

smiths

# Наш Кодекс деловой этики





## Уважаемые коллеги!

Наша компания построена на фундаменте правильного ведения дел. Именно поэтому нам доверяют коллеги, клиенты, поставщики, инвесторы и другие заинтересованные стороны. Сохранение и укрепление этого доверия является ключом к нашему дальнейшему успеху.

Наличие этической культуры — справедливое отношение к людям, прозрачность бизнес-решений и ответственность за них — приносит значительную пользу всем нам. Это создает позитивную рабочую среду, которая помогает нам привлекать, удерживать и мотивировать наших сотрудников. И наши клиенты хотят иметь дело с партнерами, на которых они могут положиться.

Компания Smiths — это такой партнер. Для нас действовать добросовестно — быть верными ценностям нашей компании Smiths — это не выбор. Это наша внутренняя сущность.

**Как мы можем определить, что что-то неэтично?** Реальность такова, что нам не всегда предельно ясно, что правильно и неправильно, — есть серые зоны. Но все мы знаем, когда происходит что-то не совсем хорошее. Теперь нас есть Кодекс деловой этики, который поможет нам ориентироваться при принятии этических решений. Он определяет границы, которые нельзя пересекать, тревожные признаки, которые необходимо тщательно рассмотреть, и ресурсы, которые помогут нам прийти к правильному решению. Хотя в нем не

будет ответов на все случаи жизни, это хорошая отправная точка, и нам всем важно это знать и понимать. Все из нас должны обязательно ознакомиться с Кодексом деловой этики Smiths.

**Что делать, если вы столкнулись с поведением или действиями, которые не соответствуют нашему Кодексу?** Возможно, на вас оказывают давление, заставляя делать то, что вы считаете неправильным. Или у вас есть коллега, к которому относятся несправедливо. Возможно, вы обнаружили деятельность, которая кажется неэтичной или даже незаконной. Если это так, самое главное помнить, что вы не одиноки. Вы можете обратиться к своему непосредственному руководителю, местному представителю отдела кадров или местному старшему руководству или руководству подразделения. И если по какой-либо причине вы испытываете неловкость от того, что вам необходимо сделать что-либо из этого, помните, что для этой цели постоянно работает наша горячая линия «Speak Out». Любой, кто сообщит об этических проблемах, получит поддержку со стороны руководства Smiths.

Компанию Smiths ждет яркое и захватывающее будущее, и я благодарен каждому из вас за ту роль, которую вы будете играть. Вместе мы продолжим развивать нашу компанию в правильном направлении: с уважением, добросовестно, ответственно, с энтузиазмом и сосредоточенностью на клиенте.

ПРИМЕЧАНИЕ

**РОЛАНДА  
КАРТЕРА  
(ROLAND  
CARTER),  
НАШЕГО ГЕНЕРАЛЬНОГО  
ДИРЕКТОРА**

**ДЛЯ НАС ДЕЙСТВОВАТЬ  
ДОБРОСОВЕСТНО — БЫТЬ  
ВЕРНЫМИ ЦЕННОСТЯМ  
НАШЕЙ КОМПАНИИ SMITHS —  
ЭТО НЕ ВЫБОР.  
ЭТО НАША ВНУТРЕННЯЯ  
СУЩНОСТЬ.**

# СОДЕРЖАНИЕ

## 04 | ЦЕННОСТИ И АКТИВНАЯ ПОЗИЦИЯ

## 05 | ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

- 06 Соблюдение всех законов
- Против взяточничества и коррупции
- Против подтасовки данных
- Против мошенничества и отмывания денег
- Защита активов Smiths
- Политическая деятельность
- Благотворительная деятельность
- Международная торговля
- Подарки, угощения и гостеприимство
- Конфликты интересов
- Против содействия уклонению от налогов
- Добросовестная конкуренция

## 07 | УВАЖЕНИЕ

- Многообразие, равенство и инклюзивность
- Против дискриминации
- Против домогательств и притеснений
- Права человека
- Конфиденциальность
- Медиа и репутация Smiths
- Программа поддержки сотрудников (Employee Assistance Program - EAP)

