

UNSERE DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER/INNEN

Diese Mitteilung informiert Sie darüber, wie die Smiths Group Ihre personenbezogenen Daten verwendet, wenn Sie sich für eine Stelle bei Smiths, einschließlich Smiths Group Plc, John Crane, Flex-Tek, Smiths Detection und Smiths Interconnect, bewerben.

Wenn wir in dieser Datenschutzerklärung von „wir“, „uns“ oder „unser“ sprechen, meinen wir das Unternehmen der Smiths Group, bei dem Sie sich beworben haben und das das Einstellungsverfahren durchführt. Das Unternehmen der Smiths Group ist der Datenverantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten, die im Rahmen Ihrer Bewerbung bei der Smiths Group verarbeitet werden. *Wenn Sie ein/e Bewerber/in mit Sitz in Deutschland sind, lesen Sie bitte zusätzlich zum Hauptteil dieser Datenschutzerklärung auch Anhang 1.*

Diese Datenschutzerklärung spiegelt die Transparenzanforderungen der DSGVO und der UK GDPR wider, d. h. der Datenschutzgrundverordnung der Europäischen Union bzw. des Vereinigten Königreichs. Je nachdem, wo das Unternehmen, bei der Sie sich bewerben, seinen Sitz hat, können diese oder andere Datenschutzgesetze gelten.

Diese Datenschutzerklärung gibt Auskunft darüber, welche Arten von personenbezogenen Daten wir von Ihnen erfassen, wie wir diese Daten erfassen, wie lange wir sie aufbewahren, aus welchen Gründen wir sie erfassen und nutzen, wie wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben und welche Auskunftsrechte Sie haben.

Wenn wir Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten benötigen (z. B. zur Durchführung bestimmter Hintergrundüberprüfungen, bevor Sie eine Beschäftigung bei uns aufnehmen, und um Dritten im Rahmen dieser Überprüfungen die Freigabe von Informationen über Sie zu ermöglichen), werden Sie um Ihre Einwilligung gebeten, bevor diese Überprüfungen durchgeführt werden. Wir führen diese Überprüfungen nur dann durch, wenn wir nach den Gesetzen des Landes, in dem Sie ansässig sind, dazu berechtigt sind.

In den meisten Fällen verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten aus anderen Gründen als jenen, die eine Einwilligung erfordern wie in dieser Datenschutzerklärung dargelegt. In Ländern außerhalb des Vereinigten Königreichs und der Europäischen Union kann eine allgemeine Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten erforderlich sein. Unter diesen Umständen gilt die Bewerbung um eine Stelle als Ihre Einwilligung für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten.

Änderungen an dieser Datenschutzerklärung für Bewerber/innen werden auf www.smiths.com, www.johncrane.com, www.flextekgroup.com, www.smithsdetection.com und www.smithsinterconnect.com veröffentlicht. Sofern nicht anders angegeben, werden diese Änderungen sofort nach ihrer Veröffentlichung wirksam.

Bitte setzen Sie sich über die folgenden Kontaktmöglichkeiten mit uns in Verbindung, um weitere Informationen darüber zu erhalten, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten:

Office for Data Protection
Compliance Smiths Group PLC
10th Floor, Arbor,
255 Blackfriars Rd
London SE1 9AX
T: +44 (0) 20 7004
1600
F: +44 (0) 20 7004 1644
E:
dataprotection@smiths.com

Welche personenbezogenen Daten werden erfasst und verwendet?

Wir erfassen, speichern und nutzen die folgenden Kategorien und Arten von Daten, durch die Sie identifiziert werden oder die zu Ihrer Identifizierung verwendet werden können, sofern dies in Ihrem Land gesetzlich zulässig ist:

- **Identifikationsdaten** wie Ihren Namen, Ihre Staatsangehörigkeit, Passdaten, Sozialversicherungsnummer und Steuernummer;
- **personenbezogene Daten** wie Ihr Geburtsdatum, Ihren Geburtsort und Ihr Geschlecht;
- **Kontaktdaten** wie Ihre Privatanschrift, Telefonnummer und E-Mail-Adresse;
- **Informationen über Ihre Ausbildung und Berufserfahrung**, wie die Kontaktdaten Ihres derzeitigen/früheren Arbeitgebers, Informationen über Ihren Bildungshintergrund, Ihre Berufserfahrung und sonstige Erfahrungen;
- **sonstige Bewerbungsdaten** wie die in Ihrem Bewerbungsformular/Lebenslauf enthaltenen Informationen;
- **Informationen, die im Rahmen des Vorstellungsgesprächs erfasst wurden**, z. B. Notizen aus Ihrem Vorstellungsgespräch oder Informationen, die von Personalvermittlungsagenturen bereitgestellt wurden;
- **Mitteilungen** wie E-Mails, Sofortnachrichten und andere Benachrichtigungen;
- **Kontodaten**, wenn wir zugestimmt haben, Ihnen Reisekosten oder andere Ausgaben für das Einstellungsverfahren zu zahlen; und
- **Hintergrundinformationen**, z. B. Informationen, die wir durch Referenzüberprüfungen und Rückmeldungen über Ihren beruflichen/Bildungshintergrund erhalten haben (soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist).

Wenn Sie sich bei uns um eine Stelle bewerben, können wir auch die folgenden *besonderen Kategorien* von Daten erfassen und verwenden, sofern dies in Ihrem Land gesetzlich zulässig ist:

- **Gesundheitliche und medizinische Daten** wie Informationen über Ihren Gesundheitszustand, krankheitsbedingte Arbeitsausfälle und ihre Gründe sowie über Erkrankungen, die zu Mobilitätsproblemen führen;
- **Strafregisterdaten**, die sich auf Vorstrafen beziehen oder im Rahmen einer Hintergrundüberprüfung erfasst wurden;
- **Daten zur Vielfalt und Integration**, z. B. Ihre ethnische Herkunft, Ihren religiösen Hintergrund und/oder Ihre sexuelle Orientierung.

In den meisten Fällen stellen Sie uns Ihre personenbezogenen Daten direkt oder über einen von Smiths benannten Dritten, z. B. einen Personaldienstleister, im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zur Verfügung (z. B. in Ihrem Lebenslauf, in Referenzschreiben, Schulabschlüssen oder Zeugnissen). Einige Informationen über Sie können wir jedoch auch von Dritten erhalten, z. B. von Regierungsstellen oder aktuellen/früheren Arbeitgebern.

Insgesamt ist die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten freiwillig und nicht gesetzlich vorgeschrieben. Wenn Sie sich bei uns um eine Stelle bewerben möchten, müssen wir Ihre personenbezogenen Daten jedoch verarbeiten. Sollten Sie uns Ihre personenbezogenen Daten nicht zur Verfügung stellen, kann dies dazu führen, dass wir Ihre Bewerbung nicht weiterbearbeiten können.

Wann erfassen Sie meine personenbezogenen Daten?

Wir erfassen Ihre personenbezogenen Daten:

- wenn Sie sich um eine Stelle bei einem unserer Unternehmen bewerben (auch über unsere Online-Bewerbungstools); und/oder
- während des Vorstellungsgesprächs und des Einstellungsverfahrens.
- wenn wir als Bedingung für eine erfolgreiche Einstellung Hintergrundüberprüfungen durchführen und wenn es die örtlichen Gesetze erlauben.

Was tun Sie mit meinen personenbezogenen Daten („Verarbeitungstätigkeiten“)?

Wir erfassen und verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten aus unterschiedlichen Gründen, die mit der Bearbeitung Ihrer Bewerbung um eine Stelle bei uns zusammenhängen. Die nachstehende Liste enthält Gründe, warum wir Ihre Daten erfassen und verwenden (die „Verarbeitungstätigkeiten“):

- Verwaltung und Bearbeitung Ihrer Bewerbung;
- Feststellung Ihrer Eignung für die Stelle, um die Sie sich beworben haben;
- Formulierung unseres Beschäftigungs-/Stellenangebots;
- Durchführung von Hintergrundüberprüfungen im Rahmen Ihrer Bewerbung (soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist);
- Einhaltung geltender Gesetze und beschäftigungsbezogener Anforderungen, z. B. in Bezug auf Vielfalt;
- Überwachung und Gewährleistung der Einhaltung geltender Strategien, Verfahren und Gesetze;
- Kommunikation mit Ihnen, Smiths-Mitarbeitern und Dritten, zum Beispiel, um Sie über zukünftige Beschäftigungsmöglichkeiten bei Smiths zu informieren; und
- Beantwortung von Anfragen und Erfüllung gesetzlicher Anforderungen von Regulierungsbehörden oder anderen Stellen.

Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten nicht zur automatisierten Entscheidungsfindung, einschließlich Profiling.

Warum werden meine personenbezogenen Daten für diese Verarbeitungstätigkeiten verwendet?

Wir müssen die oben aufgeführten Arten personenbezogener Daten erfassen, verarbeiten und verwenden, um einige Tätigkeiten durchführen zu können, die mit Ihrer Bewerbung um eine Stelle bei uns und der Einhaltung der Verpflichtungen von Smiths im Rahmen des Einstellungsverfahrens zusammenhängen.

Im Rahmen einiger für uns geltender Gesetze sind wir verpflichtet, Sie über die Rechtsgrundlagen für die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten zu informieren. Diese sind im Folgenden aufgeführt:

Die Verarbeitung ist notwendig, um auf Ihren Wunsch hin Maßnahmen zu ergreifen, die der Entscheidung über und dem Abschluss eines Arbeitsvertrags mit Ihnen vorausgehen: Verwaltung und Bearbeitung Ihrer Bewerbung und Feststellung Ihrer Eignung für die Stelle, für die Sie sich beworben haben.

Rechtliche Verpflichtung: Wir können Ihre Daten zur Erfüllung unserer rechtlichen Verpflichtungen verwenden, insbesondere im Bereich des Arbeitsrechts. Gelegentlich werden wir von Aufsichtsbehörden oder anderen autorisierten Stellen aufgefordert, Ihre personenbezogenen Daten zu verwenden, um einer gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtung nachzukommen. In diesem Fall stellen wir sicher, dass die Anfrage legitim ist.

Einwilligung: Sofern dies nach lokalem Recht erforderlich ist, bitten wir Sie um Ihre Einwilligung zur Erfassung und Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten (z. B. zur Durchführung von Hintergrundüberprüfungen). Die Erteilung Ihrer Einwilligung ist freiwillig. Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen, indem Sie sich über die oben genannten Kontaktinformationen oder über andere von uns im Rahmen einer Verarbeitungstätigkeit ausdrücklich angegebenen Kontaktmöglichkeiten mit uns in Verbindung setzen.

Berechtigte Interessen: Wenn wir von den berechtigten Interessen von Smiths oder Dritten sprechen, meinen wir damit:

- die Anwendung einer Whistleblowing-Richtlinie (sofern dies nicht gesetzlich vorgeschrieben ist);
- physische Sicherheit, IT- und Netzsicherheit;
- interne Untersuchungen;
- das Recht auf freie Meinungsäußerung oder Informationsfreiheit; und
- die Verhinderung von Betrug, Missbrauch der IT-Systeme des Unternehmens oder Geldwäsche.

Wenn wir uns auf berechnete Interessen als Grundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten berufen, wägen wir die von uns und relevanten Dritten verfolgten berechtigten Interessen und Ihre Interessen und Grundrechte und -freiheiten in Bezug auf den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten gegeneinander ab. Damit stellen wir sicher, dass unsere Berufung auf berechnete Interessen angemessen ist, und bestimmen, welche weiteren Schritte zum Erreichen des richtigen Gleichgewichts erforderlich sind.

Wie lange werden meine personenbezogenen Daten aufbewahrt?

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten nur so lange wie notwendig und in Übereinstimmung mit der Globalen HR-Richtlinie zur Aufbewahrung von Daten bei Smiths auf. Wir können Ihre personenbezogenen Daten beispielsweise für einen angemessenen Zeitraum nach Abschluss Ihres Bewerbungsverfahrens für den Fall aufbewahren, dass Sie später Fragen zu unserer Bearbeitung Ihrer Bewerbung haben oder wir zukünftige Stellenangebote haben, die für Sie geeignet sein könnten. Wenn personenbezogene Daten aufbewahrt werden, wird dieser Zeitraum auf der

Grundlage des geltenden lokalen Rechts festgelegt. Für weitere Informationen setzen Sie bitte wie oben beschrieben mit uns in Verbindung.

