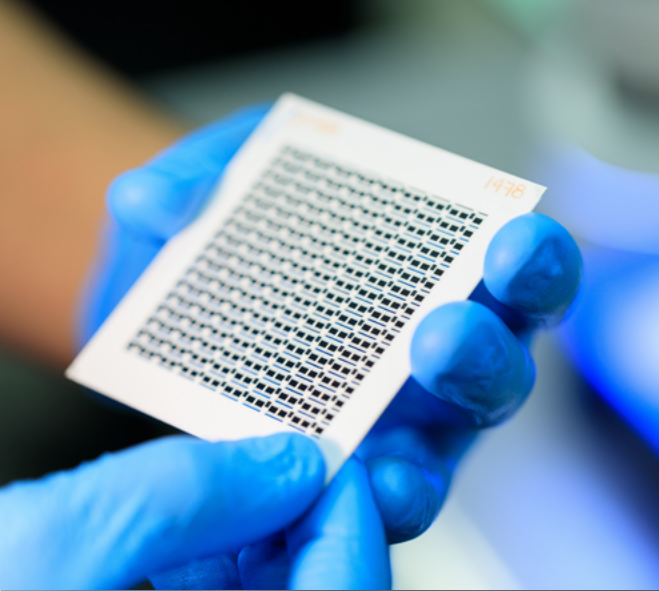
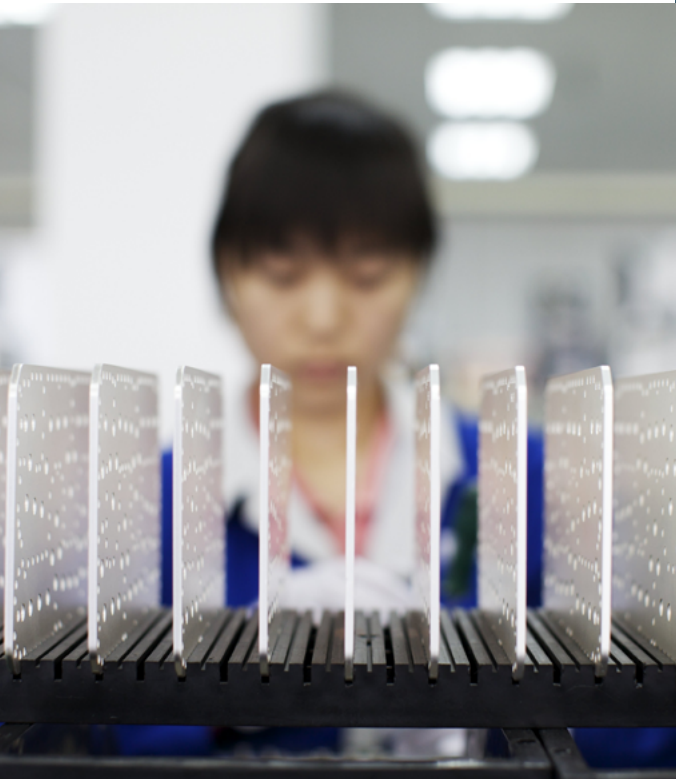


smiths



**KOD
PEMBEKAL
2024**
SMITHS GROUP PLC



KOD ETIKA PEMBEKAL

Selama lebih daripada 170 tahun, Smiths telah menjadi perintis kemajuan. Semangat perintis ini terus memacu kami hari ini, disokong oleh budaya kuat kami. Nilai kami adalah penting bagi kami. Kami menghayati mereka setiap hari dalam setiap tindakan dan keputusan yang kami ambil. Mereka adalah Integriti, Hormat, Pemilikan, Fokus Pelanggan, dan Semangat, dan mereka mendorong semua yang kami lakukan.