## 08 | ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Окружающая среда, здоровье и безопасность
- Устойчивое развитие в Smiths
- Обязательства по чистым нулевым выбросам углерода
- Наши сообщества, обучение и развитие

## 09 | ОРИЕНТИРОВАННОСТЬ НА КЛИЕНТА

- Качественная продукция и услуги
- Непрерывное совершенствование
- Защита активов клиента
- Выполнение наших обязательств

## 10 | УВЛЕЧЕННОСТЬ

- Нас объединяет общая цель

## 11 | ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ SPEAK OUT

- 12 Что такое горячая линия Speak Out?
- 13 Что произойдет после того, как я сообщу о нарушении?
- Безопасно ли обращаться на Speak Out?
- Конфиденциальность и анонимность
- Как обращаться на Speak Out

## 14 | ССЫЛКИ НА ПОЛИТИКИ И РЕСУРСЫ



Данная версия Кодекса деловой этики действительна с июля 2023 года. Она применима ко всем сотрудникам (постоянным и временным), руководителям и подрядчикам компании Smiths Group plc и ее подразделений. Данный документ, отвечающий ожиданиям всех сотрудников Smiths, требует от нас ответственного подхода и тщательного соблюдения. Несоблюдение Кодекса влечет за собой меры дисциплинарного воздействия (в том числе дисциплинарные взыскания вплоть до увольнения, в соответствии с применимым законодательством), а также может повлечь за собой юридическую ответственность.

# НАШИ ЦЕННОСТИ

МЫ ПОСТУПАЕМ **ПРАВИЛЬНО**.

МЫ **УВАЖАЕМ** ДРУГИХ.

МЫ ПРИНИМАЕМ НА СЕБЯ **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**.

МЫ ЗАВОЕВЫВАЕМ **ДОВЕРИЕ КЛИЕНТОВ**.

МЫ ОБЪЕДИНЕНЫ ОБЩЕЙ **ЦЕЛЮ**.

**ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ**

**УВАЖЕНИЕ**

**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

**ОРИЕНТИРОВАННОСТЬ  
НА КЛИЕНТА**

**УВЛЕЧЕННОСТЬ**

Инновации для  
эффективного  
воздействия

Принятие  
контроля и  
ответственности

Формирование  
вдохновляющего  
видения

Своевременное  
достижение  
результатов



Применение  
ценностей  
Smiths в жизни

Инклюзивность и  
открытие  
возможностей

Саморазвитие и  
развитие других

ПОВЕДЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ В SMITHS



# ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

## МЫ ПОСТУПАЕМ ПРАВИЛЬНО

**Мы соблюдаем законы везде, где ведем свою деятельность.** Мы действуем в рамках применимых законов и правил, а также контролируем в этом отношении своих деловых партнеров.

**Мы решительно выступаем против взяточничества и коррупции.** Мы никогда не предлагаем и не принимаем взятки, «откаты» и любые другие виды ненадлежащей платы, включая плату за упрощение формальностей. Мы договариваемся о встрече с представителями третьих сторон (включая дистрибьюторов и агентов) только в том случае, если твердо полагаем, что они тоже следуют этому правилу.

**Мы поддерживаем в порядке бухгалтерские книги, записи и данные.** Мы добросовестно регистрируем транзакции, чтобы фонды компании не использовались незаконным образом. Мы предоставляем заинтересованным лицам обновленную, точную и полную информацию в надлежащие сроки. Мы никогда не совершаем мошенничество. Мы никогда не подтасовываем данные.

### **Мы защищаем активы Smiths.**

Мы действуем осмотрительно, чтобы защитить активы Smiths от ущерба, ненадлежащего использования, мошенничества и кибератак.

**Мы заручаемся одобрением перед тем, как вступать в какую-либо политическую или благотворительную деятельность для Smiths.** Мы заручаемся необходимым одобрением перед тем, как вступать в какую-либо деятельность по продвижению интересов и, в соответствующих случаях, ясно даем понять, что личные взгляды не являются взглядами Smiths.\*

### **Мы соблюдаем законы международной торговли.**

Мы соблюдаем все применимые законы о торговле — включая касающиеся контроля экспорта и импорта, экономических санкций, антибойкотных правил, положений, политик и процедур — в странах, где ведем свою деятельность или покупаем, продаем либо передаем продукцию, услуги, технологии или программное обеспечение.

