

smiths

Náš kodex obchodní etiky





POZNÁMKA OD **ROLANDA CARTERA,** NAŠEHO **GENERÁLNÍHO ŘEDITELE**

**POCTIVÉ JEDNÁNÍ –
VĚRNOST HODNOTÁM
SPOLEČNOSTI SMITHS –
PRO NÁS NENÍ VOLBOU.
JSME TAKOVÍ.**

Vazeni kolegyně, vazeni kolegove,

naše společnost je založena na správném způsobu podnikání. Proto nám důvěřují kolegové, zákazníci, dodavatelé, investoři a další zainteresované strany. Klíčem k našemu dalšímu úspěchu je chránit a udržovat tuto důvěru.

Etická kultura - spravedlivé zacházení s lidmi, transparentnost a odpovědnost za obchodní rozhodnutí - přináší významné výhody nám všem. Vytváří pozitivní pracovní prostředí, které nám pomáhá přilákat, udržet a motivovat naše zaměstnance. A naši zákazníci chtějí jednat s partnery, na které se mohou spolehnout.

Společnost Smiths je takovým partnerem. Poctivé jednání - věrnost hodnotám společnosti Smiths - pro nás není volbou. Jsme takoví.

Jak poznáme, že něco není etické? Skutečnost je taková, že to, co je správné a co ne, není vždy zcela jasné - existují šedé zóny. Ale všichni víme, když se nám něco nezdá. Naš etický kodex je tu proto, aby nám pomohl orientovat se v etickém rozhodování. Určuje hranice, které se nesmí překročit, varovné signály, které je třeba pečlivě přezkoumat, a zdroje, které nám pomohou dospět ke správnému rozhodnutí. Ačkoli neobsahuje

všechny odpovědi, je dobrým výchozím bodem a je důležité, abychom ho všichni znali a pochopili. Každý je povinen se seznámit s etickým kodexem společnosti Smiths.

Co když se setkáte s chováním nebo činnostmi, které nejsou v souladu s naším kodexem? Možná na vás někdo tlačí, abyste udělali něco, co podle vás není správné. Nebo se setkáte s tím, že s kolegou není spravedlivě zacházeno. Možná jste zjistili, že se děje něco neetického nebo dokonce nezákonného. V takovém případě je nejdůležitější si uvědomit, že na to nejste sami. Můžete se obrátit na svého přímého nadřízeného, místního zástupce pro lidské zdroje nebo na vyšší místní či divizní vedení. A pokud se z jakéhokoli důvodu necítíte dobře, nezapomeňte, že naše horká linka Speak Out je tu vždy právě pro tento účel. Vedení společnosti Smiths podpoří každého, kdo se na ni obrátí s etickým problémem.

Společnost Smiths má před sebou zářivou a vzrušující budoucnost a já jsem vděčný každému z vás za roli, kterou v ní hrajete. Společně budeme pokračovat v rozvoji našeho podnikání správným způsobem: s respektem, integritou, vášní a zaměřením na zákazníka.

OBSAH

04 | NAŠE HODNOTY A JEDNÁNÍ VEDOUČÍCH PRACOVNÍKŮ

05 | INTEGRITA

- 06 Dodržování všech zákonů
- Boj proti úplatkářství a korupci
- Boj proti manipulaci s údaji
- Boj proti podvodům a praní špinavých peněz
- Ochrana majetku společnosti Smiths
- Politické aktivity
- Charitativní aktivity
- Mezinárodní obchod
- Dary, stravování a pohostinnost
- Střety zájmů
- Usnadnění boje proti daňovým únikům
- Spravedlivá hospodářská soutěž

07 | RESPEKT

- Diverzita, rovnost a začleňování
- Boj proti diskriminaci
- Boj proti sexuálnímu obtěžování
- Lidská práva
- Ochrana soukromí
- Média a pověst společnosti Smiths
- Program podpory zaměstnanců (EAP)

