, John Crane, Flex-Tek, Smiths Detection ja Smiths Interconnect.

Tässä selosteessa "me", "meitä" ja "meidän" viittaa siihen Smithsin toimipaikkaan, johon lähetit hakemuksen ja joka vastaa rekrytointiprosessista. Smithsin toimipaikka toimii rekisterinpitäjänä niille henkilötiedoillesi, joita käsitellään hakiessasi työpaikkaa Smiths Groupista. *Jos olet Saksassa asuva hakija, katso tämän selosteen pääosan lisäksi myös liite 1.*

Tämä asetus on laadittu Euroopan unionin tietosuoja-asetuksen ja Ison-Britannian tietosuoja-asetuksen läpinäkyvyysvaatimusten mukaisesti. Näitä asetuksia tai muita tietosuojalakeja voidaan soveltaa sen mukaisesti, missä toimipaikka, johon olet hakemassa, sijaitsee.

Tämä seloste sisältää tietoja siitä, millaisia henkilötietoja keräämme sinusta, miten keräämme henkilötietoja ja miten kauan säilytämme niitä, mistä syistä keräämme ja käytämme henkilötietoja, miten jaamme henkilötietoja ja millaiset tiedonsaantioikeudet sinulla on.

Jos tarvitsemme suostumuksesi henkilötietojasi käsittelyyn (kuten silloin, kun tarkoituksena on tehdä tiettyjä taustaselvityksiä ennen työsuhteesi alkamista ja antaa kolmansille osapuolille lupa toimittaa tietoja sinusta osana näitä selvityksiä), pyydämme suostumuksesi ennen minkään selvitysten tekoa. Teemme näitä taustaselvityksiä vain, jos asuinmaasi lainsäädäntö sallii niiden tekemisen.

Useimmissa tapauksissa käsittelemme henkilötietojasi muissa kuin suostumuksen vaativissa tilanteissa tässä selosteessa kerrotun mukaisesti. Ison-Britannian ja Euroopan unionin ulkopuolisissa maissa voidaan edellyttää yleistä suostumusta henkilötietojen käsittelyyn, ja näissä tapauksissa työhakemustasi pidetään suostumuksenasi henkilötietojasi käsittelyyn.

Mahdollisista tähän hakijan tietosuojaselosteeseen tehdyistä muutoksista ilmoitetaan osoitteessa [www.smiths.com](http://www.smiths.com), [www.johncrane.com](http://www.johncrane.com), [www.flextekgroup.com](http://www.flextekgroup.com), [www.smithsdetection.com](http://www.smithsdetection.com) ja [www.smithsinterconnect.com](http://www.smithsinterconnect.com). Ellei toisin mainita, muutokset astuvat voimaan välittömästi niiden julkaisun jälkeen.

Voit pyytää meiltä lisätietoja henkilötietojasi käsittelystä käyttämällä seuraavia yhteystietoja:

Office for Data Protection  
Compliance Smiths Group PLC  
10<sup>th</sup> Floor, Arbor,  
255 Blackfriars Rd  
London SE1 9AX  
Puhelin: +44 (0) 20  
7004 1600  
Faksi: +44 (0) 20 7004  
1644  
**Sähköposti:**  
dataprotection@smiths.com

## Millaisia henkilötietoja minusta kerätään ja käytetään?

Voimme kerätä, tallentaa ja käyttää seuraavia tietoluokkia ja -tyyppejä, joiden perusteella sinut voidaan tunnistaa tai joita voidaan käyttää tunnistamiseesi, jos asuinmaasi lait sallivat sen:

- **tunnistetiedot**, kuten nimi, kansalaisuus, passin tiedot, henkilötunnus ja veroviite.
- **henkilötiedot**, kuten syntymäaika ja -paikka sekä sukupuoli;
- **yhteystiedot**, kuten kotiosoite, puhelinnumero ja sähköpostiosoite;
- **koulutus ja työkokemus**, kuten nykyisen/aiemman työnantajan yhteystiedot, tiedot koulutustaustastasi, työkokemuksesi ja muu kokemus;
- **muut hakemukseen liittyvät tiedot**, kuten hakemuksesta/CV:stä ilmi tulevat tiedot;
- **haastatteluprosessin aikana kerätyt tiedot**, kuten haastattelusi aikana tehdyt muistiinpanot tai rekrytointiyritysten toimittamat tiedot;
- **viestinvaihto**, kuten sähköpostit, pikaviestit ja muu viestintä;
- **pankkitiedot**, kuten tiedot tilistä, jolle olemme luvanneet maksaa matka- ja muut kulut, joita rekrytointiprosessista koituu; ja
- **taustaselvityksen tiedot**, kuten suosittelijoilta saadut tiedot ja vahvistus työkokemuksestasi/koulutustaustastasi (siinä määrin kuin sovellettava lainsäädäntö sallii).