### **ПРИМЕР**

Том участвует в тендере на поставку нашего оборудования местному аэропорту. Агент по закупкам в аэропорту связался с Томом и сказал, что компания Smiths выиграет торги, если выплатит ему 3 % от общей суммы контракта.

#### **Что следует сделать Тому?**

Том не должен платить запрошенную сумму, и ему следует немедленно поставить в известность своего руководителя. Компания Smiths не предлагает взятки или «откаты» и не соглашается участвовать ни в каких тайных соглашениях на торгах или в другой деятельности, направленной против конкуренции. Мы выигрываем тендеры за счет высокого качества и ценности нашей продукции и услуг, а также благодаря использованию справедливых ценовых предложений и честных деловых практик.

\*В США у компании Smiths имеется Комитет политических действий, через который коллеги добровольно перечисляют средства политикам, которые продвигают вопросы, соответствующие деловым интересам Smiths.

### **ПОЛЕЗНЫЕ РЕСУРСЫ**

[Политика против взяточничества и коррупции 3.33](#)

[Международная торговля в Smiths](#)

[Политика против мошенничества, отмывания денег и финансовых нарушений 3.15](#)

[Политика в области политических пожертвований 3.24](#)

[Политика в области благотворительных пожертвований 3.9](#)

[Против подтасовки данных](#)

# ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

## МЫ ПОСТУПАЕМ ПРАВИЛЬНО



**Мы никогда не дарим ненадлежащие подарки, угощения или услуги гостеприимства.**

Мы обеспечиваем, чтобы все это никогда не сопровождалось расточительностью, соответствовало местным законам и было разрешено политикой нашей компании, а также политикой клиентов или деловых партнеров.

### ПРИМЕР

Юки отвечает за покупку материально-технических средств для офиса в компании Smiths. Брат Юки, владеющий компьютерным бизнесом, предложил продать ей оборудование со значительной скидкой. Юки закупила оборудование, не сообщая о своем родстве отделу кадров.

### Правильно ли действовала Юки?

Нет. Мы должны сообщать о потенциальных конфликтах интересов. Юки должна была известить отдел кадров о том, что ее брат является владельцем компьютерной компании, перед закупкой оборудования (даже если ее брат предлагает самую выгодную цену и лучшее обслуживание). Отдел кадров может разрешить Юки закупку, однако при этом на решение не будет влиять возможный конфликт интересов.

**Мы избегаем конфликтов интересов, сообщаем о них и управляем ими.**

Мы фиксируем документально любой конфликт интересов и управляем им. «Конфликт интересов» — это такая ситуация, когда ваши интересы влияют (или когда кажется, что они влияют) на вашу способность принимать объективные решения в компании Smiths. Если какая-либо ситуация создает конфликт интересов или кажется таковой, а также если у вас есть любые сомнения по этому поводу, поставьте в известность своего непосредственного руководителя или отдел кадров.

**Мы никогда не занимаемся отмыванием денег или незаконным уклонением от налогов, а также не способствуем в этом другим.** Мы проводим комплексную проверку контрагентов для оценки правовых и этических рисков и никогда не занимаемся незаконной деятельностью, связанной с финансами или налогами, а также не помогаем в этом другим.

**Мы конкурируем честно.**

Мы не вступаем в сговор с конкурентами с целью установления цен, тайного соглашения на торгах, распределения клиентов или ограничения поставок, а также не предпринимаем каких-либо других ненадлежащих антиконкурентных действий.