08 | VLASTNICTVÍ

- Životní prostředí, zdraví a bezpečnost
- Udržitelnost ve společnosti Smiths
- Závazek nulových emisí
- Naše komunity, vzdělávání a rozvoj

09 | ZAMĚŘENÍ NA ZÁKAZNÍKA

- Kvalitní produkty a služby
- Neustálé zlepšování
- Ochrana majetku zákazníků
- Plnění našich závazků

10 | VÁŠEŇ

- Spojuje nás jeden cíl

11 | HORKÁ LINKA SPEAK OUT

- 12 Co je horká linka Speak Out?
- 13 Co se stane po odeslání oznámení?
- Je bezpečné používat linku Speak Out?
- Důvěrnost a anonymita
- Jak se ozvat

14 | ODKAZY NA ZÁSADY A ZDROJE



Tato verze našeho etického kodexu je platná od července 2023. Vztahuje se na všechny zaměstnance (stálé i dočasné), ředitele a smluvní partnery společnosti Smiths Group plc a jejích divizí. Stanovuje očekávání všech zaměstnanců společnosti Smiths a vyžaduje od nás zodpovědnost a respekt. Nedodržení našeho kodexu bude mít za následek disciplinární řízení (vedoucí k disciplinárním sankcím až k propuštění v souladu s platnými zákony) a může vést k právní odpovědnosti.

NAŠE HODNOTY

JEDNÁME **SPRÁVNĚ**.

RESPEKTUJEME OSTATNÍ.

NESEME **ODPOVĚDNOST**.

ZÍSKÁVÁME SI **DŮVĚRU ZÁKAZNÍKŮ**.

SPOJUJE NÁS JEDEN **CÍL**.

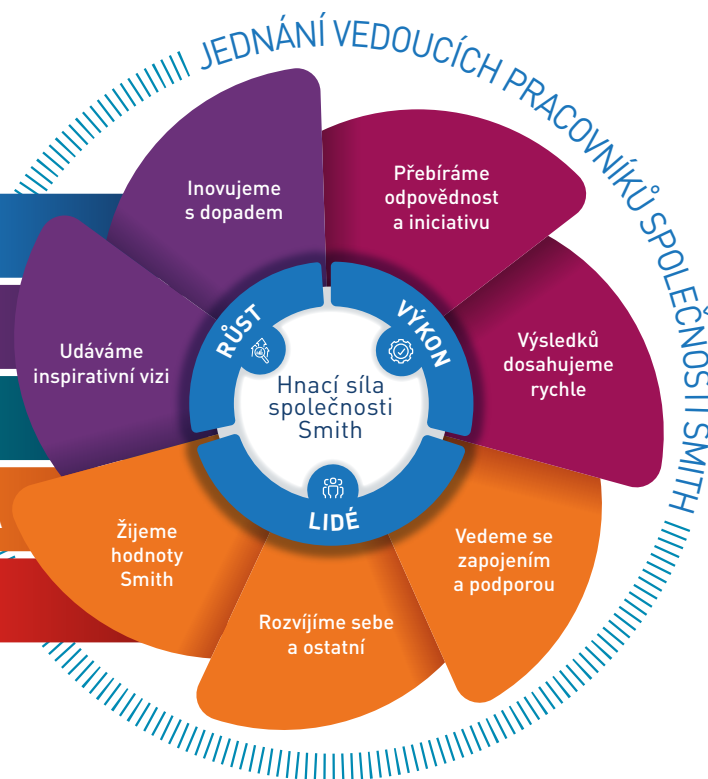
INTEGRITA

RESPEKT

VLASTNICTVÍ

ZAMĚŘENÍ NA ZÁKAZNÍKA

VÁŠEŇ



INTEGRITA | JEDNÁME SPRÁVNĚ

Dodržujeme všechny zákony v místě našeho působení. Jednáme v souladu s platnými zákony a pravidly a naše obchodní partnery vedeme k jejich dodržování.

