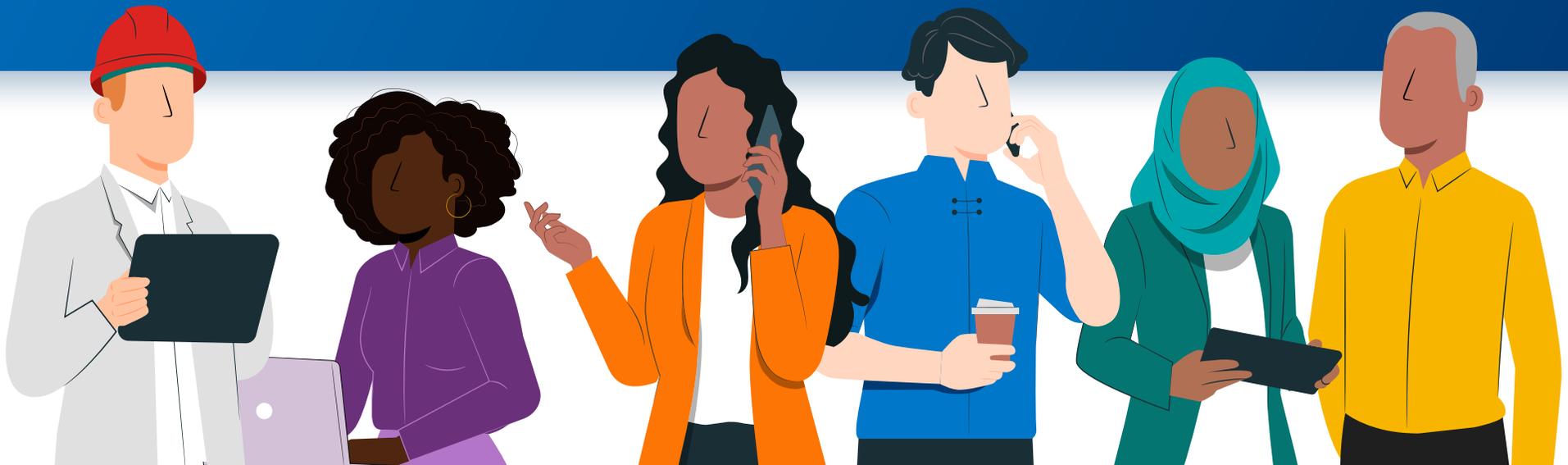


smiths

당사 사업 윤리 규범





당사 CEO인 **ROLAND CARTER** 가 드리는 말씀

우리한테 진실성 있게 행동하는 것(SMITHS의 가치에 충실한 것)이란 선택할 수 있는 것이 아닙니다. 그게 바로 우리인 것입니다.

동료들 -

우리 회사는 올바르게 사업하는 것을 토대로 하고 있습니다. 그것이 바로 우리가 동료, 고객, 공급 업체, 투자자, 주주로부터 신뢰를 받는 이유입니다. 그러한 신뢰를 지키고 키우는 것이 우리가 계속해서 성공을 거두고 있는 비결입니다.

윤리적인 문화(사람들을 공정하게 대하고 비즈니스 결정을 투명하게 하고 책임을 지는 것)는 우리 모두에게 상당히 이롭습니다. 윤리적인 문화를 통해 직원들의 마음을 끌고 직원들을 계속 유지하며 직원들에 동기 부여가 될 수 있는 긍정적인 근무 환경이 조성됩니다. 그리고 고객들은 신뢰할 수 있는 파트너와 거래하고자 하죠.

Smiths는 그런 파트너입니다. 우리에게 진실성 있게 행동하는 것(Smiths의 가치에 충실한 것)이란 선택할 수 있는 것이 아닙니다. 그게 바로 우리인 것입니다.

윤리적인지 아닌지 어떻게 구분할 수 있을까요? 무엇이 옳고 그른지가 언제나 명명백백하지 않고 애매한 것은 사실입니다. 그러나 우리 모두 무언가 올바르게 않은 것 같은 때를 잘 알고 있습니다. 그래서 윤리적인 의사 결정을 찾는 데 도움이 될 당사 사업 윤리 규범이 있습니다. 절대로 넘으면 안 되는 선, 세심한 검토가 필요한 경고 신호, 올바른 결정에 이르는 데 도움이

될 자원들이 구분되어 있습니다. 답이 전부 있는 것은 아니지만 좋은 출발점이 될 수 있고 우리가 그런 것을 파악하고 이해하기에 중요한 부분입니다. Smiths 사업 윤리 규범을 확실하게 숙지하는 것은 우리 모두의 책임입니다.