Pihak berkepentingan kami mempercayai kami untuk menjalankan perniagaan dengan cara yang betul: dengan selamat, mampan, mengikut undang-undang dan mengikut piawaian perniagaan dan etika tertinggi. Kami telah memilih anda sebagai rakan kongsi perniagaan kerana kami mempercayai anda untuk membantu kami mengekalkan jangkaan ini, bukan sahaja dengan membekalkan kami bahan, produk atau perkhidmatan yang berkualiti tinggi, tetapi dengan beroperasi mengikut piawaian perniagaan dan etika tertinggi dalam semua apa yang kamu lakukan.

Sama ada anda membekalkan kami komponen, bahan, produk atau perkhidmatan; mengedarkan produk kami; atau membantu kami untuk membangunkan pasaran kami, Kod Pembekal kami terpakai kepada anda. Kami menjangkakan semua rakan kongsi perniagaan kami membiasakan diri dan komited kepada prinsip yang ditetapkan di dalamnya.

Perkongsian dan komitmen anda untuk menjalankan perniagaan dengan cara yang betul adalah penting untuk kejayaan kami dan kami berterima kasih atas sokongan dan sumbangan anda. Jika anda mempunyai sebarang soalan mengenai Kod Pembekal ini atau piawaian yang ditetapkan di dalamnya, sila tanya kenalan Smiths anda atau ahli pasukan Smiths' Ethics & Compliance di **Speakout@smiths.com**.

Terima kasih,

Roland Carter
CEO



MENJAGA KESELAMATAN ORANG RAMAI

Kesihatan dan keselamatan adalah keutamaan kami. Di mana sahaja kami beroperasi, kami menyasarkan untuk menyediakan tempat kerja bebas kecederaan untuk pekerja kami dan sesiapa sahaja yang melawat kemudahan kami. Kami melakukan ini dengan melaksanakan piawaian kesihatan dan keselamatan seluruh Kumpulan, dan aktiviti untuk meningkatkan budaya keselamatan, tingkah laku dan pengurangan risiko

kami. Kami mengharapkan dan memerlukan Pembekal kami untuk mengekalkan persekitaran tempat kerja yang sihat dan selamat untuk pekerja, pelanggan dan pelawat mereka, dan untuk melaksanakan dan mengekalkan sistem pengurusan yang berkesan untuk memahami, mengurus dan mengurangkan risiko kesihatan dan keselamatan.



MENGHORMATI ANTARA SATU SAMA LAIN SEBAGAI NILAI SMITHS TERAS

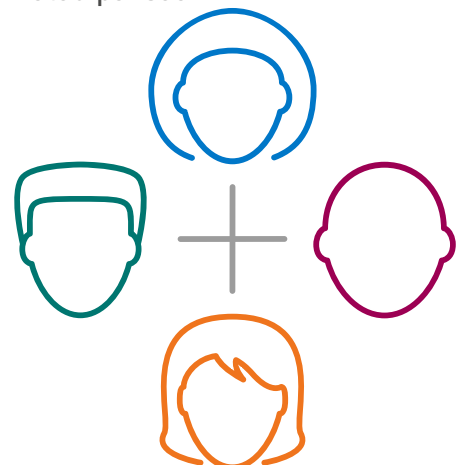
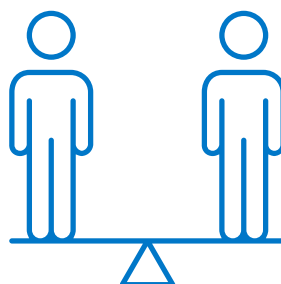
Amalan Pekerjaan Adil dan Hak Asasi Manusia. Smiths komited untuk menghormati piawaian hak asasi manusia yang diiktiraf di peringkat antarabangsa di negara tempat kami beroperasi. Seperti yang dinyatakan dalam Dasar Hak Asasi Manusia kami, tersedia [di sini](#), kami memberi tumpuan kepada menghormati hak asasi manusia di tempat kerja kami dan mempromosikan prinsip ini dalam rangkaian bekalan kami. Pembekal kami mesti menghormati hak asasi manusia pekerja mereka dan orang lain dalam operasi dan aktiviti perniagaan mereka untuk Smiths. Pembekal kami juga mesti mematuhi semua undang-undang dan peraturan buruh yang terpakai, menegakkan semua hak asasi manusia dan piawaian buruh yang diiktiraf di peringkat antarabangsa (termasuk yang ditetapkan dalam Prinsip Panduan PBB) di mana-mana sahaja operasi mereka berada. Kami memerlukan Pembekal kami untuk mematuhi dasar Hak Asasi Manusia kami dan memastikan orang lain dalam rangkaian bekalan mereka melakukan perkara yang sama.