PERSONENBEZOGENEN DATEN – IHRE RECHTE

Im Folgenden erläutern wir die Rechte, die Bewerber/innen um eine Stelle in einer unserer Niederlassungen in der Europäischen Union/im Europäischen Wirtschaftsraum oder im Vereinigten Königreich in Bezug auf personenbezogene Daten haben können:

Wie kann ich herausfinden, welche meiner personenbezogenen Daten gespeichert wurden?

Sie können sich über die oben genannten Kontaktinformationen an uns wenden, wenn Sie genauere Informationen darüber wünschen, welche personenbezogenen Daten wir von Ihnen erfasst haben, einschließlich der Kategorien verarbeiteter personenbezogener Daten, der Zwecke der Verarbeitung, der Aufbewahrungsfrist, der Dritten, an die diese Daten weitergegeben werden, und der im Falle einer Übermittlung in ein Land ohne ausreichenden Schutz personenbezogener Daten angewandten angemessenen Sicherheitsvorkehrungen. Sie können auch eine Kopie Ihrer Daten anfordern. Beachten Sie, dass wir die Interessen anderer Personen und bestimmte andere rechtliche Verpflichtungen oder Einschränkungen berücksichtigen müssen, sodass es sich hierbei nicht um ein absolutes Recht handelt.

Kann ich Sie bitten, meine personenbezogenen Daten zu löschen oder zu korrigieren?

Sie können sich unter den oben genannten Kontaktdaten an uns wenden, wenn Sie möchten, dass wir Ihre personenbezogenen Daten löschen oder berichtigen. Wir werden Ihrem Wunsch nachkommen, sofern dies erforderlich ist.

Kann ich Sie bitten, meine personenbezogenen Daten nicht mehr zu verwenden?

Sie können sich unter den oben genannten Kontaktdaten mit uns in Verbindung setzen, wenn Sie möchten, dass wir die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten (entweder ganz oder für einige unserer Verarbeitungstätigkeiten) einstellen. Wir werden Ihrem Wunsch nachkommen, falls dies erforderlich ist.

Kann ich Sie bitten, meine personenbezogenen Daten an Dritte weiterzugeben?

Wenn Sie möchten, dass wir Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, in einem strukturierten, allgemein gebräuchlichen und maschinenlesbaren Format an Dritte weitergeben, können Sie sich unter den oben genannten Kontaktdaten an uns wenden. Wir werden Ihrem Wunsch nachkommen, falls dies erforderlich ist.

Werden meine Daten sicher aufbewahrt?

Wir wenden strenge Sicherheitsstandards, Kontrollen und Verfahren an, um Ihre personenbezogenen Daten vor unbefugtem Zugriff, Verlust oder versehentlicher Löschung zu schützen. Dazu gehört, dass wir den Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten einschränken und Ihre Daten mithilfe von Sicherheitstools schützen, die für diese Art der Informationen angemessen sind, z. B. durch Verschlüsselungssoftware und sichere Dateiübertragungsprogramme. Wir verlangen dieselben Maßnahmen von unseren externen Datenverarbeitern, die Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten.

Geben Sie meine personenbezogenen Daten an Dritte weiter?

Zur Unterstützung unserer Verarbeitungstätigkeiten müssen wir Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise an die folgenden Stellen innerhalb und außerhalb der Smiths Group weitergeben:

- **Unternehmen der Smiths Group** – aufgrund Unternehmensstruktur können wir Ihre Daten an andere Unternehmen der Smiths Group weitergeben, insbesondere an (i) die rechtliche Einheit der Smiths Group am Hauptsitz des Geschäftsbereichs von Smiths, bei dem Sie sich bewerben, und (ii) Smiths Group Plc, die die für einige oder alle unsere Verarbeitungstätigkeiten erfassten personenbezogenen Daten weitergeben und/oder verwenden können. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten an andere Unternehmen der Smiths Group weitergeben, werden diese Daten in Übereinstimmung mit den ursprünglichen Zwecken ihrer Erfassung und mit dieser Datenschutzerklärung für Bewerber/innen und den geltenden Datenschutzgesetzen verwendet.
- **Unsere Datenverarbeiter** – von Zeit zu Zeit können wir Ihre personenbezogenen Daten an unsere Drittdienstleister oder an Unternehmen der Smith Group weitergeben, die Rechts-, Veranstaltungs-, Talent-Management-, Rekrutierungs-, Kommunikations- und/oder IT-Support-Dienstleistungen für uns erbringen („Datenverarbeiter“). Zur Erbringung dieser Dienstleistungen verarbeiten unsere Datenverarbeiter Ihre personenbezogenen Daten in unserem Auftrag. Unsere Datenverarbeiter erfüllen unsere Kriterien als vertrauenswürdige Verwalter personenbezogener Daten und unterliegen vertraglichen Verpflichtungen zur Umsetzung angemessener Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten und dürfen personenbezogene Daten nur im Rahmen der von uns erteilten Weisungen verarbeiten.
- **Sonstige Dritte** – Ihre personenbezogenen Daten können auch an Aufsichtsbehörden, Gerichte und andere Behörden (z. B. Steuer- und Strafverfolgungsbehörden) sowie an unabhängige externe Berater (z. B. Rechtsanwälte, Wirtschaftsprüfer) übermittelt werden.

Für eine vollständige Liste der Unternehmen der Smiths Group und Dritter, an die wir Ihre Daten weitergeben können, setzen Sie sich bitte wie oben beschrieben mit uns in Verbindung.

Übermitteln Sie meine personenbezogenen Daten ins Ausland?

Einige Unternehmen der Smiths Group, Datenverarbeiter und andere Dritte, an die wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben, befinden sich außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) bzw. des Vereinigten Königreichs.

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten aus dem Vereinigten Königreich oder dem EWR an Einrichtungen übermitteln, die sich außerhalb des Vereinigten Königreichs oder des EWR in einem Land befinden, das nicht offiziell als Land anerkannt ist, das ein angemessenes Datenschutzniveau bietet, ergreifen wir angemessene Schutzmaßnahmen, um sicherzustellen, dass Ihre Daten gemäß

den geltenden Datenschutzgesetzen geschützt werden. Dazu gehören die aktuellen Standard-Datenschutzklauseln, der entsprechende britische Datenschutzzusatz (Addendum), die britische Vereinbarung über den internationalen Datentransfer und andere gegebenenfalls verfügbare Schutzmaßnahmen. Falls nötig ergreifen wir auch zusätzliche Maßnahmen, um ein ausreichendes Schutzniveau zu gewährleisten, wobei wir die Situation im Empfängerland berücksichtigen.

Weitere Informationen über die entsprechenden Schutzmaßnahmen können Sie anfordern, indem Sie sich wie oben beschrieben an uns wenden.

Was soll ich tun, wenn ich mit der Verwendung meiner Daten nicht einverstanden bin?

Wenn Sie unserer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht zufrieden sind, können Sie sich über die oben genannten Kontaktinformationen mit uns in Verbindung setzen.

Sie haben auch das Recht, sich bei unserer zuständigen Aufsichtsbehörde, dem Information Commissioner's Officer (ICO) im Vereinigten Königreich, oder bei einer anderen zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren. Das ICO ist unter der folgenden Anschrift zu erreichen:

Information Commissioner's Office
Wycliffe House
Water Lane
Wilmslow Cheshire SK9 5AF
Tel: 0303 123 1113

Die Kontaktdaten für Bewerber/innen mit Sitz in der Europäischen Union finden Sie hier: https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en

Anhang 1

Dieser Anhang 1 gilt, wenn Sie sich um eine Stelle bei einem der deutschen Unternehmen der Smiths Group (z. B. Smiths Detection GmbH, Flexschlauch Produktions GmbH, John Crane GmbH oder Hypertac GmbH) bewerben. Das deutsche Unternehmen der Smiths Group, bei dem Sie sich bewerben, ist der für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zuständige Datenverantwortliche.

1. Welche personenbezogenen Daten werden erfasst und verwendet?

- a.) Abweichend von der Beschreibung im Hauptteil dieser Datenschutzerklärung für Bewerber/innen werden die folgenden personenbezogenen Daten von den deutschen Unternehmen der Smiths Group nicht erfasst:
- Gesundheitliche und medizinische Daten, z. B. Informationen über Ihren Gesundheitszustand, krankheitsbedingte Ausfallzeiten und deren Gründe sowie Mobilitätsprobleme;
 - Strafregisterdaten, die sich auf Vorstrafen beziehen oder im Rahmen einer Hintergrundüberprüfung erfasst wurden; und
 - Daten zur Vielfalt und Integration, z. B. Ihre ethnische Herkunft, Ihr Geschlecht, Ihr religiöser Hintergrund und/oder Ihre sexuelle Orientierung.