우리의 규범에 맞지 않는 행동이나 행위를 겪는다면 어떻게 될까요? 올바르게 않은 것 같은 것을 해야 하는 압박을 받을 수도 있습니다. 아니면 동료가 불공정한 대우를 받는 것을 겪을 수도 있습니다. 비윤리적이거나 심지어 불법 같아 보이는 행위를 발견한 적이 있을 수도 있습니다. 여기에 해당하는 경우, 가장 중요하게 명심해야 할 점은 여러분은 혼자가 아니라는 점입니다. 직속 관리자, 현지 HR 대표, 아니면 선임 지역 또는 부분 관리자에게 의지해도 좋습니다. 어떤 이유로든 이런 것이 불편하다면 바로 그런 이유 때문에 Speak Out 핫라인이 존재한다는 사실을 명심하십시오. Smiths 지도부는 윤리적인 문제로 나서는 사람들 모두를 서포트할 것입니다.

Smiths의 미래는 밝고 흥미롭습니다. 맡아 주실 역할에 대해 모든 분께 감사드립니다. 우리는 다 함께 존중, 진실성, 주인 의식, 열정을 갖고 고객을 중심으로 하여 계속해서 올바른 방식으로 사업을 추진해 나갈 것입니다.

목차

04 | 가치 및 리더십 행동

- 05 | **진실성**
 - 모든 법률 준수
 - 뇌물 수수 및 부패 방지
 - 데이터 조작 방지
 - 사기 및 자금 세탁 방지
 - Smiths 자산 보호
 - 정치적 활동
 - 자선 활동
 - 국제 무역
 - 선물, 식사 및 접대
 - 이해 상충
 - 탈세 방지 촉진
 - 공정한 경쟁

- 07 | **존중**
 - 다양성, 형평성 및 포용성
 - 차별 방지
 - 괴롭힘 방지
 - 인권
 - 개인 정보 보호
 - 미디어 및 Smiths 명성
 - 직원 지원 프로그램 (Employee Assistance Program - EAP)

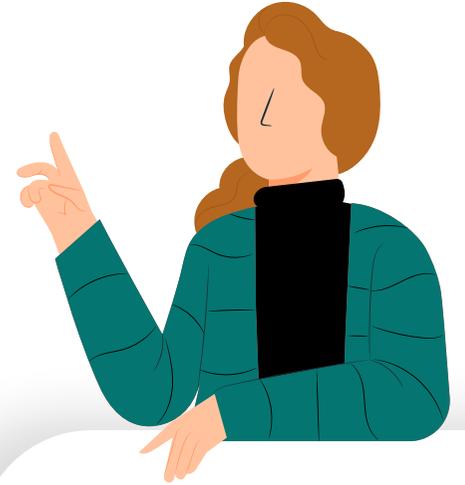
- 08 | **주인 의식**
 - 환경, 건강 및 안전
 - Smiths에서의 지속 가능성
 - 탄소 중립 약속
 - 지역 사회, 학습 및 개발

- 09 | **고객 중심**
 - 양질의 제품 및 서비스
 - 지속적인 개선
 - 고객 자산 보호
 - 당사 약속 준수하기

- 10 | **열정**
 - 통합된 목적

- 11 | **SPEAK OUT 핫라인**
 - 12 | Speak Out 핫라인이란 무엇입니까?
 - 13 | 본인이 보고서를 제출한 후에는 어떻게 됩니까?
 - Speak Out은 안전합니까?
 - 기밀성 및 익명성
 - SPEAK OUT하는 방법

- 14 | **정책 및 자원 링크**



이 당사 사업 윤리 규범 버전은 **2023년 7월부터 유효합니다.** 이것은 Smiths Group plc 및 그 사업부의 모든 직원(정규직 및 임시직), 이사 및 계약자에게 적용됩니다. 이것은 Smiths 모든 인원의 기대치를 제공하며 우리가 책임감 있고 존중할 것을 요구합니다. 당사 규범을 준수하지 않으면 징계 조치(해당 법률에 따라, 해고까지 징계 제재로 이어짐)를 받게 되며 법적 책임을 질 수 있습니다.

