

smiths

Vår affärsetiska kod





ETT MEDDELANDE FRÅN **ROLAND CARTER,** VÅR CEO

FÖR OSS ÄR DET INTE
ETT VAL ATT AGERA
MED INTEGRITET, ATT
STÅ FAST VID VÅRA
VÄRDEN PÅ SMITHS.
DET ÄR SÅNA VI ÄR.

Kollegor,

vårt företag har byggts på en grund av att göra affärer på rätt sätt. Det är därför våra kollegor, kunder, leverantörer, investerare och andra intressenter har förtroende för oss. Nyckeln till vår fortsatta framgång är att vi skyddar och vårdar det förtroendet.

Att ha en etisk kultur, att behandla människor rättvist och vara öppen och ta ansvar för affärsbeslut, gagnar oss alla. Det skapar en positiv arbetsmiljö som lockar till sig, håller kvar och motiverar våra medarbetare. Och våra kunder vill handla med partners som de kan lita på.

Smiths är en sådan partner. För oss är det inte ett val att agera med integritet, att stå fast vid våra värden på Smiths. Det är såna vi är.

Hur vet man att något inte är etiskt? Sanningen är att det inte alltid är glasklart vad som är rätt och fel, det finns gråzoner. Men alla vet vi hur det känns när något inte känns rätt. Vår Affärsetisk kod är här för att hjälpa oss att hitta vägen till etiskt beslutsfattande. Den identifierar gränser som inte får överträdas, varningar som måste studeras noggrant och resurser för att hjälpa oss att fatta rätt beslut. Även om den inte har svar på

allt, är den en bra utgångspunkt och viktig för oss alla att känna till och förstå. Det är allas ansvar att man bekantar sig med Smiths Affärsetisk kod

Vad ska du göra om du upplever beteenden eller aktiviteter som inte överensstämmer med vår kod? Du känner dig kanske pressad att göra något som inte känns rätt. Eller upplever att en kollega inte blir rättvist behandlad. Kanske har du upptäckt någon aktivitet som är oetisk eller till och med olaglig. Om så är fallet är det viktigast att du kommer ihåg att du inte är ensam. Du kan vända dig till din handledare, lokala HR-representant eller högsta lokala ledning eller divisionsledning. Och om du av någon anledning känner dig obekvämt med att göra något av dessa, kan du alltid vända dig till vår telefonjour Speak Out som är avsedd för precis detta ändamål. Alla som tar upp ett etiskt problem får stöd från Smiths ledning.

Smiths har en spännande och ljus framtid och jag är tacksam mot var och en av er för den roll ni kommer att spela. Tillsammans ska vi fortsätta att driva vårt företag framåt i rätt riktning: med Respekt, Integritet, Ägarskap, Passion och Kundfokus.

INNEHÅLL

04 | VÄRDERINGAR OCH LEDARSKAP

05 | INTEGRITET

- 06 Efterlevnad av tillämpliga lagar
- Bekämpning av mutor och korruption
- Bekämpning av uppgiftsmanipulation
- Bekämpning av bedrägerier och penningtvätt
- Skydd av Smiths tillgångar
- Politisk verksamhet
- Välgörenhetsinsatser
- Internationell handel
- Gåvor, måltider och representation
- Intressekonflikter
- Bekämpning av skatteflykt
- Rättvis konkurrens

07 | RESPEKT

- Mångfald, jämlikhet och inkludering
- Bekämpning av diskriminering
- Bekämpning av trakasserier
- Mänskliga rättigheter
- Integritet
- Smiths anseende och media
- Program för personalstöd (EAP)

08 | ANSVARSTAGANDE

- Miljö, hälsa och säkerhet
- Hållbarhet hos Smiths
- Åtagande om nettonollutsläpp
- Våra närsamhällen, utbildning och utveckling

09 | KUNDEN I CENTRUM

- Kvalitetsprodukter och tjänster
- Kontinuerlig utveckling
- Skydd av kundtillgångar
- Uppfyllande av våra åtaganden

10 | PASSION

- Vi delar ett och samma mål

11 | DIREKTLINJEN SPEAK OUT

- 12 Vad är Direktlinjen Speak Out?
- 13 Vad händer efter att jag har lämnat in en rapport?
- Kan jag vara trygg om jag rapporterar via Speak Out direktlinje?
- Sekretess och anonymitet
- Hur rapporterar man via Speak Out?