Layanan Kemanusiaan di tempat kerja. Adalah penting untuk semua Pembekal melayan pekerja mereka dengan bermaruah dan hormat, di tempat kerja yang sentiasa bebas daripada sebarang bentuk layanan yang kasar atau tidak berperikemanusiaan, termasuk paksaan mental atau fizikal, buli, gangguan (termasuk gangguan seksual), ugutan, tindakan balas dan lisan penderaan.

Kepelbagaian. Kekuatan dan kejayaan kita datang daripada kepelbagaian pemikiran, pendekatan, pengalaman, dan perspektif yang kita bawa. Kepelbagaian ini mencerminkan latar belakang dan budaya yang berbeza yang kita berasal. Kami mengharapkan Pembekal kami merekrut, memilih dan menaikkan pangkat pekerja mereka berdasarkan kelayakan, kemahiran, kebolehan dan sikap mereka. Dalam keputusan berkaitan pekerjaan, Pembekal kami mesti mematuhi undang-undang anti diskriminasi yang berkenaan.

Smiths menghendaki Pembekalnya untuk tidak terlibat dalam atau menyokong, sebarang amalan diskriminasi atau berat sebelah dalam pengambilan, imbuhan, akses kepada latihan, kenaikan pangkat, pemberhentian atau persaraan.

Penghapusan Buruh Paksa/Tidak Sukarela. Pembekal dikehendaki membantu kami menghapuskan sebarang bentuk kerja paksa atau tidak sukarela dalam rangkaian bekalan kami. Selaras dengan dasar Hak Asasi Manusia kami, Pembekal tidak boleh terlibat dalam atau bersubahat dengan pemerdagangan orang yang menyalahi undang-undang atau menggunakan sebarang bentuk perhambaan atau paksaan, terikat, inden, atau buruh penjara tanpa rela, atau tertakluk kepada sebarang bentuk paksaan fizikal, seksual atau psikologi kepada pekerja, eksploitasi atau paksaan.



Penghapusan Buruh Kanak-Kanak. Pembekal kami tidak boleh menggunakan orang di bawah umur 16 tahun untuk kerja berkaitan Smiths. Jika Pembekal, atau undang-undang di mana-mana negara, di mana seseorang itu akan diambil bekerja, telah menetapkan had umur melebihi umur 16 tahun maka had itu akan digunapakai. Smiths mengharapkan Pembekal mengambil langkah yang munasabah untuk mengesahkan umur pekerja sebelum orang itu mula bekerja. Apabila mereka yang berumur di bawah 18 tahun bekerja, mereka tidak boleh melakukan kerja yang berbahaya dari segi mental, fizikal, sosial atau moral atau memudaratkan atau yang mengganggu persekolahan mereka.

Hak untuk mendapat gaji minimum. Smiths menghendaki Pembekal membayar kakitangan mereka sekurang-kurangnya gaji minimum yang diperlukan oleh undang-undang yang berkenaan dan untuk memberikan faedah yang dimandatkan secara sah. Gaji hendaklah dibayar mengikut syarat pekerjaan orang itu. Gaji tidak boleh dipotong sebagai tindakan tatatertib.

Hak kepada waktu bekerja dan percutian yang munasabah. Pembekal Smiths mesti mematuhi undang-undang yang terpakai mengenai waktu bekerja, lebih masa dan kelayakan cuti serta mematuhi semua tempoh rehat yang dimandatkan oleh undang-undang yang berkenaan.