### ПОЛЕЗНЫЕ РЕСУРСЫ

[Политика в отношении подарков, угощений и гостеприимства 3.06](#)

[Политика в отношении конфликтов интересов 1.2](#)

[Политика в отношении содействия уклонению от налогов 7.6](#)

[Политика добросовестной конкуренции \(антимонопольная\) 1.4](#)

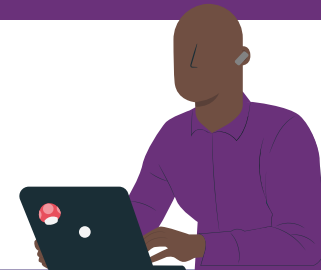
### ПРИМЕР

Рикардо позвонил дистрибьютору, расстроенный тем, что другой конкурирующий дистрибьютор на той же территории продает нашу продукцию по более низкой цене. Дистрибьютор попросил Рикардо поговорить с другим дистрибьютором о повышении их цен до общего уровня на этой территории.

### Следует ли Рикардо делать это?

Нет. Мы никогда не пытаемся влиять на цены, по которым дистрибьюторы и любые другие посредники продают нашу продукцию конечным пользователям. Это может привести к нарушению закона и иметь серьезные последствия как для Рикардо, так и для компании Smiths. Рикардо не должен соглашаться, и ему следует сообщить об этой просьбе своему руководителю и в юридический отдел.

# УВАЖЕНИЕ | МЫ УВАЖАЕМ ДРУГ ДРУГА



**Мы придерживаемся принципов многообразия, равенства и инклюзивности.** Мы проявляем справедливость и уважение в обращении с другими людьми. Мы признаем, что наш успех зависит от разнообразия взглядов, убеждений и культур сотрудников компании. Мы продвигаем и поддерживаем равные возможности для всех и принимаем все решения о назначении на должность на основе заслуг. Мы никогда не дискриминируем по признаку гендера, расы, этнической принадлежности, пола, сексуальной ориентации, инвалидности, религии, возраста, культурного происхождения, жизненного опыта, образа мыслей или идей. Мы открываем возможности для других людей и выступаем в их защиту. Мы никогда никого не притесняем. Мы сообщаем о нарушении, когда видим, что какие-то действия не соответствуют принципам справедливости, уважения или инклюзивности.

## **Мы относимся к людям с сочувствием.**

Мы обращаемся с другими людьми доброжелательно. Мы не терпим издевательств, домогательств и притеснений в физических, вербальных и невербальных формах. В рабочих отношениях друг с другом мы придерживаемся своих ценностей и принципов Поведения руководителей в Smiths. Мы поддерживаем психологическое благополучие коллег, проявляя уважение и понимание, а также

предоставляя ресурсы (такие как **Программа поддержки сотрудников**).

**Мы защищаем права человека.** Мы уважаем и защищаем все права человека. Мы никогда не терпим бесчеловечного обращения с теми, кто работает в компании Smiths, и сообщаем о любых подозрениях относительно нарушения прав человека на горячую линию Speak Out. Мы тщательно выбираем деловых партнеров, проводя комплексную проверку, чтобы удостовериться в том, что их принципы соответствует нашим. Мы уважаем права сотрудников на то, чтобы присоединиться или не присоединиться к профсоюзу или подобной организации. Мы никогда не применяем и не терпим принудительного труда или детского труда в какой бы то ни было форме, а также удержания документов, удостоверяющих личность сотрудников.

## **Мы соблюдаем конфиденциальность .**

Мы бережно храним и защищаем персональные данные, доверенные нам другими людьми. Мы собираем персональные данные только в законных и необходимых целях, соблюдаем прозрачность при их использовании, надежно храним, а также удаляем, когда они больше не нужны.

## ПОЛЕЗНЫЕ РЕСУРСЫ

[МуНР](#)

[Библиотека политики в отношении кадровых ресурсов](#)

[Многообразие, равенство и инклюзивность](#)

[Политика в отношении прав человека 11.4](#)

[Политика комплексных проверок в отношении прав человека 2.6](#)

[Положение о борьбе с современным рабством](#)

[Кодекс поведения поставщика](#)

[Сбор данных и конфиденциальность в Smiths](#)

[Политика в отношении социальных медиа 8.3](#)

[Политика коммуникации с медиа 9.2](#)

[Кадровая политика 11.6](#)

[Политика справедливого трудоустройства 11.2](#)

[Программа поддержки сотрудников \(Employee Assistance Program – EAP\)](#)

Если персональные данные передаются стороннему поставщику, мы проверяем, поддерживает ли он необходимые средства контроля для защиты данных и (или) обеспечения соблюдения применимых местных законов.