Jos haet meiltä työpaikkaa, voimme myös kerätä ja käyttää seuraavia *erikoisluokkien* tietoja sillä edellytyksellä, että asuinmaasi lainsäädäntö sallii sen:

- **terveys- ja sairaustiedot**, kuten tiedot sairauksistasi, sairaspöissaoloista ja niiden syistä, tai sairauksista, jotka vaikuttavat liikkuvuuteen;
- **rikosrekisteriote**, joka liittyy mahdollisiin aiempiin rikostuomioihin tai on tuomioita koskevan taustaselvityksen tulosta;
- **monimuotoisuus- ja osallisuustiedot**, kuten etninen tausta, uskonnollinen tausta ja seksuaalinen suuntautuminen.

Useimmissa tapauksissa toimitat henkilötietojasi suoraan meille tai Smithsin nimeämän kolmannen osapuolen, kuten rekrytointiyrityksen, kautta hakemuksesi yhteydessä (esim. CV:ssä, suosituskirjeissä, tutkintotodistuksissa). Voimme kuitenkin saada sinusta joitain tietoja kolmansilta osapuolilta, kuten valtion virastoilta tai nykyiseltä/aiemmilta työnantajilta.

Henkilötietojesi toimittaminen on vapaaehtoista eikä laki edellytä sitä. Jos kuitenkin haluat hakea meiltä työpaikkaa, meidän on käsiteltävä henkilötietojasi. Jos et toimita henkilötietojasi, emme välttämättä voi käsitellä hakemustasi.

## Milloin keräätte henkilötietojani?

Keräämme henkilötietojasi:

- kun haet mitä tahansa työpaikkaa jossain yrityksistämme (mukaan lukien sähköiset hakemustyökalumme); ja
- haastattelu- ja rekrytointiprosessin aikana.
- kun teemme taustaselvityksiä palkkaamisen ehtona ja kun paikallinen lainsäädäntö sallii sen.

## Millaisiin käsittelytoimiin käytätte henkilötietojani?

Keräämme ja käytämme henkilötietojasi erilaisten syiden vuoksi, jotka liittyvät työpaikkahakemuksesi käsittelyyn. Olemme koonneet alle luettelon eri syistä, joiden vuoksi keräämme ja käytämme tietojasi (käsittelytoimet):

- hakemuksesi hallinnointi ja käsittely;
- kelpoisuutesi arviointi hakemaasi tehtävään liittyen;
- työpaikkailmoituksen/työtarjouksen laatiminen;
- taustaselvitysten tekeminen osana hakemusprosessia (siinä määrin kuin sovellettava laki sallii sen);
- sovellettavien lakien ja työsuhteeseen liittyvien vaatimusten noudattaminen, esim. monimuotoisuus;
- sovellettavien käytäntöjen, menettelytapojen ja lakien vaatimustenmukaisuuden seuranta ja varmistaminen;
- viestinvaihto sinun, Smithsin työntekijöiden ja kolmansien osapuolten välillä, mukaan lukien Smithsin tulevista uramahdollisuuksista kertominen sinulle; ja
- valvontaviranomaisilta tai muilta viranomaisilta tulleisiin pyyntöihin ja lakisääteisiin vaatimuksiin vastaaminen ja niiden noudattaminen.

Emme käytä henkilötietojasi automaattiseen päätöksentekoon, profilointi mukaan lukien.

## Miksi teette näitä käsittelytoimia, joihin käytetään henkilötietojani?

Meidän on kerättävä, käsiteltävä ja käytettävä yllä lueteltuja henkilötietotyyppisiä, jotta voimme toteuttaa erilaisia toimia, jotka liittyvät meille lähettämääsi työpaikkahakemukseen ja siihen, että Smiths noudattaa velvollisuuksiaan osana rekrytointiprosessia.