Kebebasan Berpersatuan. Smiths menghormati hak pekerja untuk kebebasan berpersatuan. Kami memerlukan Pembekal kami untuk mematuhi undang-undang yang terpakai yang mengawal hak pekerja untuk bebas bergaul, menubuhkan kesatuan sekerja atau organisasi buruh lain, dan atau secara kolektif memohon majikan mereka tentang syarat pekerjaan dan keadaan kerja.

Tawar-menawar kolektif. Kami memerlukan Pembekal kami untuk melibatkan diri dalam rundingan dengan niat baik dengan mana-mana kesatuan sekerja yang dibenarkan dan diiktiraf di sisi undang-undang, organisasi buruh atau wakil kakitangan lain mengenai syarat pekerjaan dan syarat kerja lain. Selanjutnya, kami mengharapkan Pembekal untuk tidak terlibat dalam atau menyokong mana-mana amalan buruh yang tidak adil atau kelakuan lain yang bertujuan untuk menakutkan atau memaksa mana-mana pekerja daripada terlibat dalam aktiviti yang dilindungi undang-undang berkaitan dengan sebarang perundingan kolektif atau tindakan buruh kolektif.

Menguruskan risiko keganasan di tempat kerja. Pembekal kami mesti menjalankan dasar yang jelas dan berkesan tentang pencegahan keganasan di tempat kerja.

Privasi. Kami memerlukan Pembekal kami untuk menghormati dan melindungi sebarang maklumat peribadi yang mungkin mereka terima sebagai sebahagian daripada hubungan perniagaan kami. Pembekal kami mesti mematuhi undang-undang privasi dan keselamatan maklumat yang berkenaan serta keperluan kawal selia apabila maklumat peribadi dikumpul, disimpan, diproses, dihantar dan dikongsi. Selain itu, apabila Pembekal kami bergantung pada teknologi untuk menyampaikan perkhidmatan mereka kepada kami, kami juga mengharapkan mereka menggunakan kawalan keselamatan siber yang sesuai dan mengekalkan program keselamatan siber yang berkesan untuk mengenal pasti, mengurus dan menyelesaikan sebarang serangan siber yang akan memberi kesan kepada penyampaian perkhidmatan mereka kepada kami.



Kami menjangka dan memerlukan Pembekal kami untuk tidak menggunakan kakitangan di bawah umur 16 tahun



BERNIAGA DENGAN CARA YANG BETUL

Mematuhi undang-undang

adalah keperluan minimum tetapi penting dalam Kod Etika Perniagaan kita. Pembekal kami dikehendaki, sebagai standard minimum, untuk mematuhi semua undang-undang, peraturan dan arahan undang-undang yang terpakai, dan semua kewajipan dalam mana-mana kontrak yang mereka ada dengan kami. Ini termasuk semua undang-undang yang berkaitan dengan antirasuah, anti-persaingan, perdagangan, keselamatan kesihatan dan alam sekitar, serta hak asasi manusia dan piawaian buruh, serta mana-mana undang-undang lain yang mengawal urus niaga perniagaan kita. Pembekal kami juga mesti memastikan pekerja, kontraktor, ejen, pembekal dan pihak lain yang bekerja bagi pihak mereka bertindak mengikut undang-undang yang terpakai, piawaian yang ditetapkan dalam Kod Pembekal ini dan kewajipan kontrak mereka kepada Smiths. Kami mengharapkan dan memerlukan Pembekal kami untuk menjalankan usaha yang sewajarnya ke atas pembekal mereka sendiri dengan menapis risiko rasuah dan korupsi, pematuhan perdagangan dan hak asasi manusia; dan termasuk terma dan syarat yang sesuai dalam kontrak pembekalan mereka untuk memastikan keperluan ini dilantunkan di seluruh rantaian bekalan mereka sendiri.