14 | LÄNKAR TILL POLICYN OCH HJÄLPMEDEL



Denna version av vår etiska affärskod gäller from juli 2023. Den gäller för alla anställda (med fast eller tillfällig anställning), chefer, och underentreprenörer hos Smiths Group plc och dess affärsdivisioner. Koden återspeglar Smiths på oss alla och ställer krav på att var och en av oss tar ansvar och är respektfull. Underlåtenhet att efterleva koden leder till straffåtgärder (med disciplinära påföljder såsom avsked, i överensstämmelse med tillämplig lag) och kan medföra rättsligt ansvarsskyldighet.

VÅRA VÄRDERINGAR

VI GÖR DET **RÄTTA**.

VI **HAR RESPEKT** FÖR ANDRA.

VI TAR **ANSVAR**.

VI VINNER VÅRA KUNDERS **FÖRTROENDE**.

VI DELAR ETT OCH SAMMA **MÅL**.

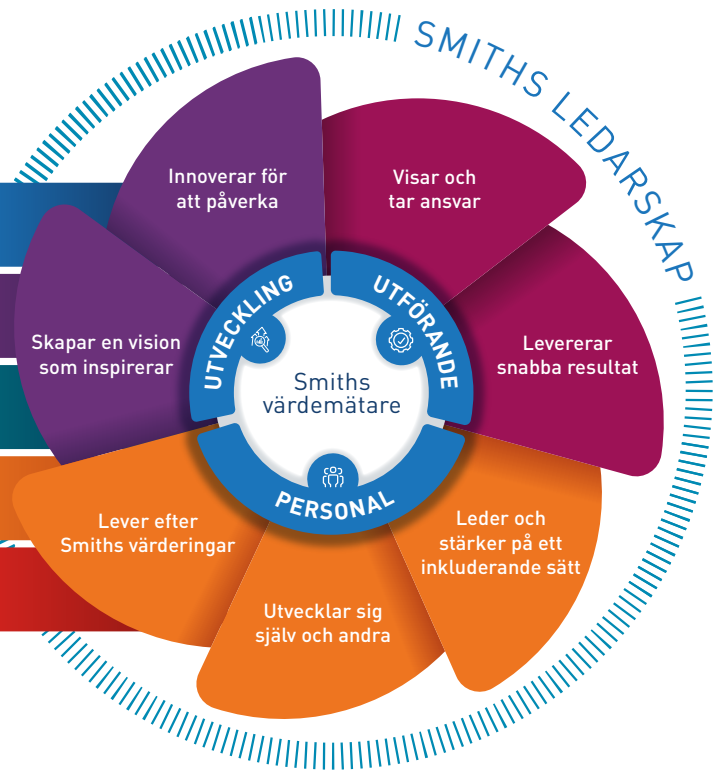
INTEGRITET

RESPEKT

EGENANSVAR

KUNDFOKUS

PASSION



INTEGRITET | VI GÖR DET RÄTTA.

Vi efterlever samtliga regelverk på platsen där vi är verksamma. Vi håller oss inom tillämpliga lagar och regler samt ser till att våra samarbetspartner gör detsamma.

Vi står enade i kampen mot mutor och korruption. Vi varken erbjuder eller tar emot mutor, pengar under bordet eller annan olovlig ersättning eller smörjpenningar. Vi väljer endast representation genom tredje man (däribland distributörer och agenter) som vi kan lita på vad gäller efterlevnaden av denna kod.