Jotkin lait, joita meihin sovelletaan, edellyttävät, että kerromme sinulle henkilötietojesi käytön oikeusperusteen. Nämä seikat on lueteltu alla:

**Käsittely on välttämätöntä, jotta voimme ryhtyä pyytämiisi toimiin ennen mahdollisen työsuhteen solmimista ja tehdä päätöksen työsuhteen solmimisesta kanssasi:** Hakemuksesi hallinnointi ja käsittely ja kelpoisuutesi määrittäminen hakemaasi tehtävään liittyen.

**Lakisääteinen vaatimus:** voimme käyttää tietojasi lakisääteisten vaatimustemme täyttämiseksi liittyen etenkin työsopimuslakiin. Saatamme silloin tällöin saada valvontaviranomaisilta tai muilta valtuutetuilta tahoilta pyyntöjä käyttää henkilötietojasi lakisääteisen tai valvontaviranomaisen asettaman velvoitteen täyttämiseksi. Näissä tapauksissa varmistamme, että pyyntö on laillinen.

**Suostumus:** jos paikallinen lainsäädäntö niin edellyttää, pyydämme suostumustasi henkilötietojesi keräämiseen ja käyttöön (esimerkiksi taustaselvitysten tekemiseen). Suostumuksen antaminen on vapaaehtoista. Voit koska tahansa peruuttaa suostumuksesi tulevaan käsittelyyn ottamalla meihin yhteyden yllä mainittuja yhteystietoja käyttäen ja muilla tavoilla, jotka olemme erityisesti maininneet käsittelytoimen yhteydessä.

**Oikeudetut edut:** tässä tietosuojaselosteessa Smithsin tai kolmansien osapuolten oikeutetuilla eduilla tarkoitetaan seuraavaa:

- whistleblowing-ilmoituskanavan käyttö (kun laki ei edellytä sitä);
- fyysinen turvallisuus, IT-järjestelmien ja verkkojen tietosuoja;
- sisäiset tutkinnat;
- ilmaisunvapaus ja tiedonsaantioikeus; ja
- petosten, yrityksen IT-järjestelmien väärinkäytön tai rahanpesun estäminen.

Kun henkilötietojesi käsittelyn perusteena ovat oikeudetut etumme, huomioimme sekä meidän tai mahdollisen kolmannen osapuolen tavoitteleman oikeudetun edun että sinun etusi ja perusoikeutesi ja -vapautesi suhteessa henkilötietojesi suojaamiseen. Näin varmistamme, että voimme vedota oikeutettuihin etuihin, ja tunnistamme mahdolliset lisätoimet, joihin meidän on ryhdyttävä oikean tasapainon löytämiseksi.

## Miten pitkään säilytätte henkilötietojani?

Säilytämme henkilötietojasi vain sen ajan, joka on välttämätöntä ja Smithsin Global HR Retention Policy -asiakirjan vaatimusten mukaista. Voimme esimerkiksi säilyttää henkilötietojasi kohtuullisen ajan hakemusprosessisi päättymisen jälkeen, jos sinulla on kysymyksiä hakemuksesi käsittelystä tai jos pyynnöstäsi ilmoitamme sinulle mahdollisista tulevista työmahdollisuuksista, joiden arvioimme sopivan sinulle. Kun henkilötietoja säilytetään, säilytysaika määräytyy sovellettavan paikallisen lainsäädännön mukaan. Lisätietoja saat ottamalla meihin yhteyden yllä mainittuja yhteystietoja käyttäen.

## HENKILÖTIETOIHISI LIITTYVÄT OIKEUTESI

Kerromme seuraavaksi oikeuksista, joita Euroopan unionin / Euroopan talousalueen tai Yhdistyneen kuningaskunnan toimipaikkoihin hakevilla hakijoilla voi olla:

### ***Miten saan tietää, millaisia henkilötietoja teillä on minusta?***

Voit ottaa meihin yhteyden käyttämällä yllä olevia yhteystietoja, jos haluat lisätietoja siitä, millaisia henkilötietoja olemme keränneet sinusta. Lisätiedot sisältävät käsiteltyjen henkilötietojen luokat, käsittelyn tarkoitukset, säilytysajan, kolmannet osapuolet, joille

tietoja siirretään ja käytetyt asianmukaiset suojakeinot, jos tietoja siirretään maahan, jossa henkilötietojen suojaus on riittämätöntä. Voit myös pyytää kopion tiedoistasi. Huomaa, että meidän on otettava huomioon muiden edut, ja tietyt muut lakisääteiset velvollisuudet tai rajoitukset, joten tämä ei ole absoluuttinen oikeus.