우리의 가치

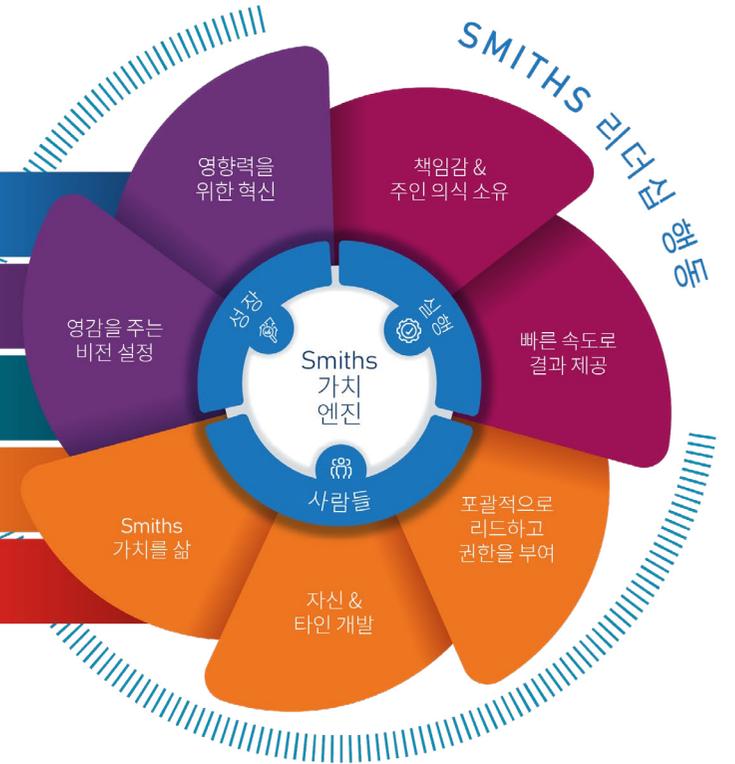
우리는 **좋은 일**을 합니다.

우리는 **타인**을 존중합니다.

우리는 **책임**을 집니다.

우리는 **고객의 신뢰**를 얻습니다.

우리는 **목적으로** 연합됩니다.



진실성 | 우리는 옳은 일을 합니다

우리는 운영하는 모든 법률을 준수합니다. 우리는 해당 법률과 규칙 내에서 행동하며 우리의 사업 파트너가 동일한 책임을 지도록 합니다.

우리는 뇌물과 부패에 단호하게 반대합니다. 우리는 급행료를 포함하여, 뇌물, 리베이트, 또는 기타 모든 종류의 부적절한 지불을 제공하거나 수락하지 않습니다. 우리는 우리가 이 규칙을 따를 것이라고 믿는 제3자 대리인(유통업체 또는 대리인 포함)만 임명합니다.

우리는 정확한 장부, 기록 및 데이터를 유지합니다. 우리는 회사 자금이 불법적으로 사용되지 않도록 정직하게 거래를 기록합니다. 우리는 우리의 이해관계자에게 최신의, 정확하고, 완전한 정보를 적시에 제공합니다. 우리는 절대 사기치지 않습니다. 우리는 절대 데이터를 조작하지 않습니다.

우리는 Smiths 자산을 보호합니다. 우리는 Smiths 자산을 손상, 오용, 사기 및 사이버 공격으로부터 보호하기 위해 조금도 방심하지 않습니다.

우리는 Smiths를 위한 정치적 또는 자선 활동에 참여하기 전에 승인을 받습니다. 우리는 로비 활동에 참여하기 전에 필요한 승인을 받고, 적절한 경우, 우리의 개인적인 견해가 Smiths의 견해가 아님을 분명히 합니다.*

우리는 국제 무역법을 준수합니다. 우리는 제품, 서비스, 기술 또는 소프트웨어를 운영하거나 구매, 판매 또는 양도하는 국가에서 적용 가능한 모든 거래법(수출입 통제, 경제 제재, 보이콧 금지 규칙, 규정, 정책 및 절차)을 준수합니다.

유용한 자원

[뇌물 수수 및 부패 방지 정책 3.33](#)

[Smiths에서의 국제 무역](#)

[사기, 자금 세탁 및 금융 부정 행위 정책 3.15](#)

[정치적 기부 정책 3.24](#)

[자선 기부 정책 3.9](#)

[데이터 조작 방지](#)

사례

톰은 당사 장비를 지역 공항에 공급하는 계약에 입찰하고 있습니다. 해당 공항 구매 대리인이 톰에게 연락하여 톰이 구매 대리인에게 전체 계약의 3%를 지불할 수 있다면 Smiths가 낙찰될 것이라고 말했습니다.

톰은 어떻게 해야 할까요?