Důrazně se stavíme proti úplatkářství a korupci. Nikdy nenabízíme ani nepřijímáme úplatky, nezákonné provize ani žádný jiný druh nepatřičné platby, včetně plateb za zprostředkování. Jmenujeme pouze zástupce třetích stran (včetně distributorů nebo agentů), kterým věříme, že budou toto pravidlo dodržovat.

PŘÍKLAD

Tom se uchází o zakázku na dodávku našeho vybavení pro místní letiště. Nákupní zprostředkovatel letiště kontaktoval Toma a sdělil mu, že společnost Smiths nabídku vyhraje, pokud poskytne nákupnímu zprostředkovateli platbu ve výši 3 % z celkové zakázky.

Co by měl Tom udělat?

Tom by neměl platbu provést a měl by o tom okamžitě informovat svého nadřízeného. Společnost Smiths neposkytuje úplatky, nezákonné provize ani nesouhlasí s účastí na manipulaci s nabídkami nebo jiných protisoutěžních aktivitách. Vítězíme díky kvalitě a hodnotě našich výrobků a služeb, a díky férovým nabídkám a obchodním praktikám.

** V USA společnost Smiths provozuje politický akční výbor, jehož prostřednictvím kolegové dobrovolně přispívají finančními prostředky politikům, kteří se zasazují o věci, jež jsou v souladu s obchodními zájmy společnosti Smiths.*

Vedeme přesné účetnictví, záznamy a údaje. Transakce zaznamenáváme poctivě, aby nedošlo k neoprávněnému použití finančních prostředků společnosti. Naším zainteresovaným stranám poskytujeme včas aktuální, přesné a úplné informace. Nikdy se nedopouštíme podvodů. Nikdy nemanipulujeme s daty.

Chráníme majetek společnosti Smiths.

Ostražitě chráníme aktiva společnosti Smiths před poškozením, zneužitím, podvody a kybernetickými útoky.

Před zapojením do jakýchkoli politických nebo charitativních aktivit pro společnost Smiths získáme souhlas. Před zapojením do lobbistických aktivit získáme potřebná povolení a v případě potřeby dáváme jasně najevo, že osobní názory nejsou názory společnosti Smiths.*

Dodržujeme mezinárodní obchodní zákony.

V zemích, kde působíme nebo kde nakupujeme, prodáváme či předáváme produkty, služby, technologie nebo software, dodržujeme všechny platné obchodní zákony – kontroly vývozu a dovozu, ekonomické sankce, pravidla proti bojkotu, předpisy, zásady a postupy.

UŽITEČNÉ ZDROJE

[Zásady proti úplatkářství a korupci 3.33](#)

[Mezinárodní obchod ve společnosti Smiths](#)

[Zásady proti podvodům, praní špinavých peněz a finančním nesrovnalostem 3.15](#)

[Zásady pro politické dary 3.24](#)

[Zásady pro příspěvky na dobročinné účely 3.9](#)

[Boj proti manipulaci s údaji](#)

INTEGRITA

JEDNÁME SPRÁVNĚ



Nikdy nedáváme ani nepřijímáme nevhodné dary, stravování nebo pohoštění.

Dbáme na to, aby tyto předměty nebyly okázalé, byly v souladu s místními zákony a byly povoleny našimi zásadami a zásadami našeho zákazníka nebo obchodního partnera.

PŘÍKLAD

Yuki má na starosti nákup spotřebního materiálu pro svou pobočku společnosti Smiths. Její bratr vlastní firmu na dodávky počítačů. Nabídl Yuki, že jí zařízení prodá se slevou, a Yuki ho nakoupila, aniž by personálnímu oddělení prozradila jejich vztah.

Chová se Yuki správně?

Ne – vždy musíme informovat o potenciálních střetech zájmů. Yuki by měla před nákupem zařízení oznámit personálnímu oddělení, že její bratr je majitelem společnosti dodávající počítače (přestože poskytuje nejlepší ceny a služby). Personální oddělení může nákup Yuki povolit, ale rozhodnutí nebude ovlivněno možným střetem zájmů.

Vyhýbáme se střetům zájmů, zveřejňujeme je a řídíme je.