## ***Voinko pyytää henkilötietojeni poistamista tai korjaamista?***

Voit ottaa meihin yhteyden käyttämällä yllä olevia yhteystietoja, jos haluat meidän poistavan tai korjaavan henkilötietojasi, ja jos meiltä niin edellytetään, toimimme pyyntösi mukaisesti.

## ***Voinko pyytää teitä lopettamaan henkilötietojeni käytön?***

Voit ottaa meihin yhteyden käyttämällä yllä olevia yhteystietoja, jos haluat meidän lopettavan henkilötietojesi käytön (joko kokonaan tai joidenkin käsittelytoimien osalta), ja jos meiltä niin edellytetään, toimimme pyyntösi mukaisesti.

## ***Voinko pyytää teitä siirtämään henkilötietoni kolmannelle osapuolelle?***

Voit ottaa meihin yhteyden käyttämällä yllä olevia yhteystietoja, jos haluat siirtää meille toimittamiasi henkilötietoja kolmannelle osapuolelle jäsennellyssä, yleisesti käytetyssä ja koneluettavassa muodossa, ja jos meiltä niin edellytetään, toimimme pyyntösi mukaisesti.

## **Tallennatteko henkilötietoni suojatusti?**

Noudatamme tiukkoja tietosuojastandardeja, kontrollitoimia ja prosesseja suojataksemme henkilötietosi valtuuttamattomalta käytöltä, katoamiselta tai tahattomalta poistamiselta. Tähän sisältyen rajoitamme pääsyä henkilötietoihisi ja suojaamme tietojasi sellaisilla tietosuojatyökaluilla, e.g. kuten suojausohjelmistoilla ja suojatuilla tiedostonsiirtotyökaluilla, jotka sopivat kyseisiin tietotyyppeihin. Edellytämme myös, että kolmannen osapuolen käsittelijät, jotka käsittelevät henkilötietoja, tekevät samoin.

## **Jaatteko henkilötietojani kolmansille osapuolille?**

Jotta voimme toteuttaa käsittelytoimia, meidän voi olla tarpeen jakaa henkilötietojasi Smiths Groupin sisäisille ja ulkoisille toimipaikoille seuraavasti:

- **Smithsin toimipaikat** – yritysraenteemme vuoksi saatamme siirtää tietojasi muihin Smiths Groupin toimipaikkoihin erityisesti (i) Smithsin toimipaikkaan sen Smithsin divisioonan pääkonttorissa, johon olet hakemassa, ja (ii) Smiths Group Plc:lle, joka voi kerätä, siirtää ja käyttää henkilötietoja, joita olemme keränneet sinulta joihinkin tai kaikkiin käsittelytoimiimme. Kun jaamme henkilötietojasi muihin Smiths Groupin toimipaikkoihin, ne käyttävät tietojasi sen mukaan, mihin tarkoitukseen ne alunperin kerättiin ja tämän hakijan tietosuojaselosteen ja sovellettavien tietosuojalakien mukaisesti.
- **Tietojen käsittelijämme** – voimme jakaa henkilötietojasi kolmannen osapuolen palveluntarjoajille tai Smith Groupin toimipaikoille, jotka toimittavat meille laki-, tapahtuma-, osaamisenjohtamis-, rekrytointi-, viestintä- tai IT-palveluita ("tietojen käsittelijät"). Kyseisten palveluiden tarjoamiseksi tietojen käsittelijämme käsittelevät henkilötietojasi

puolestamme. Tietojen käsittelijämme täyttävät kriteerimme luotettuina henkilötietojen suojaajina, ja heitä sitovat sopimusvelvoitteet, joiden mukaan heidän on otettava käyttöön soveltuvat tietosuojatoimet henkilötietojesi suojaamiseksi ja käsiteltävä henkilötietoja ainoastaan antamiemme ohjeiden mukaisesti.

- **Muut kolmannet osapuolet** – henkilötietojasi voidaan siirtää myös valvontaviranomaisille, tuomioistuimiin ja muille viranomaisille (esim. veroviranomaisille ja poliisille) ja riippumattomille ulkoisille neuvonantajille (esim. lakimiehille, auditoreille).