톰은 해당 지불을 해서는 안 되며, 그는 즉시 그의 관리자에게 알려야 합니다. Smiths는 뇌물, 리베이트를 제공하지 않거나 또는 입찰 담합 또는 기타 반경쟁적 활동에 참여하는 데 동의하지 않습니다. 당사는 당사 제품 및 서비스의 품질과 가치를 통해, 그리고 공정한 입찰 및 사업 관행을 사용하여 승리합니다.

*미국에서, Smiths는 동료들이 Smiths의 사업 이익에 부합하는 명분을 옹호하는 정치인에게 자발적으로 자금을 기부하는 정치 활동 위원회를 운영합니다.

진실성 | 우리는 옳은 일을 합니다



우리는 절대로 부적절한 선물, 식사 또는 접대를 주거나 받지 않습니다.

우리는 그러한 품목이 사치스럽지 않고, 현지 법률을 준수하며, 당사 정책 및 고객 또는 사업 파트너의 정책에서 허용하는지 확인합니다.

사례

유키는 그녀의 Smiths 사무실의 용품 구매를 담당하고 있습니다. 그녀의 오빠는 컴퓨터 공급 업체를 소유하고 있습니다. 그는 유키에게 해당 장비를 할인된 가격으로 판매하겠다고 제안했고, 유키는 인사부에 그들의 관계를 공개하지 않고 장비를 구입했습니다.

유키는 적절하게 행동하고 있습니까?

아니요. 우리는 항상 잠재적인 이해 상충을 공개합니다. 유키는 해당 장비를 구입하기 전에 (그녀의 오빠가 최고의 가격과 서비스를 제공하더라도) 컴퓨터 공급 회사의 오너가 그녀의 오빠임을 인사부에 알려야 합니다. 인사부는 유키의 구매를 허용할 수 있지만, 해당 결정은 잠재적인 이해 상충의 영향을 받지 않습니다.

우리는 이해 상충을 피하고, 공개하고, 관리합니다.

우리는 모든 이해 상충을 문서화하고 관리합니다. "이해 상충"은 귀하의 이익이 Smiths에서 편견 없는 결정을 내릴 수 있는 귀하의 능력을 위태롭게 하는(또는 위태롭게 하는 것처럼 보이는) 경우입니다. 이해 상충 또는 그러한 것처럼 보이는 상황이 발생하거나, 또는 의심이 가는 경우 귀하의 직속 관리자 및 HR에 서면으로 알리십시오.

우리는 절대로 돈 세탁 또는 불법적인 탈세에 관여하거나 또는 이에 관여된 다른 사람을 돕지 않습니다. 우리는 법적 및 윤리적 위험을 평가하기 위해 거래 상대방에 대한 실사를 수행하고, 절대로 금융 또는 세금과 관련된 불법 활동에 가담하거나 또는 이에 관여된 타인을 지원하지 않습니다.

우리는 공정하게 경쟁합니다.

우리는 당사 경쟁업체와 결탁하여 가격 담합, 입찰 조작, 고객 할당, 또는 공급 제한 또는 기타 부적절한 반경쟁 행위에 관여하지 않습니다.

유용한 자원

[선물, 식사 및 접대 정책 3.06](#)

[이해 상충 정책 1.2](#)

[탈세 방지 촉진 정책 7.6](#)

[공정 경쟁\(반독점\) 정책 1.4](#)

사례

리카르도는 같은 지역에 있는 다른 경쟁 유통 업체가 당사 제품을 더 낮은 가격에 판매하고 있다는 사실에 화가 난 유통 업체로부터 전화를 받았습니다. 해당 유통 업체는 리카르도에게 경쟁 유통 업체가 해당 지역의 다른 유통 업체와 일치하도록 가격을 인상하도록 경쟁 유통 업체와 이야기하라고 요청했습니다.

리카르도가 이것을 해야 하나요?

아니요. 우리는 절대로 당사 유통 업체 또는 기타 재판매 업체가 최종 사용자에게 당사 제품을 판매하는 가격에 영향을 주려고 하지 않습니다. 이것은 법을 위반할 수 있으며 리카르도와 Smiths에게 심각한 결과를 초래할 수 있습니다. 리카르도는 동의해서는 안 됩니다. 그는 자신의 관리자와 법무팀에 해당 요청을 보고해야 합니다.