Vi har en korrekt bokföring och för noggranna register och uppgiftsregistrering. Vi bokför samvetsgrant alla överföringar, så att företagets ekonomiska medel inte används på ett olovligt sätt. Vi förser berörda partner med uppdaterade, korrekta och fullständiga uppgifter i god tid. Vi ägnar oss inte åt bedräglig verksamhet. Vi manipulerar inga uppgifter.

Vi skyddar Smiths tillgångar.

Vi agerar med vaksamhet för att skydda Smiths tillgångar från skada, missbruk, bedrägeri och cyberangrepp.

Vi inhämtar godkännande innan vi inleder politiskt eller välgörenhetsrelaterat engagemang för Smiths räkning. Vi inhämtar godkännande innan vi inleder eventuell lobbyverksamhet och när det passar klargör vi att våra personliga ställningstaganden inte representerar Smiths.*

Vi följer internationella handelslagar.

Vi efterlever alla tillämpliga handelslagar – export och importkontroller, ekonomiska åtgärder, regler för förhindrande av bojkotter, bestämmelser, gällande policy och förfaranden – i de länder där vi är verksamma, säljer, köper eller överlåter produkter, tjänster, teknik eller programvaror.

EXEMPEL

Tom deltar i ett anbuds-förfarande för att leverera vår utrustning till en regional flygplats. Inköpsansvarig på flygplatsen kontaktar Tom och berättar att Smiths kommer att vinna anbuds-förfarandet, om han går med på att betala 3 % av det totala avtalsbeloppet till den inköpsansvarige.

Vad ska Tom göra?

Tom ska inte gå med på betalningen utan i stället omedelbart informera sin chef. Smiths betalar varken mutor, pengar under bordet eller går med på att delta i någon anbuds-uppgörelse eller annan form av konkurrensbegränsande förfarande. Vi vinner anbuds-förfaranden på grund av våra produkter och tjänsters kvalitet och värde och genom att använda korrekta och hederliga anbuds-förfaranden och affärspraxis.

**IUSA bedriver Smiths en politisk aktionsgrupp genom vilken vissa medarbetare frivilligt ger bidrag till politiker som främjar Smiths affärsintressen.*

HJÄLPMEDEL

[Företagspolicy för bekämpning av mutor och korruption 3.33](#)

[Internationell handel hos Smiths](#)

[Policy om bedrägeri, penningtvätt, och ekonomiska oegentligheter 3.15](#)

[Policy om politiska bidrag 3.24](#)

[Policy om välgörenhetsbidrag 3.9](#)

[Bekämpning av uppgiftsmanipulation](#)

INTEGRITET | VI GÖR DET RÄTTA.



Vi varken ger eller tar emot olämpliga gåvor, måltider eller annan representation.

Vi säkerställer att sådana presenter inte är överdrivna, sker i överensstämmelse med regionala lagar samt är tillåtna enligt vår och våra samarbetspartners policyer.

EXEMPEL

Yukians vararförvaruinköppåSmitthskontor. Hennes bror äger en verksamhet som tillhandahåller datautrustning. Han erbjöd att sälja utrustningen till Yuki för ett rabatterat pris och Yuki köpte den utan att berätta för personalavdelningen om deras släktrelation.

Har Yuki gjort rätt?

Nej — vi underrättar alltid om potentiella intressekonflikter. Yuki bör meddela HR-avdelningen om att det är hennes bror som äger datautrustningsaffären, innan hon gör inköpet (trots att hennes bror tillhandahåller bästa pris och bästa service). HR-avdelningen kan ge Yuki tillstånd att göra inköpet, men beslutet kommer inte påverkas av en potentiell intressekonflikt.

Vi undviker, talar öppet om och hanterar intressekonflikter.

Vi dokumenterar och hanterar alla eventuella intressekonflikter. En "intressekonflikt" föreligger när dina egna intressen äventyrar (eller verkar äventyra) din förmåga att fatta opartiska beslut hos Smiths. Meddela din linjeför eller HR-chef skriftligt om situationer som ger upphov till en intressekonflikt eller verkar göra det, om du är osäker.