Rasuah dan korupsi tidak boleh diterima dan tidak akan diterima di

Smiths. Pembekal kami diharapkan dan dikehendaki berkelakuan secara beretika dalam semua urusan perniagaan, mematuhi undang-undang rasuah dan korupsi, dan mempunyai sistem dan kawalan yang mencukupi untuk mencegah rasuah dan korupsi. Kakitangan pembekal tidak boleh sekali-kali menawarkan, berjanji, memberi, menuntut atau menerima (atau bertolak ansur dengan orang lain membayar atau menerima) rasuah untuk mendapatkan, mengekalkan atau memberi perniagaan atau kelebihan lain. Smiths melarang pekerjaannya daripada membuat **pembayaran kemudahan**, dan kami mengharapkan Pembekal kami melakukan perkara yang sama berhubung dengan aktiviti perniagaan berkaitan Smiths mereka. **Hadiah, makanan atau hospitaliti** tidak boleh sekali-kali diberikan untuk mempengaruhi keputusan perniagaan orang lain secara tidak wajar, atau jika mereka boleh memberikan penampilan itu. Kami lebih suka Pembekal kami tidak memberikan hadiah pekerja kami. Kami menjalankan polisi hadiah, makanan dan hospitaliti yang ketat yang mungkin memerlukan pekerja kami menolak hadiah dan jemputan. Pekerja kami tidak dibenarkan meminta hadiah, makanan atau hospitaliti daripada sesiapa sahaja dan Pembekal kami tidak sepatutnya merasa bertanggungjawab untuk menawarkan hadiah, makanan atau hospitaliti kepada kakitangan Smiths

(dan jika kakitangan kami meminta hadiah, makanan atau hospitaliti, sila laporkan perkara ini melalui Speak Out sistem yang dirujuk di bawah).

Konflik Kepentingan timbul apabila kepentingan peribadi mengganggu pekerja membuat keputusan perniagaan yang objektif untuk majikannya (Smiths atau Pembekal kami). Konflik kepentingan, atau kemunculan konflik kepentingan, boleh menjejaskan reputasi kita dan Pembekal kita, dan oleh itu mesti diuruskan dengan teliti. Pembekal kami mesti segera mendedahkan kepada Smiths sebarang kemungkinan konflik yang mungkin timbul dalam perkongsian kami dan kami akan melakukan perkara yang sama.

Pengelakan anti-amanah dan persaingan yang adil berada di tengah-tengah ekonomi yang berkembang maju. Smiths komited untuk memastikan bahawa ia mematuhi semua undang-undang persaingan anti-amanah yang berkaitan. Kami memerlukan Pembekal kami untuk melakukan perkara yang sama dan tidak terlibat dalam sebarang tingkah laku yang melanggar undang-undang anti-amanah. Sebagai contoh, Pembekal kami tidak boleh bersekongkol dengan pesaing untuk menetapkan harga, merangka bida, memperuntukkan pelanggan atau pasaran, atau bertukar-tukar maklumat sensitif komersial semasa, terkini atau masa hadapan.

Hadiah, makanan atau hospitaliti tidak boleh diberikan untuk mempengaruhi keputusan perniagaan orang lain secara tidak wajar, atau jika mereka boleh memberikan penampilan itu.





Undang-undang perdagangan antarabangsa mesti sentiasa dipatuhi.

Undang-undang perdagangan antarabangsa mesti sentiasa dipatuhi. Kami mengharapkan Pembekal kami mematuhi kewajipan eksport dan import yang berkenaan, peraturan anti-boikot, sekatan ekonomi dan undang-undang, peraturan, dasar dan prosedur perdagangan lain yang berkenaan, di mana-mana sahaja ia beroperasi. Contohnya, apabila produk, perkhidmatan, teknologi, perisian dan/atau data teknikal dijual, dipindahkan atau dikongsi oleh, kepada atau dengan Smiths dan/atau Pembekal kami.

Membayar cukai (contohnya, cukai korporat, cukai jualan, duti import dan eksport serta tarif). Smiths komited untuk membayar cukainya dan mempunyai toleransi sifar untuk pengelakan cukai dan memudahkan pengelakan cukai, termasuk melibatkan diri secara sengaja dan tidak jujur dalam atau membantu pihak ketiga (sama ada pelanggan, pembekal, pembekal perkhidmatan, kontraktor, ejen, kerajaan atau orang awam badan, penasihat, atau sesiapa sahaja) terlibat dalam pengelakan cukai di mana-mana sahaja di dunia. Pembekal kami mesti menghormati komitmen yang sama.