## **Мы бережем репутацию Smiths.**

Мы никогда не делаем публичных заявлений от имени Smiths, не получив предварительного одобрения, и при этом всегда соблюдаем соответствующие политики.

# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ | МЫ ПРИНИМАЕМ НА СЕБЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

**Мы обеспечиваем безопасность для себя и других.** Безопасность прежде всего: нет ничего более важного. Мы прекращаем работу, если продолжать ее небезопасно. Мы знаем и соблюдаем технику безопасности и порядок действий на случай аварии, а также немедленно сообщаем о любых несчастных случаях, травмах, заболеваниях или небезопасных условиях. Мы соблюдаем **Основные правила техники безопасности Smiths** и стараемся избегать травм. Мы никогда не работаем в неполноценном состоянии (под воздействием алкоголя, наркотиков, усталости, травмы, болезни или иных факторов) и сообщаем о нарушении, если замечаем какое-либо небезопасное поведение или нездоровую рабочую среду. Мы никогда не терпим угроз или насилия. Мы соблюдаем все законы и правила, касающиеся запрещенных веществ.

**Мы заботимся об окружающей среде и будущем нашей планеты и общества.** Мы осмысленно улучшаем мир. Мы осуществляем коммерческую реализацию технологий, которые помогут трансформировать различные отрасли и повысить безопасность. Мы ответственно используем природные ресурсы и работаем над сокращением потребления энергии и выбросов парниковых газов, чтобы внести вклад в достижение глобальных целей в области устойчивого развития. Мы гордимся тем, что приняли на себя обязательство добиться **нулевых выбросов углерода** от наших операций: в сферах охвата 1 и 2 к 2040 году, а в сфере 3 — к 2050-му. Мы неизменно привержены эффективному управлению и соблюдению этических норм.

**Мы заботимся о своих сообществах и воздействии на окружающую среду.** Мы стремимся быть надежными соседями, уважая местную культуру и оказывая положительное воздействие везде, где работаем.

## **Мы продолжаем учиться.**

Мы продолжаем развиваться и развивать свой бизнес.



## **ПОЛЕЗНЫЕ РЕСУРСЫ**

[Устойчивое развитие в Smiths](#)

[Обязательства по чистым нулевым выбросам углерода](#)

[Основные правила техники безопасности](#)

[Политика в отношении здоровья, безопасности и окружающей среды 10.1](#)





# ОРИЕНТИРОВАННОСТЬ НА КЛИЕНТА

## Мы поставляем качественную продукцию и услуги.

Мы помогаем клиентам решать самые сложные задачи и производить продукцию согласно высоким стандартам качества. Мы честно общаемся с клиентами, предоставляя продукцию и услуги, которые соответствуют их ожиданиям или превосходят их. Мы никогда не стараемся обойти какие-либо процессы. Мы никогда не подтасовываем результаты испытаний или данные и не предпринимаем других неправомерных действий, которые могли бы подорвать доверие клиентов или деловых партнеров.

## Мы стремимся к постоянному совершенствованию.

Мы внедряем новые технологии и методы. Мы стремимся к решениям, которые приносят пользу как клиентам, так и нашему бизнесу.

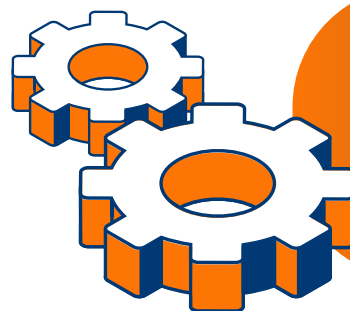
## Мы защищаем активы клиентов.

Мы защищаем интеллектуальную собственность и доверенную нам коммерческую информацию. Мы делимся конфиденциальной информацией только с теми, кому она необходима для выполнения работы. Мы защищаем персональные данные клиентов и деловых партнеров, а также собираем только необходимые данные. Мы никогда не раскрываем закрытую информацию посторонним, за исключением случаев, когда это разрешено. Мы бережно относимся к оборудованию, предоставленному клиентами.