Wir erhalten keine Informationen über Sie direkt von Dritten, z. B. von Behörden oder derzeitigen/früheren Arbeitgebern.

2. Warum werden meine personenbezogenen Daten für diese Verarbeitungstätigkeiten verwendet? Was sind die Rechtsgrundlagen dafür?

Abweichend vom Hauptteil dieser Datenschutzerklärung für Bewerber/innen führen die deutschen Unternehmen der Smiths Group keine Hintergrundüberprüfungen durch. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, stützen wir uns auf die folgenden Rechtsgrundlagen:

Verarbeitungsaktivitäten	Rechtsgrundl
<p>Verwaltung Und Bearbeitung Ihrer Bewerbung:</p> <p>Bestimmung Ihrer Eignung für die Stelle, um die Sie sich beworben haben;</p>	<p>Die Verarbeitung ist zur Erfüllung eines Vertrags, dessen Vertragspartei Sie sind, oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich, die auf Ihre Anfrage erfolgen (§ 26 Abs. 1 Satz 1 Bundesdatenschutzgesetz).</p>
	<p>Die Verarbeitung ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich, der wir unterliegen (Art. 6(1)(c) DSGVO).</p> <p>Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen der Smiths Group oder eines unserer Unternehmen erforderlich (Art. 6(1)(f) DSGVO) – wie in der ersten Spalte und in der Hauptdatenschutzerklärung angegeben.</p>
<p>Einhaltung Der Geltenden Gesetze Und Erfüllung beschäftigungsbezogener Anforderungen;</p>	<p>Die Verarbeitung ist für die Einhaltung einer gesetzlichen Verpflichtung erforderlich, der wir unterliegen (Art. 6(1)(c) DSGVO).</p>
<p>Überwachung und Gewährleistung der Einhaltung von geltenden Richtlinien, Verfahren und Gesetzen;</p>	<p>Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen der Smiths Group oder eines unserer Unternehmen erforderlich (Art. 6(1)(f) DSGVO) – wie in der ersten Spalte und in der Hauptdatenschutzerklärung angegeben.</p>
<p>Kommunikation mit Ihnen, den Mitarbeitern von Smiths und Dritten, einschließlich Ihrer Information über zukünftige Beschäftigungsmöglichkeiten bei Smiths</p>	<p>Die Verarbeitung ist notwendig, um auf Ihren Wunsch hin Maßnahmen zu ergreifen, die der Entscheidung über und dem Abschluss eines Arbeitsvertrags mit Ihnen vorausgehen (§ 26 Abs. 1 Satz 1 Bundesdatenschutzgesetz).</p> <p>Die Verarbeitung ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich, der wir unterliegen (Art. 6(1)(c) DSGVO).</p> <p>Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen der Smiths Group oder eines unserer Unternehmen erforderlich (Art. 6(1)(f) DSGVO) – wie in der ersten Spalte und in der Hauptdatenschutzerklärung angegeben.</p> <p>Sie haben der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu diesem Zweck zugestimmt (Art. 6(1)(a) GDPR)</p>

Beantwortung und Befolgung von Anfragen und rechtlichen Forderungen von Regulierungsbehörden oder anderen Stellen;	Die Verarbeitung ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich, der wir unterliegen (Art. 6(1)(c) DSGVO).
Erfüllung unserer geschäftlichen, regulatorischen und rechtlichen Verpflichtungen.	Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen der Smiths Group oder eines unserer Unternehmen erforderlich (Art. 6(1)(f) DSGVO) – wie in der ersten Spalte und in der Hauptdatenschutzerklärung angegeben.

3. Wie lange werden meine personenbezogenen Daten aufbewahrt?

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten nicht länger als nötig auf. Im Falle einer negativen Einstellungsentscheidung löschen wir Ihre personenbezogenen Daten nach sechs Monaten, es sei denn, Sie haben einer längeren Aufbewahrung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt, um bei künftigen Stellenangeboten berücksichtigt zu werden.