존중

| 우리는 서로를 존중합니다



우리는 다양성, 형평성 및 포용성을 존중합니다. 우리는 타인을 공정성과 존중으로 대합니다. 우리는 당사의 성공이 당사 직원들이 가져오는 다양한 관점, 신념 및 문화에 달려 있다는 것을 인지합니다. 우리는 모두에게 동등한 기회를 홍보하고 유지하며 모든 고용 관련 결정을 능력에 따라 합니다. 우리는 절대로 성별, 인종, 민족, 성별, 성적 취향, 장애, 종교, 연령, 문화적 배경, 삶의 경험, 생각 또는 사고에 따라 차별하지 않습니다. 우리는 타인들에게 권한을 부여하고 옹호합니다. 우리는 절대로 누구도 괴롭히지 않습니다. 우리는 공정하지 않거나, 존중하지 않거나, 또는 포용적이지 않은 행동을 볼 경우 공개적으로 말합니다.

우리는 동정심이 있습니다.

우리는 타인들을 친절하게 대합니다. 우리는 모든 신체적, 언어적 또는 비언어적 형태의 학대 또는 괴롭힘을 용인하지 않습니다. 우리는 서로 협력하기 위해 우리의 가치와 Smiths 리더십 행동을 따릅니다. 우리는 동료의 정신 건강을 존중하고 이해하며 자원(예: 해당 **직원 지원 프로그램**)을 제공함으로써 지원합니다.

우리는 인권을 보호합니다. 우리는 모든 인권을 존중하고 보호합니다. 우리는 Smiths에서 일하는 사람에 대한 비인도적인 대우를 절대로 용인하지 않으며 우리는 의심되는 모든 인권 침해를 Speak Out 핫라인에 신고합니다. 우리는 사업 파트너를 신중하게 선택하고, 그들의 원칙이 우리의 원칙과 일치하도록 실사를 수행합니다. 우리는 노동 조합 또는 유사 조직에 가입하거나 또는 가입하지 않을 직원의 권리를 존중합니다. 우리는 모든 형태의 강제 노동 또는 아동 노동을 절대로 고용 또는 용인하지 않으며 직원의 신분 증명서를 주지않고 보관하지 않습니다.

우리는 개인 정보를 보호합니다.

우리는 타인이 당사에 대해 신뢰하는 개인 데이터를 존중하고 보호합니다. 우리는 합법적이고 필요한 목적으로만 개인 데이터를 수집하고, 우리의 데이터 사용에 있어 투명하게 행동하며, 이를 안전하게 저장하고, 더 이상 필요하지 않으면 이를 삭제합니다.

유용한 자원

MyHR
 HR 정책 라이브러리
 다양성, 형평성 및 포용성
 인권 정책 11.4
 인권 실사 정책 2.6
 현대판 노예 방지 성명

공급 업체 행동 규범
 Smiths의 데이터 수집 및
 개인 정보 보호
 소셜 미디어 정책 8.3
 미디어와의
 커뮤니케이션 정책 9.2
 채용 정책 11.6
 공정한 고용 정책 11.2
 직원 지원 프로그램
 (Employee Assistance
 Program - EAP)

개인 데이터가 제3자 공급 업체에게 전송되는 경우, 우리는 그들이 해당 데이터를 보호하고 적용 가능한 현지 법률을 준수하는지 확인하기 위해 필요한 통제를 유지하고 있는지 확인합니다.

우리는 Smiths의 명성을 존중합니다.

우리는 적절한 승인을 받지 않고 관련 정책을 준수하며 Smiths를 대신하여 공개적으로 언급하지 않습니다.

주인 의식 | 우리는 책임을 집니다

우리는 자신과 타인을 안전하게 지킵니다. 안전이 제일입니다. 더 중요한 것은 없습니다. 우리는 지속하기에 안전하지 않을 때 작업을 중단합니다. 우리는 안전 프로토콜과 비상 절차를 알고 준수하며, 모든 사고, 부상, 질병, 또는 안전하지 않은 상태를 즉시 보고합니다. 우리는 Smiths의 Smiths' **안전 기본 행동을** 따르고 부상이 없도록 노력합니다. 우리는 술, 약물, 피로, 부상, 질병 등으로 인해 손상된 상태로 절대로 일하지 않으며, 안전하지 않은 행동 또는 건강에 해로운 작업 환경을 목격하는 경우 이를 알립니다. 우리는 위협이나 폭력을 절대로 용인하지 않습니다. 우리는 제한 물질에 관한 모든 법률 및 규정을 준수합니다.