## МЫ ЗАВОЕВЫВАЕМ ДОВЕРИЕ КЛИЕНТОВ

## Мы выполняем свои обязательства.

Мы соблюдаем договоры и обещания, которые связывают нас с партнерами. Мы своевременно достигаем результатов.



### ПОЛЕЗНЫЕ РЕСУРСЫ

[Защита данных и положение о конфиденциальности](#)  
[Информация и кибербезопасность](#)  
[Против подтасовки данных](#)

# УВЛЕЧЕННОСТЬ | МЫ ОБЪЕДИНЕННЫ ОБЩЕЙ ЦЕЛЬЮ

## **Мы объединены общей целью.**

Мы объединены общей целью — быть первопроходцами прогресса. Мы внедряем инновации для эффективного воздействия, принимая на себя ответственность. У нас есть сложившаяся корпоративная культура и сплоченная команда сотрудников, которые работают сообща. Вот то, что мы делаем, почему мы это делаем и как намечаем курс на будущее.

## **Мы гордимся тем, что принадлежим к Smiths.**

Мы стремимся быть позитивными и пунктуальными изо дня в день. Мы делимся мыслями и предоставляем отзывы в конструктивной и полезной форме. Мы живем своими ценностями и вдохновляем других. Мы сосредотачиваемся на задачах и работаем вместе с коллегами над преодолением препятствий. Почему? Потому что мы гордимся тем, что принадлежим к Smiths.





# ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ SPEAK OUT

МЫ ВСЕ НЕСЕМ  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ  
ЗА ТО, ЧТОБЫ  
СООБЩАТЬ О  
НАРУШЕНИЯХ



**В Smiths каждый должен иметь возможность сообщить о том, что он заметил какое-то нарушение Кодекса, и при этом чувствовать себя безопасно и комфортно.**

Если вы заметите нарушение Кодекса, вы должны сообщить об этом своему непосредственному руководителю или представителю отдела кадров, либо по горячей линии Speak Out. Как сотрудники Smiths, мы все играем жизненно важную роль в успехе компании. Действовать добросовестно — ключевое условие. Вот почему каждый из нас обязан сообщить о нарушении, если станет свидетелем неэтичного поведения в бизнесе. Испытывать по этому поводу нерешительность или беспокойство вполне естественно, однако такие сообщения полностью поддерживаются руководством Smiths. Существуют гарантии для того, чтобы защитить вас.

## ЧТО ТАКОЕ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ SPEAK OUT?

Горячая линия Speak Out — это система сообщений о нарушениях, управляемая командой **Smiths Group Ethics & Compliance**. Эта команда работает независимо от любого из подразделений Smiths, а также от головного офиса корпорации. Горячая линия доступна через сайт, по электронной почте и по телефону во многих странах. Кроме того, могут быть доступны другие каналы сообщения, если это требуется применимым местным законодательством. После того как вы сообщите о нарушении, один из сотрудников команды, занимающейся расследованием, рассмотрит это сообщение и, прежде чем продолжить, свяжется с вами.

## ЧТО ПРОИЗОЙДЕТ ПОСЛЕ ТОГО, КАК Я СООБЩУ О НАРУШЕНИИ?

Вы получите ответ приблизительно  
через **1 рабочий день**

Сообщение проверит **независимый  
сотрудник, занимающийся  
расследованиями в Smiths Group**

Сотрудник, расследующий  
нарушение, может задать вам **вопросы**

**Расследование** нарушения начинается

При необходимости предпринимаются  
определенные **действия**

**Дело закрывается**, и вы получаете  
соответствующее уведомление



# ОБРАЩАТЬСЯ НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ SPEAK OUT БЕЗОПАСНО

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ  
SPEAK OUT  
ОТЛИЧАЕТСЯ  
ВЫСОКИМ  
УРОВНЕМ  
КОНФИДЕНЦИ-  
АЛЬНОСТИ