Melobi. Melibatkan diri dengan agensi kerajaan, melantik pelobi dan memberi derma politik adalah tertakluk kepada undang-undang yang ketat. Kami menghendaki aktiviti ini oleh Pembekal kami dijalankan secara sah, telus, dengan niat baik, dan mengambil kira risiko etika dan reputasi.

Menyimpan rekod yang tepat. Smiths mengharapkan dan memerlukan Pembekalnya untuk mengekalkan buku dan rekod yang terkini, tepat dan lengkap yang berkaitan dengan aktiviti perniagaan mereka dengan Smiths.

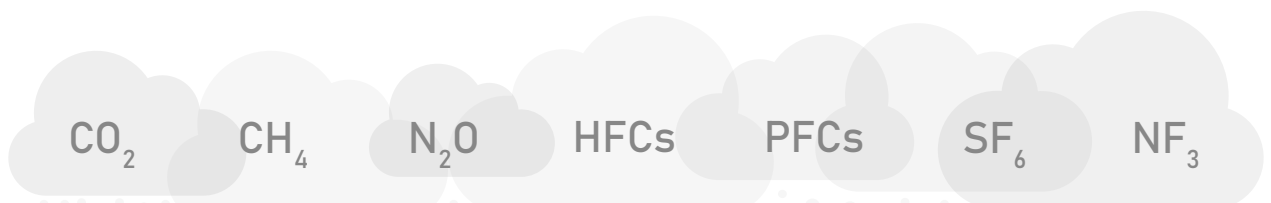
MEMINIMUMKAN KESAN KEPADA ALAM SEKITAR KITA. MENYUMBER SECARA BERTANGGUNGJAWAB

Menjaga Alam Sekitar.

Piawaian alam sekitar kami adalah penting untuk operasi kami dan membentuk bahagian penting dalam strategi kami untuk menggalakkan budaya tanggungjawab. Kami komited untuk menjalankan perniagaan kami dengan cara yang bertanggungjawab terhadap alam sekitar, termasuk menggunakan tenaga dan sumber asli dengan cekap dan mengurangkan

pelepasan gas rumah hijau kami. Matlamat alam sekitar kita mungkin ditemui **di sini**. Matlamat kami adalah untuk meminimumkan sebarang kesan buruk aktiviti, produk dan perkhidmatan kami terhadap alam sekitar. Kami komited untuk menjadi sifar bersih (pelepasan karbon) menjelang 2040 daripada operasi kami, dan untuk pelepasan Skop 3 (lihat rajah di bawah) menjelang

2050. Kami menyokong Pasukan Petugas mengenai Pendedahan Kewangan berkaitan Iklim. Kami juga komited terhadap sasaran berasaskan pelepasan karbon berasaskan sains dan Perlumbaan PBB ke Sifar. Kami mengharapkan Pembekal berkongsi komitmen kami terhadap alam sekitar, dan sekurang-kurangnya mematuhi undang-undang dan peraturan alam sekitar yang berkaitan.



SKOP 1 · LANGSUNG SYARIKAT PELAPOR **SKOP 2 · TIDAK LANGSUNG AKTIVITI HULUAN**



SKOP 3 · TIDAK LANGSUNG AKTIVITI HULUAN



SKOP 3 · TIDAK LANGSUNG AKTIVITI HILIRAN

Sumber mineral yang bertanggungjawab. Kami berusaha untuk memastikan bahawa amalan penyumberan kami melindungi hak asasi manusia. Pembekal kita mesti melakukan perkara yang sama dengan melaksanakan dan mengekalkan sistem dan proses yang teguh untuk memastikan mineral tidak diperoleh secara haram daripada kawasan konflik. Apabila Pembekal kami membekalkan Smiths dengan produk, komponen dan bahan yang mengandungi Timah, Tungsten, Tantalum, Emas dan Kobalt, kami menjangkakan mereka telah menjalankan usaha wajar yang menyeluruh terhadap sumber mineral tersebut untuk memastikan bahawa ia telah diperoleh di bawah undang-undang yang terpakai dan piawaian yang diiktiraf di peringkat antarabangsa. Pembekal harus mengikut panduan yang diterbitkan oleh