Vi inlåter oss inte i och hjälper inte heller andra att bedriva penningtvätt eller annan olovlig skatteflykt. Vi utvärderar våra motparter med tillbörlig aktsamhet vad gäller etiska risker och medverkar varken själva eller hjälper andra att medverka vid illegala förfaranden som rör finansiella och skattemässiga ärenden.

Vi tillämpar rättvisa konkurrensvillkor.

Vi ingår inte samarbetsavtal med våra konkurrenter om priser, uppgjord anbuds-givning, marknadsuppdelning eller begränsad varutillgång eller om annat otillbörligt konkurrensbegränsande förfarande.

HJÄLPMEDEL

[Policy om gåvor, måltider och representation 3.06](#)

[Policy om intressekonflikter 1.2](#)

[Policy om bekämpning av skatteflykt 7.6](#)

[Policy om rättvis konkurrens \(antitrustlagstiftning\) 1.4](#)

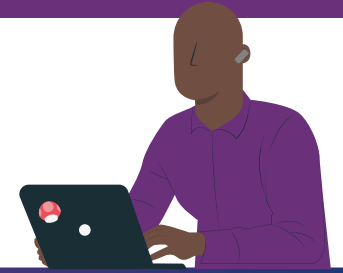
EXEMPEL

Ricardo får ett samtal från en distributör som är upprörd därför att en konkurrent säljer produkter i samma område till ett lägre pris. Distributören ber Ricardo prata med konkurrenten för att de ska höja sina priser och anpassa dem till andra i samma område.

Bör Ricardo göra det?

Svaret är nej. Vi försöker aldrig påverka priset som våra distributörer eller andra återförsäljare tillämpar vid försäljning av sina produkter till slutanvändarna. Detta skulle sannolikt strida mot lagen och skapa en hel del följdproblem för Ricardo och Smiths. Ricardo bör inte gå med på förslaget. Han bör rapportera förslaget till sin chef och till den juridiska avdelningen.

RESPEKT | VI ÄR RESPEKTFULLA MOT VARANDRA



Vi välkomnar mångfald, jämlikhet och inkludering. Vi behandlar andra rättvist och med respekt. Vi är medvetna om att vår framgång är beroende av människors olika synsätt, trosföreställningar och kulturer. Vi främjar samt ger samma möjligheter till alla och fattar beslut om anställning, som bygger på en persons meriter. Vi diskriminerar inte någon på grund av kön, etnisk tillhörighet, kön, sexuell läggning, handikapp, religion, ålder, kulturell bakgrund, livserfarenheter, trosuppfattning eller andra uppfattningar. Vi stärker och står upp för andra. Vi utsätter inte andra för trakasserier. Vi rapporterar fall där vi ser att ett beteende inte bygger på rättvisa, respekt och inkludering.

Vi har medkänsla.

Vi behandlar människor med vänlighet. Vi tolererar varken fysiska, verbala eller icke verbala övergrepp eller trakasserier av något slag. Vi håller oss till våra värderingar och Smiths ledarskapsbeteende när vi arbetar gemensamt. Vi stödjer psykiskt välmående bland kollegorna genom att vara respektfulla, förstående och genom att tillhandahålla

lämpliga hjälpmedel (som **stödprogram till anställda**).

Vi främjar mänskliga rättigheter.

Vi respekterar och slår vakt om alla mänskliga rättigheter. Vi tolererar ingen omänsklig behandling av någon som arbetar på Smiths och vi rapporterar varje avvikelse från mänskliga rättigheter till direktlinjen Speak Out. Vi väljer våra samarbetspartners med omsorg och genomför tillbörliga kontroller för att säkerställa att de följer samma principer som oss. Vi respekterar de anställdas rättigheter till att gå med eller inte gå med i fackföreningar och liknande organisationer. Vi varken använder eller tolererar någon form av tvångsarbete, barnarbete eller frångående av de anställdas ID-handlingar.

Vi garanterar integritetsskydd.

Vi respekterar och skyddar personuppgifter som tillhandahållits oss av andra. Vi samlar endast in persondata för ändamål som är lovliga och nödvändiga, vi säkerställer transparens i vår dataanvändning, spar uppgifter på ett säkert sätt och raderar dem, när de inte behövs längre.