우리는 우리의 환경과 지구와 사회의 미래를 돌봅니다. 우리는 의미 있는 방식으로 세계를 개선합니다. 우리는 산업을 변화시키고 안전을 향상시키는 데 도움을 주는 기술을 상용화합니다. 우리는 글로벌 지속 가능성 목표를 달성하는 데 우리의 역할을 다하기 위해 천연 자원을 책임감 있게 사용하고 에너지 사용량 및 온실 가스 배출량을 줄이기 위해 노력합니다. 우리는 2040년까지 당사의 운영으로 **탄소 중립 범위 1 & 2** 배출량을, 2050년까지 탄소 중립 범위 3을 달성하기로 약속하는 것을 자랑스럽게 생각합니다. 우리는 강력한 관리 및 윤리적 관행에 대한 변함없는 약속을 가지고 있습니다.

우리는 우리의 지역 사회 및 영향력에 관심을 가집니다. 우리는 지역 문화를 존중하고 사업을 운영하는 모든 곳에서 긍정적인 영향을 미치며, 신뢰할 수 있는 이웃이 되기 위해 노력합니다.

우리는 지속적으로 배웁니다.

우리는 지속적으로 우리 자신과 사업을 발전시킵니다.



유용한 자원

Smiths에서의 지속 가능성
탄소 중립 약속
안전 기본 행동
건강, 안전 및 환경 정책 10.1



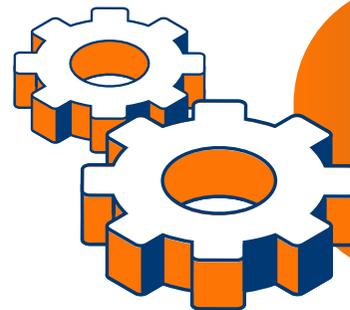
고객 중심 | 우리는 고객의 신뢰를 얻습니다

우리는 양질의 제품과 서비스를 제공합니다. 우리는 당사 고객의 가장 어려운 문제를 해결하고 최고의 품질 기준으로 제품을 생산하도록 돕습니다. 우리는 고객과 정직하게 소통하고 고객의 기대에 부응하거나 기대를 초과하는 제품과 서비스를 제공합니다. 우리는 절대로 과정을 우회하지 않습니다. 우리는 절대로 시험 또는 데이터를 조작하거나 고객 또는 사업 파트너와의 신뢰를 깨는 기타 부적절한 조치를 취하지 않습니다.

우리는 지속적인 개선을 약속합니다. 우리는 새로운 기술과 방법을 받아들입니다. 우리는 당사 고객과 사업 모두에게 이익이 되는 솔루션을 위해 노력합니다.

우리는 고객의 자산을 보호합니다. 우리는 우리에게 맡겨진 지적 재산 또는 독점 정보를 보호합니다. 우리는 업무 수행을 위해 기밀 정보를 알아야 하는 사람들과만 기밀 정보를 공유합니다. 우리는 당사 고객 및 사업 파트너의 개인 데이터를 보호하고, 적절한 경우에만 데이터를 수집합니다. 우리는 승인된 경우를 제외하고는 비공개 정보를 제3자에게 절대로 공개하지 않습니다. 우리는 당사 고객이 제공한 장비를 책임집니다.

우리는 우리의 약속을 지킵니다. 우리는 당사 파트너와의 계약 및 약속을 존중합니다. 우리는 빠른 속도로 결과를 제공합니다.



유용한 자원

데이터 보호 및 개인 정보 보호 정책
정보 및 사이버 보안
데이터 조작 방지

열정

| 우리는 목적으로 연합됩니다

우리는 목적으로 연합됩니다.

우리는 진보의 선구자가 되겠다는 당사의 목적으로 연합됩니다. 우리는 영향력을 위해 혁신하고 우리 자신에게 책임을 묻습니다. 우리는 함께 일하고 지지하는 강력한 문화와 팀을 가지고 있습니다. 그것은 우리가 하는 일, 우리가 하는 이유 및 미래를 향한 우리의 과정을 계획하는 방법입니다.

우리는 Smiths 근로자가 된 것이 자랑스럽습니다.

우리는 매일 긍정적이고 시간을 잘 지키기 위해 분투합니다. 우리는 건설적이고, 유용한 방식으로 생각을 공유하고 피드백을 제공합니다. 우리는 우리의 가치관에 부응하여 근무하고 다른 사람들에게 영감을 줍니다. 우리는 작업에 집중하고 동료들과 협력하여 장애물을

극복합니다. 왜, 그렇게 합니까? 우리는 Smiths 근로자가 된 것이 자랑스럽기 때문입니다.





SPEAK OUT 핫라인

우리 모두는
공개적으로 말할
책임이 있습니다



Smiths에서, 모든 사람은 당사 규범을 위반하는 것을 본 경우, 안전하고 편안하게 공개적으로 말할 수 있어야 합니다.