Organisasi untuk Kerjasama dan Pembangunan Ekonomi (OECD) mengenai Ketekunan Wajar bagi memastikan Rantai Bekalan Mineral yang Bertanggungjawab daripada Kawasan Terjejas Konflik dan Berisiko Tinggi ("CAHRA").

Produk Lestari. Smiths komited terhadap pengawasan produk yang bertanggungjawab dan menyediakan pelanggan kami dengan produk dan perkhidmatan yang mampan. Seterusnya, kami mengharapkan Pembekal kami berusaha untuk menyediakan produk dan perkhidmatan yang mampan, mempertimbangkan penilaian kitaran hayat, mengurangkan bahan berbahaya, bahan mentah dan pembungkusan di mana-mana sahaja yang selamat dan praktikal.

Untuk Pembekal produk Smiths, kami memerlukan pematuhan **IEC 62474 – Pengisytiharan**

Bahan untuk Produk dan untuk Industri Elektroteknikal. Pembekal mesti segera memberikan Smiths semua rekod yang diperlukan yang membuktikan pematuhan bahan dan/atau barangan kepada IEC 62474. Selain itu, Pembekal mesti menyediakan pengisytiharan bahan atas permintaan.

Smiths dikehendaki menunjukkan bahawa produknya dan penggunaan bahan tertentu memenuhi undang-undang (termasuk undang-undang alam sekitar) dan piawaian antarabangsa. Pembekal dijangka memberikan maklumat dengan segera (termasuk pengisytiharan bahan) yang diminta secara munasabah oleh Smiths untuk membolehkan kami menunjukkan pematuhan kepada undang-undang dan piawaian tersebut.

KOMITMEN TERHADAP KUALITI

Pembekal kami mesti bekerjasama dengan kami untuk memenuhi jangkaan kualiti pelanggan dan memastikan nilai dan ketepatan masa sepanjang

bekerjasama dalam rantaian bekalan. Pembekal kami dijangka memastikan bahawa produk kerja memenuhi piawaian kualiti yang berkenaan dan mewujudkan

proses jaminan kualiti untuk mengenal pasti kecacatan dan melaksanakan tindakan pembetulan.

MENJAGA ASET INTELEK DAN FIZIKAL MASING-MASING

Dalam Kod Etika Perniagaan kami, kami komited untuk melindungi maklumat, harta intelek dan sebarang aset lain kepunyaan Pembekal kami dan pihak ketiga yang lain. Kami menjangkakan dan menghendaki Pembekal kami tidak sekali-kali mendedahkan sebarang maklumat bukan awam (termasuk data peribadi berkenaan pekerja Smiths) kepada mana-mana pihak ketiga kecuali seperti yang dibenarkan oleh Smiths; hanya berkongsi maklumat sulit dengan mereka yang perlu mengetahuinya untuk

melaksanakan tugas mereka; menunjukkan rasa hormat dalam cara mereka menggunakan harta kita, termasuk peralatan yang mungkin ada dalam simpanan mereka; dan jangan sekali-kali menggunakan, atau memberi kuasa kepada orang lain untuk menggunakan, harta intelek Smiths tanpa perjanjian bertulis terlebih dahulu untuk berbuat demikian.