HJÄLPMEDEL

[MyHR](#)

[HR-policybiblioteket](#)

[Mångfald, jämlikhet och inkludering](#)

[Policy om mänskliga rättigheter 11.4](#)

[Policy om tillbörlig kontroll av mänskliga rättigheter 2.6](#)

[Utlåtande om bekämpning av modernt slaveri](#)

[Beteendekod för leverantörer](#)

[Datainsamling och integritet hos Smiths](#)

[Policy om social medier 8.3](#)

[Policy om kommunikation med medier 9.2](#)

[Anställningspolicy 11.6](#)

[Policy om rättvis anställning 11.2](#)

[Program för personalstöd \(EAP\)](#)

Vid överföring av personuppgifter till en leverantör som utgör tredje man, garanterar vi att denne gör de kontroller som krävs för att uppnå lämpligt dataskydd samt efterlever tillämpliga lagar på regional nivå.

Vi tar hänsyn till Smiths goda rykte.

Vi gör inga offentliga kommentarer på Smiths vägnar, utan att först erhålla nödvändigt godkännande och efterleva gällande policy.

ANSVARSTAGANDE | VI ÄR ANSVARS

Vi värnar om vår egen och andras säkerhet. Säkerheten kommer först – ingenting är viktigare. Vi stoppar arbetet om det vore otryggt att fortsätta. Vi känner till samt följer säkerhetsregler och säkra förfaranden vid uppkomna nödsituationer samt rapporterar omedelbart olyckor, skador, sjukdomar, hälsofarliga sprutor eller andra säkerhetsomständigheter. Vi följer Smiths **bestämmelser för säkert beteende på arbetsplatsen** och strävar efter att undvika alla kroppsskador. Vi arbetar aldrig vid nedsatt arbetsförmåga (på grund av alkohol, droger, trötthet, kroppsskador, sjukdom eller annat) och vi rapporterar om vi upptäcker riskfyllda beteenden eller ohälsosamma arbetsförhållanden. Vi tolererar aldrig hot eller våld. Vi efterlever alla lagar och bestämmelser om förbjudna ämnen.

Vi bryr oss om miljön och vår planets och samhälles framtid. Vi förbättrar världen på ett meningsfullt sätt. Vi marknadsför teknik som är till för att förändra industrin och skapa förbättrad säkerhet. Vi använder naturliga resurser på ett ansvarsfullt sätt och arbetar kontinuerligt för att minska energiförbrukning och utsläpp av växthusgaser för att göra vår del för att uppfylla de globala hållbarhetsmålen. Vi är stolta över vårt åtagande att sträva efter **nettonollutsläpp** i vår verksamhet fram till 2040 inom Scope 1 och 2 och nettonollutsläpp inom Scope 3 till 2050. Vårt åtagande att upprätthålla starka regleringar och etiska principer är orubblig.

Vi bryr oss om våra närsamhällen och vår påverkan på dem. Vi eftersträvar ständigt att vara en tillförlitlig granne som respekterar lokala kulturer och att ha en positiv påverkan på alla platser där vi är verksamma.

Vi lär oss kontinuerligt nya saker.

Vi utvecklar kontinuerligt oss själva och vår verksamhet.



HJÄLPMEDEL

[Hållbarhet hos Smiths](#)

[Åtagande om nettonollutsläpp](#)

[Bestämmelser för säkert beteende](#)

[Policy för hälsa, säkerhet och miljö 10.1](#)