Saat kattavan luettelon Smiths Groupin toimipaikoista ja kolmansista osapuolista, joille voimme jakaa henkilötietojasi ottamalla meihin yhteyden yllä mainittuja yhteystietoja käyttäen.

## Siirrätkö henkilötietojani kolmansiin maihin?

Jotkin Smiths Groupin toimipaikoista, tietojen käsittelijöistä ja muista kolmansista osapuolista, joille jaamme henkilötietojasi, sijaitsevat Euroopan talousalueen (ETA) tai Ison-Britannian ulkopuolella.

Jos siirrämme henkilötietojasi Yhdistyneestä kuningaskunnasta tai Euroopan talousalueelta niiden ulkopuolisiin toimipaikkoihin maahan, jonka ei ole virallisesti tunnustettu takaavan riittävää tietosuojan tasoa, otamme käyttöön suojatoimia, joilla varmistetaan, että tietojasi suojataan sovellettavan tietosuojalain vaatimusten mukaisesti. Tämä sisältää soveltuvin osin uusimmat vakiotietosuojalausekkeet, vastaavan liitteen Yhdistyneeseen kuningaskuntaan, Yhdistyneen kuningaskunnan kansainvälisen tiedonsiirtosopimuksen ja muita mahdollisesti saatavilla olevia suojatoimia. Tarpeen mukaan sovellamme myös lisäkeinoja tietosuojan riittävän tason varmistamiseksi huomioiden tilanteen vastaanottavassa maassa.

Saat lisätietoja soveltuvista suojatoimista ottamalla meihin yhteyden yllä mainittuja yhteystietoja käyttäen.

## Mitä minun on tehtävä, jos en ole tyytyväinen siihen, miten tietojani käytetään?

Voit ottaa meihin yhteyden käyttämällä yllä olevia yhteystietoja, jos et ole tyytyväinen siihen, miten käsittelemme henkilötietojasi.

Sinulla on myös oikeus valittaa asianmukaiselle viranomaiselle, joka Yhdistyneessä kuningaskunnassa on tietosuojavaltuutetun toimisto (Information Commissioner's Officer), tai mille tahansa muulle toimivaltaiselle tietosuojavaltuutetulle. Voit ottaa yhteyden Yhdistyneen kuningaskunnan tietosuojavaltuutetun toimistoon osoitteeseen:

Information Commissioner's Office Wycliffe House  
Water Lane  
Wilmslow Cheshire SK9 5AF  
Puhelin: 0303 123 1113

Euroopan unionin alueella asuvat hakijat voivat hakea tietosuojaviranomaisten yhteystiedot täältä: [https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members\\_en](https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en)

## **Liite 1**

Liitettä 1 sovelletaan, jos haet työtä yhdestä Smithsin Saksan toimipaikoista (esim. Smiths Detection GmbH, Flexschlauch Produktions GmbH, John Crane GmbH tai Hypertac GmbH). Se Smithsin toimipaikka Saksassa, johon olet hakemassa, on henkilötietojesi rekisterinpitäjä.

### **1. Millaisia henkilötietoja minusta kerätään ja käytetään?**

- a.) Tämän hakijan tietosuojaselosteen pääosasta poiketen Saksan Smiths-toimipaikat eivät kerää seuraavia henkilötietoja:
- terveys- ja sairaustiedot, kuten tiedot sairauksistasi, sairaspöissaoloista ja niiden syistä, tai liikkuvuuteen vaikuttavista syistä;
  - rikosrekisteriote, joka liittyy mahdollisiin aiempiin rikostuomioihin tai on tuomioita koskevan taustaselvityksen tulosta; ja
  - monimuotoisuus- ja osallisuustiedot, kuten etninen tausta, sukupuoli, uskonnollinen tausta ja seksuaalinen suuntautuminen.

Emme saa sinusta tietoja suoraan kolmansilta osapuolilta, kuten valtion virastoilta tai nykyiseltä ja aiemmilta työnantajilta.