당사 규범을 위반하는 것을 발견하는 경우, 귀하의 직속 관리자 또는 HR 담당자에게 알리거나, 또는 당사 Speak Out 핫라인을 통해 신고할 수 있습니다. 우리 직원 모두의 역할은 Smiths의 성공에 매우 중요합니다. 정직하게 운영하는 것이 핵심입니다. 그렇기 때문에 우리 각자는 당사 사업장 내에서 비윤리적인 행동을 목격할 경우 이를 공개적으로 알려야 할 책임이 있습니다. 공개적으로 말하는 것을 주저하거나 걱정하는 것은 자연스러운 일이지만, 공개적으로 말하는 것은 Smiths 리더십의 전폭적인 지원을 받습니다. 귀하를 보호하기 위한 안전 장치가 있습니다.

SPEAK OUT 핫라인이란 무엇입니까?

Smiths Speak Out 보고 Group Ethics & Compliance 팀에서 관리하는 보고 시스템입니다. 이 팀은 Smiths 사업부 또는 기업 본사와 관계 없이 운영됩니다. 본 핫라인은 많은 국가에서 웹, 이메일 및 전화로 이용 가능합니다. 적용 가능한 지역 법률에서 요구하는 경우, 다른 보고 채널을 사용할 수 있습니다. 귀하께서 보고서를 제출하면, 팀 조사관이 귀하의 보고서를 검토하고 진행하기 전에 연락을 드릴 것입니다.

본인이 보고서를 제출한 후에는 어떻게 됩니까?

- 1. 약 1영업일 이내에 답변을 받으실 수 있습니다.
- 2. Smiths 그룹 독립 조사관이 그것을 검토합니다
- 3. 그 조사관이 귀하에게 질문할 수 있습니다.
- 4. 해당 사건 조사가 시작됩니다
- 5. 필요에 따라, 조치가 취해집니다
- 6. 해당 사건이 종료되고 귀하는 알림을 받습니다