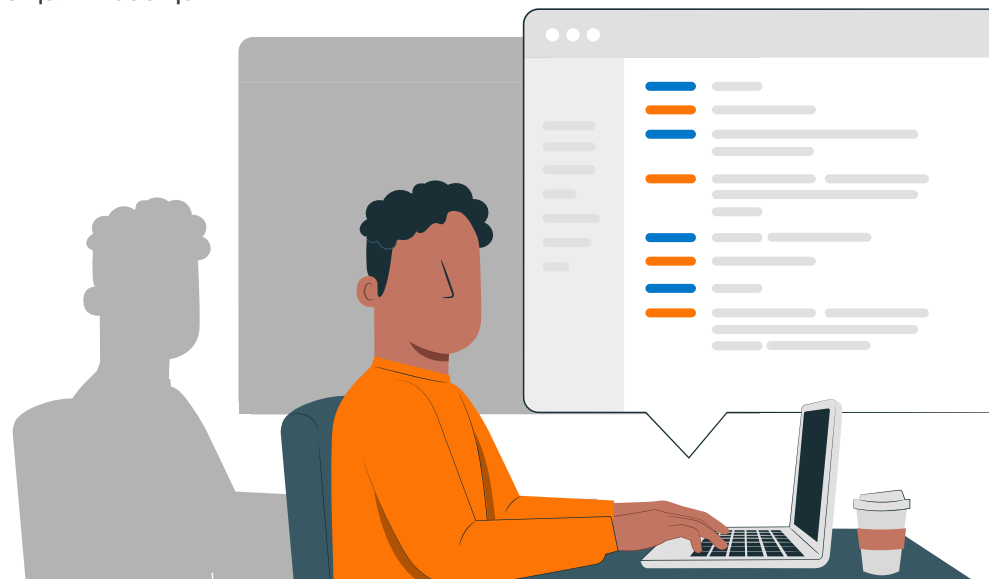


## КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

**Ваша личность будет всегда защищена.** Доступ к присланным сообщениям о нарушениях есть только у сотрудников команды Smiths Group Ethics & Compliance, занимающихся расследованиями. Сообщения попадают в строго конфиденциальную, защищенную паролем систему стороннего программного обеспечения, а не в базу данных Smiths. Ваше сообщение не будет показано и о нем не будет рассказано никому из тех, с кем вы работаете, включая вашего непосредственного руководителя. В зависимости от характера проблемы и любых языковых различий сотруднику, занимающемуся расследованием, может потребоваться поддержка небольшой конфиденциальной группы. В этих обстоятельствах, когда вы сообщаете о нарушении, указывая свою личность, сотрудник, занимающийся расследованием, запросит ваше согласие, прежде чем продолжить, чтобы убедиться, что вы чувствуете себя комфортно. В компании действует строгая **Политика Защиты Сотрудников от Преследований за Сообщение о Нарушениях**. Smiths нетерпимо относится к преследованию какого-либо лица за добросовестное сообщение о нарушении, жалобу или участие в расследовании. Против любого, кто попытается предпринять такое преследование, будут приняты решительные меры вплоть до увольнения.

## МОЖНО ЛИ СООБЩИТЬ О НАРУШЕНИИ АНОНИМНО?

**Это ваше решение.** Вы можете сообщить о нарушении анонимно (в соответствии с местным законодательством). Однако мы предпочитаем, чтобы вы указывали свою личность, потому что это помогает команде по этике и соблюдению правовых норм быстрее расследовать вашу проблему, задавать вопросы и обеспечивать, чтобы вы чувствовали себя комфортно в ходе этого процесса. Тем не менее Smiths всегда предпочитает, чтобы лучше вы сообщили о нарушении анонимно, чем не сообщали вообще.