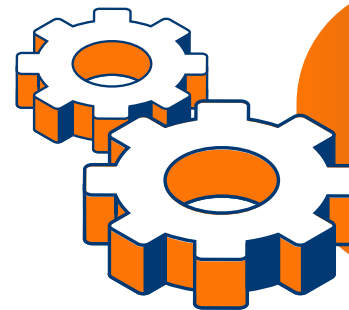
KUNDEN I CENTRUM | VI VINNER VÅRA KUNDERS FÖRTROENDE

Vi levererar varor och tjänster av hög kvalitet. Vi hjälper till att lösa våra kunders problem, oavsett svårighetsgrad och tillverka produkter som uppfyller högsta kvalitetsstandard. Vi för en ärlig kommunikation med våra kunder och erbjuder produkter och tjänster som uppfyller eller till och med överträffar deras förväntningar. Vi försöker aldrig kringgå processer. Vi manipulerar aldrig prover eller data och vidtar inte heller några andra olämpliga åtgärder som skulle bryta våra kunders eller affärspartners förtroende.

Vi eftersträvar en kontinuerlig utveckling. Vi tillägnar oss ständigt ny teknik och nya metoder. Vi strävar efter lösningar som både våra kunder och vår verksamhet kan dra nytta av.

Vi skyddar våra kunders tillgångar. Vi skyddar immateriell egendom och all konfidentiell eller patentskyddad information som vi har anförtrotts. Vi delar endast konfidentiella uppgifter med personer som behöver den för att kunna utföra sitt arbete. Vi skyddar våra kunders och affärspartners personuppgifter och samlar endast in data när det är nödvändigt. Vi lämnar aldrig ut icke-offentlig information till tredje part utan godkännande. Vi ombesörjer all utrustning som våra kunder har inlämnat till oss.

Vi uppfyller alla våra åtaganden. Vi fullgör alla avtal med och löften till våra partner. Vi levererar snabba resultat.



HJÄLPMEDEL

Dataskydd och integritetsmeddelande
Information och cybersäkerhet
Bekämpning av uppgiftsmanipulation

PASSION | VI DELAR ETT OCH SAMMA MÅL

Vi delar ett och samma mål.

Vi delar ett gemensamt mål att stå i framkant av utvecklingen. Vi innoverar för att påverka utvecklingen och tar alltid ansvar för våra handlingar. Vi har en stark företagskultur och medarbetare som samarbetar och står enade. Det handlar om vad vi gör, varför vi gör vad vi gör och hur vi stakar ut kursen mot framtiden.

Vi är stolta över att vara Smiths.

Vi strävar efter att vara positiva och punktliga varje dag. Vi delar våra åsikter och ger återkoppling på ett konstruktivt sätt som bidrar och underlättar. Vi lever som vi lär och inspirerar andra. Vi arbetar koncentrerat med varje arbetsuppgift och samarbetar med våra kollegor för att lösa problem. Varför? Därför att vi är stolta över att vara Smiths.





DIREKTLINJEN SPEAK OUT

VI HAR ALLA ETT
ANSVARANSVAR
ATT RAPPORTERA
OEGENTLIGHETER
VIA **SPEAK OUT**



Vi vill att alla på Smiths ska känna sig säkra och trygga nog att rapportera om de ser något som bryter mot vår etiska kod

Om du ser något som bryter mot vår etiska kod måste du antingen meddela din linjechef eller personalavdelningen, eller göra en anmälan via direktlinjen Speak Out. Som anställda har vi en central roll att spela för Smiths framgång. Att driva vår verksamhet med integritet är nyckeln till framgång. Det är därför som vi alla har ett ansvar att rapportera om vi skulle bli vittne till oetiskt beteende inom vår verksamhet. Det är naturligt att känna sig tveksam eller oroa sig för att göra en anmälan, men att göra det är något som Smiths stödjer fullt ut. Det finns skyddsåtgärder på plats för att skydda dig.

VAD ÄR DIREKTLINJEN SPEAK OUT?

Speak Out-direktlinjen hanteras av Smiths Group Ethics & Compliance-team. Teamet verkar oberoende av Smiths filial eller huvudkontoret. Rapporteringsjouren kan nås via webb, e-post och telefon i många länder. Andra rapporteringsjournaler kan vara tillgängliga och det krävs enligt gällande lag. Efter att du har skickat in din rapport kommer en av avdelningens utredare granska den och ställa ytterligare frågor till dig innan ytterligare steg vidtas.