공개적으로 말하는 것은 안전합니다

공개적으로
말하는 것은 **매우**
비밀이 보장되는
과정입니다

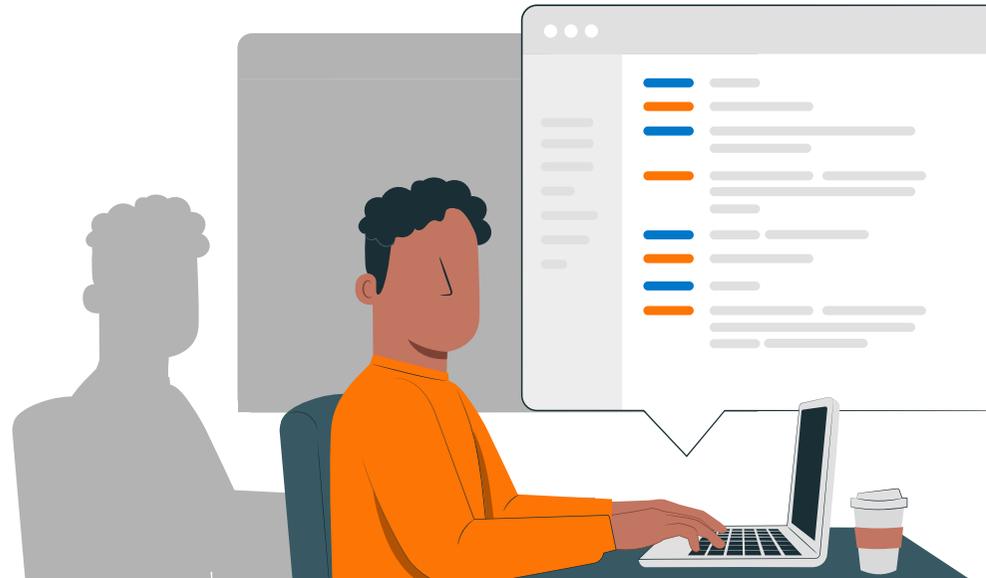


기밀

여러분의 신원은 항상 보호됩니다. Smiths Group Ethics & Compliance 팀 조사관만이 제출된 보고서에 접근할 수 있습니다. 해당 보고서는 Smiths 데이터 베이스가 아닌 최고 기밀의, 비밀 번호로 보호되는 제3자 소프트웨어 시스템에 들어갑니다. 귀하의 직속 관리자를 포함해서, 여러분과 같이 일하는 어느 누구에게도 여러분의 보고서를 보여주거나 들려주지 않을 것입니다. 해당 문제와 언어 차이에 따라, 조사자는 소규모 기밀 그룹의 지원을 받아야 할 수도 있습니다. 이러한 상황에서, 귀하께 귀하의 신원을 사용하여 보고할 때, 조사관은 귀하가 편안한지 확인하기 전에 귀하의 동의를 구할 것입니다. 우리는 또한 엄격한 **보복 금지 정책**을 가지고 있습니다. Smiths는 선의의 문제나 불만 사항을 보고하거나 또는 그러한 조사에 참여한 개인에 대한 보복을 용인하지 않습니다. 해고를 포함하여 보복을 시도하는 모든 사람에 대해 강력한 조치가 취해질 것입니다.

익명으로 보고할 수 있습니까?

그것은 귀하의 문제입니다. 귀하는 익명으로 보고할 수 있습니다(현지 법률에 따름). 그러나 당사는 윤리 및 규정 준수팀이 귀하의 우려 사항을 더 빨리 조사하고, 질문하고, 귀하가 과정에 익숙해지는 데 도움이 되기 때문에 귀하의 신원을 공유하는 것을 선호합니다. 그러나, Smiths는 귀하께서 우려 사항을 전혀 제기하지 않는 것보다 익명으로 제기하는 것을 항상 선호합니다.





SPEAK OUT하는 방법



WEB

speakout.smiths.com



이메일

speakout@smiths.com



전화

지역 번호 스캔

정책 및 자원 링크

뇌물 수수 및 부패 방지

[다음에 대해: 뇌물 수수 및 부패 방지](#)
[부패 방지 정책 3.33](#)
[부패 방지 정책 \(중국\) 3.22](#)
[급행료 금지 정책 3.5](#)
[대리인 및 대리점 정책 3.4](#)
[자선 기부 정책 3.9](#)
[자선 기부 등록부](#)
[정치적 기부 정책 3.24](#)
[정치적 기부 등록부](#)
[공무원 초청 정책 3.7](#)
[로비스트 등록](#)
[공급 업체 윤리 강령](#)

사기 방지

[다음에 대해: 사기 및 조작 금지](#)
[탈세 방지 촉진 정책 7.6](#)
[사기, 자금 세탁 및 금융 부정 행위 정책 3.15](#)
[다음에 대해: 데이터 조작 방지](#)

반독점

[다음에 대해: 반독점](#)
[공정 경쟁\(반독점\) 정책 1.4](#)
[무역 산업 이벤트 등록부\(TIER\)](#)

이해 상충

[다음에 대해: 이해 상충](#)
[이해 상충 정책 1.2](#)
[이해 상충 등록부](#)

데이터 보호 및 개인 정보 보호

[다음에 대해: 데이터 보호 및 개인 정보 보호](#)
[데이터 보호 및 개인 정보 보호 정책](#)
[정보 및 사이버 보안](#)

아침 급습

[다음에 대해: 아침 급습](#)
[아침 급습 지침](#)

선물, 식사 및 접대

[다음에 대해: 선물, 식사 및 접대](#)
[선물, 식사 및 접대 정책 3.06](#)
[직원 간 선물 및 식사 정책 3.21](#)
[선물, 식사 및 접대 등록부](#)

건강, 안전 및 환경

[Smiths에서의 지속 가능성](#)
[건강, 안전 및 환경 정책 10.1](#)
[안전 기본 행동](#)
[탄소 중립 약속](#)

인권

[Smiths에서의 인권](#)
[현대판 노예 방지 성명](#)
[인권 정책 11.4](#)
[인권 실사 정책 2.6](#)
[채용 정책 11.6](#)
[책임 있는 광물 자원 조달 정책 2.4](#)

국제 무역

[Smiths에서의 국제 무역](#)
[수출 및 수입 통제 정책 3.12](#)

존중

[다양성, 형평성 및 포용성](#)
[Smiths 리더십 행동](#)
[미디어와의 커뮤니케이션 정책 9.2](#)
[공정한 고용 정책 11.2](#)
[소셜 미디어 정책 8.3](#)
[MyHR](#)
[HR 정책 라이브러리](#)
[직원 지원 프로그램](#)

SPEAK OUT

[다음에 대해: Speak Out 핫라인](#)
[Speak Out 보고서 제출](#)
[Speak Out 정책 2.5](#)
[보고 및 내부 조사 정책 2.2](#)





smiths

Smiths Group PLC
4th Floor
11-12 St James's Square
London SW1Y 4LB, UK
020 7004 1600
www.smiths.com