# КАК ОБРАЩАТЬСЯ НА SPEAK OUT



САЙТ

[speakout.smiths.com](http://speakout.smiths.com)



ЭЛЕКТРОННАЯ  
ПОЧТА

[speakout@smiths.com](mailto:speakout@smiths.com)



ТЕЛЕФОН

Отсканируйте, чтобы посмотреть местные номера

# ССЫЛКИ НА ПОЛИТИКИ И РЕСУРСЫ

## ПРОТИВ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВА И КОРРУПЦИИ

[Темы: Против взяточничества и коррупции](#)  
[Политика против коррупции 3.33](#)  
[Политика против коррупции \(Китай\) 3.22](#)  
[Политика против платы за упрощение формальностей 3.5](#)  
[Политика в отношении агентов и дистрибьюторов 3.4](#)  
[Политика в области благотворительных пожертвований 3.9](#)  
[Регистрация благотворительных пожертвований](#)  
[Политика в области политических пожертвований 3.24](#)  
[Регистрация политических пожертвований](#)  
[Политика приглашения государственных должностных лиц 3.7](#)  
[Регистрация лоббистов](#)  
[Этический кодекс поставщика](#)

## ПРОТИВ МОШЕННИЧЕСТВА

[Темы: Против мошенничества и подтасовок](#)  
[Политика в отношении содействия уклонению от налогов 7.6](#)  
[Политика против мошенничества, отмывания денег и финансовых нарушений 3.15](#)  
[Тема: Против подтасовки данных](#)

## АНТИМОНОПОЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

[Темы: Антимонопольная деятельность](#)  
[Политика добросовестной конкуренции \(антимонопольная\) 1.4](#)  
[Регистрация мероприятия в сфере торговли \(TIER\)](#)

## КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ

[Темы: Конфликты интересов](#)  
[Политика в отношении конфликтов интересов 1.2](#)  
[Регистрация конфликтов интересов](#)

## ЗАЩИТА ДАННЫХ И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

[Темы: Защита данных и конфиденциальность](#)  
[Защита данных и положение о конфиденциальности](#)  
[Информация и кибербезопасность](#)

## ВНЕЗАПНЫЕ ПРОВЕРКИ

[Темы: Внезапные проверки](#)  
[Инструкции по внезапным проверкам](#)

## ПОДАРКИ, УГОЩЕНИЯ И ГОСТЕПРИИМСТВО

[Темы: Подарки угощения и гостеприимство](#)  
[Политика в отношении подарков, угощений и гостеприимства 3.06](#)  
[Политика в отношении подарков и угощений среди сотрудников 3.21](#)  
[Регистрация подарков, угощений и гостеприимства](#)

## ЗДОРОВЬЕ, БЕЗОПАСНОСТЬ И ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

[Устойчивое развитие в Smiths](#)  
[Политика в отношении здоровья, безопасности и окружающей среды 10.1](#)  
[Основные правила техники безопасности](#)  
[Обязательства по чистым нулевым выбросам углерода](#)

## ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

[Права человека в Smiths](#)  
[Положение о борьбе с современным рабством](#)  
[Политика в отношении прав человека 11.4](#)  
[Политика комплексных проверок в отношении прав человека 2.6](#)  
[Кадровая политика 11.6](#)  
[Политика ответственного снабжения минеральным сырьем 2.4](#)

## МЕЖДУНАРОДНАЯ ТОРГОВЛЯ

[Международная торговля в Smiths](#)  
[Политика контроля за экспортом и импортом 3.12](#)

## УВАЖЕНИЕ

[Многообразие, равенство и инклюзивность](#)  
[Поведение руководителей в Smiths](#)  
[Политика коммуникации с медиа 9.2](#)  
[Политика справедливого трудоустройства 11.2](#)  
[Политика в отношении социальных медиа 8.3](#)  
[МуНР](#)  
[Библиотека политики в отношении кадровых ресурсов](#)  
[Программа поддержки сотрудников](#)

## ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ SPEAK OUT

[Темы: Горячая линия Speak Out](#)  
[Сообщить о нарушении по горячей линии Speak Out](#)  
[Политика в отношении горячей линии Speak Out 2.5](#)  
[Политика в отношении сообщений о нарушениях и внутренних расследований 2.2](#)





smiths

Smiths Group plc  
Level 10  
255 Blackfriars Road  
London SE1 9AX UK  
020 7004 1600  
[www.smiths.com](http://www.smiths.com)