VAD HÄNDER EFTER ATT JAG HAR LÄMNAT IN EN RAPPORT?

Du kommer att få svar inom **1 affärsdag**

En **oberoende utredare** från Smiths Group kommer att granska den

Utredaren kommer kanske vilja ställa viss **frågor** till dig

Utredningen av fallet inleds

Åtgärder vidtas vid behov

Ärendet **är avslutat** och du har meddelats



KAN JAG KÄNNA MIG TRYGG OM JAG RAPPORTERAR?

ATT RAPPORTERA
VIA SPEAK OUT
ÄR EN **MYCKET
KONFIDENTIELL
PROCESS**

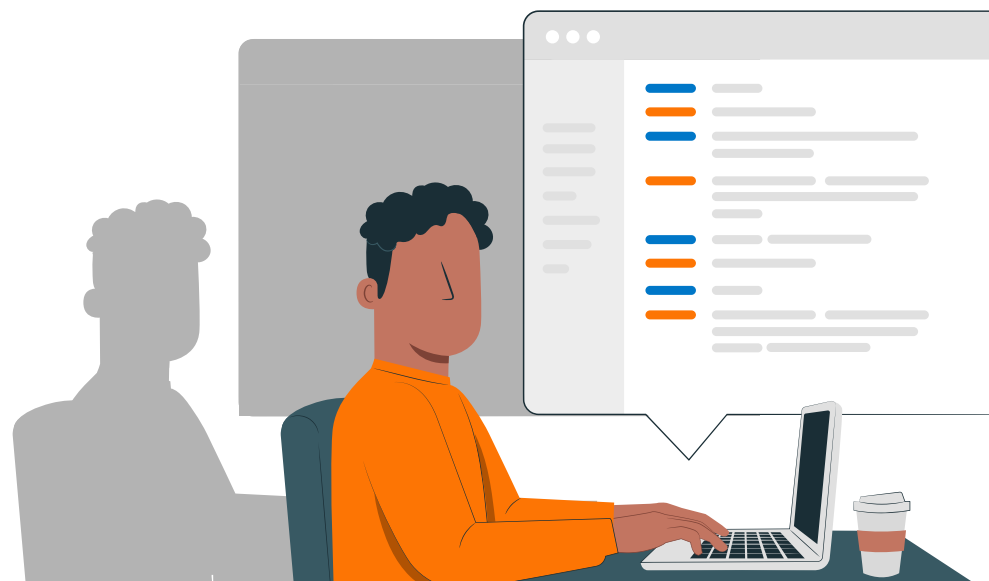


SEKRETESS

Din identitet kommer alltid att vara skyddad. Det är bara avdelningens utredare på Smiths Group Ethics & Compliance som har åtkomst till de rapporter som lämnats in. Alla rapporter sparas i ett lösenordsskyddat mjukvarusystem som drivs av tredje part, inte i någon av Smiths databaser. Ingen som du arbetar med kommer att få se eller höra talas om din rapport, vare sig din linjeförman eller någon annan. Utredaren kan i vissa fall behöva hjälp av ett mindre teammedlem beroende på fallets art eller språkskillnader. Om så skulle vara fallet och du har angett dina personuppgifter i din rapport, kommer utredaren att be om ditt samtycke innan för att försäkra sig om att du är bekväm med det. Vi har en policy **Om Nolltolerans Mot Retalier**. Smiths kommer inte att tolerera retalier mot någon person som rapporterar ett problem eller ett klagomål i god tro eller som deltar i en sådan utredning. Åtgärder kommer att vidtas mot alla som försöker utöva retalier, upp till och inbegripet avsked.

KAN JAG LÄMNA IN EN ANONYM RAPPORT?

Det är ditt val. Du kan alltid rapportera anonymt (med förbehåll för lokal lag). Vi föredrar dock att du identifierar dig eftersom det hjälper Ethics & Compliance-teamet att utreda ditt ärende fortare, ställa frågor och säkerställa att du känner dig bekväm genom hela processen. Smiths föredrar emellertid alltid att du rapporterar anonymt, hellre än att inte göra någon anmälan alls.