### **2. Miksi teette näitä käsittelytoimia, joihin käytetään henkilötietojani? Mitkä ovat käsittelyn oikeusperusteet?**

Tämän hakijan tietosuojaselosteen pääosasta poiketen Saksan Smiths-toimipaikat eivät tee taustaselvityksiä. Kun käsittelemme henkilötietojasi, se perustuu seuraaviin oikeusperusteisiin:

Käsittelytoimet	Oikeusperust
Hakemuksesi hallinnointi ja käsittely;	Käsittely on välttämätöntä, jotta voimme ryhtyä pyytämiisi toimiin
Kelpoisuutesi arviointi hakemaasi tehtävään liittyen;	ennen mahdollisen työsuhteen solmimista ja tehdä päätöksen työsuhteen solmimisesta kanssasi (Saksan tietosuojalain (Bundesdatenschutzgesetz) kohta 26(1), lause 1).
	<p>Käsittely on välttämätöntä, jotta pystymme noudattamaan meitä koskevia lakisääteisiä velvoitteita (tietosuoja-asetuksen artikla 6(1)(c).</p> <p>Käsittely on välttämätöntä meidän tai Smiths Groupin toimipaikan tavoittelemien oikeutettujen etujen vuoksi (tietosuoja-asetuksen artikla 6(1)(f)) – kuten on todettu ensimmäisessä sarakkeessa ja tietosuojaselosteen pääosassa.</p>
Sovellettavien lakien ja työsuhteeseen liittyvien vaatimusten noudattaminen;	Käsittely on välttämätöntä, jotta pystymme noudattamaan meitä koskevia lakisääteisiä velvoitteita (tietosuoja-asetuksen artikla 6(1)(c).
Seuranta ja sovellettavien käytäntöjen, menettelytapojen ja lakien vaatimustenmukaisuuden varmistaminen;	Käsittely on välttämätöntä meidän tai Smiths Groupin toimipaikan tavoittelemien oikeutettujen etujen vuoksi (tietosuoja-asetuksen artikla 6(1)(f)) – kuten on todettu ensimmäisessä sarakkeessa ja tietosuojaselosteen pääosassa.
Viestinvaihto sinun, Smithsin työntekijöiden ja kolmansien osapuolten välillä, mukaan lukien Smithsin tulevista uramahdollisuuksista kertominen sinulle	<p>Käsittely on välttämätöntä, jotta voimme ryhtyä pyytämiisi toimiin</p> <p>ennen mahdollisen työsuhteen solmimista ja tehdä päätöksen työsuhteen solmimisesta kanssasi (Saksan tietosuojalain (Bundesdatenschutzgesetz) kohta 26(1), lause 1).</p> <p>Käsittely on välttämätöntä, jotta pystymme noudattamaan meitä koskevia lakisääteisiä velvoitteita (tietosuoja-asetuksen artikla 6(1)(c).</p> <p>Käsittely on välttämätöntä meidän tai Smiths Groupin toimipaikan tavoittelemien oikeutettujen etujen vuoksi (tietosuoja-asetuksen artikla 6(1)(f)) – kuten on todettu ensimmäisessä sarakkeessa ja tietosuojaselosteen pääosassa.</p> <p>Olet antanut suostumuksesi henkilötietojesi käsittelyyn näitä tarkoituksia varten (tietosuoja-asetuksen artikla 6(1)(a))</p>



Valvontaviranomaisilta tai muilta viranomaisilta tulleisiin pyyntöihin ja lakisääteisiin vaatimuksiin vastaaminen ja niiden noudattaminen;	Käsittely on välttämätöntä, jotta pystymme noudattamaan meitä koskevia lakisääteisiä velvoitteita (tietosuoja-asetuksen artikla 6(1)(c)).
Liiketoimintamme harjoittaminen, valvontaviranomaisten asettamat ja lakisääteiset velvoitteet.	Käsittely on välttämätöntä meidän tai Smiths Groupin toimipaikan tavoittelemien oikeutettujen etujen vuoksi (tietosuoja-asetuksen artikla 6(1)(f)) – kuten on todettu ensimmäisessä sarakkeessa ja tietosuojaselosteen pääosassa.

### 3. Miten pitkään säilytätte henkilötietojani?

Säilytämme henkilötietojasi, vain niin kauan kuin se on välttämätöntä. Jos emme päädy palkkaamaan sinua, poistamme henkilötietosi kuuden kuukauden kuluttua, ellei ole antanut meille lupaa säilyttää tietojasi pidempään, jotta sinut voidaan ottaa huomioon tulevissa työmahdollisuuksissa.