KELANGSUNGAN PERNIAGAAN

Kami mengharapkan Pembekal kami mempunyai pelan kesinambungan perniagaan dan pengurusan krisis yang berkesan, termasuk perancangan wabak dan penyakit berjangkit. Pelan sebegini harus selalu disemak dan diuji. Selain itu, apabila

Pembekal kami bergantung pada teknologi untuk menyampaikan perkhidmatan mereka kepada kami, kami juga mengharapkan mereka menggunakan kawalan keselamatan siber yang sesuai untuk mengurangkan kerentanan mereka terhadap ancaman tersebut dan

mengekalkan program yang berkesan untuk mengenal pasti, mengurus dan menyelesaikan sebarang serangan siber yang akan memberi kesan kepada penghantaran mereka. perkhidmatan kepada kami.

DOKUMEN PENTING LAIN



**SMITHS
KOD ETIKA
PERNIAGAAN**



**SMITHS PIAWAIAN BURUH
DAN DASAR HAK ASASI
MANUSIA**



**SMITHS
DASAR
SPEAK OUT**

MELAPORKAN KEBIMBANGAN

Kami memerlukan Pembekal mempunyai proses yang membolehkan pekerja kontraktor, subkontraktor, ejen atau pihak berkepentingan lain melaporkan tindakan atau tingkah laku yang mereka anggap sebagai tidak beretika, menyalahi undang-undang atau melanggar Kod Pembekal ini. Kami juga memerlukan Pembekal kami untuk mengambil langkah aktif untuk menggalakkan pelaporan. Sesiapa yang membuat laporan sedemikian tidak boleh menghadapi sebarang layanan buruk akibatnya. Pembekal mesti menyiasat sebarang laporan dengan teliti, dan segera mengambil tindakan pembedahan yang sewajarnya jika laporan itu dibuktikan.

Walaupun Pembekal kami dikehendaki memantau sendiri dan mempunyai proses tindakan pembedahan untuk pembedahan kekurangan tepat pada masanya, kami mengharapkan Pembekal kami untuk memberikan Smiths apa-apa maklumat yang diminta secara munasabah untuk menunjukkan pematuhan dengan Kod Pembekal ini.

Jika Pembekal menyedari sebarang tindakan atau tingkah laku oleh pekerja, kontraktor, subkontraktor, ejen atau pihak berkepentingan lain Smiths yang mereka anggap sebagai tidak beretika, menyalahi undang-undang atau melanggar Kod Pembekal ini, kami meminta anda melaporkannya kepada

kenalan Smiths anda, atau jika anda lebih suka, ke talian pelaporan Smiths' Speak Out (melalui e-mel: SpeakOut@smiths.com). Semua laporan kepada talian hotline Smiths Speak Out akan dilayan secara sulit (melainkan ia dikehendaki didedahkan oleh undang-undang) dan akan disiasat dengan segera dan teliti. Jika anda lebih suka (dan tertakluk kepada undang-undang yang berkaitan) anda boleh melaporkan tanpa nama. Dasar Smiths' Speak Out, yang terpakai kepada pekerja dan pemegang kepentingan Smiths, boleh diakses [di sini](#) (atau melalui permintaan melalui e-mel di SpeakOut@Smiths.com).

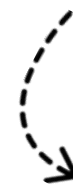
LAPORAN TINGKAH LAKU PERNIAGAAN YANG TIDAK BERETIKA

Di Smiths, kami memandang serius nilai dan reputasi kami. Jika mana-mana pekerja Smiths, salah satu perniagaan kami, atau rakan kongsi perniagaan telah melakukan apa-apa untuk melanggar Kod Pembekal ini atau Kod Etika Perniagaan kami – termasuk sebarang tindakan rasuah, korupsi atau kebimbangan integriti lain – anda mempunyai tanggungjawab untuk melaporkannya kepada Talian Penting Smiths Speak Out.

Smiths Speak Out Talian

ialah e-mel dan perkhidmatan pelaporan berasaskan web yang menyerahkan laporan anda terus kepada pasukan Smiths Ethics & Compliance team. Mereka menyemak semua kebimbangan dan menjalankan penyiasatan mengikut keperluan.

Talian Speak Out



Web

speakout.smiths.com



E-mel

speakout@smiths.com