HUR RAPPORTERAR MAN VIA SPEAK OUT?



WEBB
speakout.smiths.com



E-POST
speakout@smiths.com



TELEFON
Sök efter lokala nummer

LÄNKAR TILL POLICYN OCH HJÄLPMEDEL

BEKÄMPNING AV MUTOR OCH KORRUPTION

[Om: Bekämpning av mutor och korruption](#)

[Policy för bekämpning av mutor och korruption 3.33](#)

[Policy för bekämpning av mutor och korruption \(Kina\) 3.22](#)

[Policy för bekämpning av användningen av smörjpengar 3.5](#)

[Policy om försäljningsombud och distributörer 3.4](#)

[Policy om välgörenhetsdonationer 3.9](#)

[Register över donationer](#)

[Policy om politiska bidrag 3.24](#)

[Register över donationer till politiska partier och syften](#)

[Policy om inbjudningar till statsanställda 3.7](#)

[Lobbyistregister](#)

[Etisk kod för leverantörer](#)

BEKÄMPNING AV BEDRÄGERIER

[Om: Bekämpning av bedrägerier och manipulation](#)

[Policy om bekämpning av skatteflykt 7.6](#)

[Policy om bedrägeri, penningtvätt, och ekonomiska oegentligheter 3.15](#)

[Om bekämpning av uppgiftsmanipulation](#)

ANTITRUSTLAGSTIFTNING

[Om: Antitrustlagstiftning](#)

[Policy om rättvis konkurrens \(antitrustlagstiftning\) 1.4](#)

[Trade Industry Event Register \(TIER\)](#)

INTRESSEKONFLIKTER

[Om: Intressekonflikter](#)

[Policy om intressekonflikter 1.2](#)

[Register över intressekonflikter](#)

DATASKYDD OCH INTEGRITET

[Om: Dataskydd och integritet](#)

[Dataskydd och integritetsmeddelande](#)

[Information och cybersäkerhet](#)

GRYNINGSRÅD

[Om: Gryningsråder](#)

[Anvisningar för gryningsråder](#)

GÅVOR, MÅLTIDER OCH REPRESENTATION

[Om: Gåvor, måltider och representation](#)

[Policy för gåvor, måltider och representation 3.06](#)

[Policy för gåvor och måltider mellan anställda 3.21](#)

[Register över gåvor, måltider och representation](#)

MILJÖ, HÄLSA OCH SÄKERHET

[Hållbarhet hos Smiths](#)

[Policy för hälsa, säkerhet och miljö 10.1](#)

[Bestämmelser för säkert beteende](#)

[Åtagande om nettonollutsläpp](#)

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

[Mänskliga rättigheter hos Smiths](#)

[Utlåtande om bekämpning av modernt slaveri](#)

[Policy om mänskliga rättigheter 11.4](#)

[Policy om tillbörlig kontroll av mänskliga rättigheter 2.6](#)

[Anställningspolicy 11.6](#)

[Policy om ansvarsfullt inköp av mineraler 2.4](#)

INTERNATIONELL HANDEL

[Internationell handel hos Smiths](#)

[Policy om export- och importkontroller 3.12](#)

RESPEKT

[Mångfald, jämlikhet och inkludering](#)

[Smiths värderingar och ledarskap](#)

[Policy om kommunikation med medier 9.2](#)

[Policy om rättvis anställning 11.2](#)

[Policy om social medier 8.3](#)

[MyHR](#)

[HR-policybiblioteket](#)

[Program för personalstöd](#)

SPEAK OUT

[Om: Direktlinjen Speak Out](#)

[Lämna in en Speak Out-rapport](#)

[Speak Out Policy 2.5](#)

[Reporting & Internal Investigations Policy 2.2](#)





smiths

Smiths Group PLC
Level 10
255 Blackfriars Road
London SE1 9AX, Storbritannien
020 7004 1600
www.smiths.com