Veškeré střety zájmů dokumentujeme a řešíme. „Střet zájmů“ nastává, když vaše zájmy ohrožují (nebo se zdá, že ohrožují) vaši schopnost přijímat ve společnosti Smiths nestranná rozhodnutí. Písemně informujte svého přímého nadřízeného a personální oddělení o všech situacích, které vyvolávají střet zájmů nebo se tak jeví, nebo pokud máte jakékoli pochybnosti.

Nikdy se nepodílíme na praní špinavých peněz nebo nezákonných daňových únicích, ani při nich nepomáháme. Provádíme hloubkovou kontrolu protistran, abychom vyhodnotili právní a etická rizika, a nikdy se nepodílíme na nezákonné činnosti týkající se financí nebo daní ani při takovýchto činnostech nepomáháme.

Soutěžíme čestně.

S našimi konkurenty se nedomlouváme na stanovení cen, manipulaci s nabídkami, rozdělování zákazníků nebo omezování dodávek, ani se nepodílíme na žádném jiném nevhodném protisoutěžním chování.

UŽITEČNÉ ZDROJE

[Zásady pro dary, stravování a pohoštění 3.06](#)

[Zásady střetu zájmů 1.2](#)

[Zásady usnadnění boje proti daňovým únikům 7.6](#)

[Zásady spravedlivé hospodářské soutěže \(antimonopolní politika\) 1.4](#)

PŘÍKLAD

Ricardo obdržel telefonát od distributora, který se zlobí, že jiný konkurenční distributor na stejném území prodává naše výrobky za nižší cenu. Distributor požádal Ricarda, aby promluvil s konkurenčním distributorem a požádal ho o zvýšení cen, aby se vyrovnal ostatním distributorům na daném území.

Měl by to Ricardo udělat?

Ne – nikdy se nesnažíme ovlivňovat cenu, za kterou naši distributoři nebo jiní prodejci prodávají naše výrobky koncovým uživatelům. To by pravděpodobně znamenalo porušení zákona a vážné důsledky pro Ricarda i společnost Smiths. Ricardo by s tím neměl souhlasit. Měl by tuto žádost nahlásit svému nadřízenému a právnímu oddělení.

RESPEKT

RESPEKTUJEME SE NAVZÁJEM



Ctíme rozmanitost, rovnost a začlenění. K ostatním se chováme spravedlivě a s respektem. Uvědomujeme si, že náš úspěch závisí na různých perspektivách, názorech a kulturách, které naši lidé přinášejí. Podporujeme a zachováváme rovné příležitosti pro všechny, a všechna rozhodnutí týkající se zaměstnání přijímáme na základě zásluh. Nikdy nediskriminujeme na základě pohlaví, rasy, etnického původu, sexuální orientace, zdravotního postižení, náboženství, věku, kulturních kořenů, životních zkušeností, myšlenek nebo nápadů. Podporujeme a obhajujeme ostatní. Nikdy nikoho neobtěžujeme. Pokud jsme svědky spravedlivého, neuctivého nebo neinkluzivního chování, oznámíme to.

Jsme empatičtí.

K ostatním se chováme laskavě. Netolerujeme žádné fyzické, verbální ani neverbální formy zneužívání nebo obtěžování. Při vzájemné spolupráci se řídíme našimi hodnotami a jednáním vedoucích pracovníků ve společnosti Smiths. Podporujeme duševní pohodu kolegů projevením respektu, porozumění

a poskytování zdrojů (jako je **Program zaměstnanecké podpory**).

Chráníme lidská práva. Respektujeme a chráníme všechna lidská práva. Nikdy netolerujeme nelidské zacházení s nikým, kdo pracuje ve společnosti Smiths, a jakékoli podezření na porušování lidských práv hlásíme na horkou linku Speak Out. Obchodní partnery si pečlivě vybíráme a prověřujeme, zda se jejich zásady shodují s našimi. Respektujeme právo zaměstnanců vstoupit nebo nevstoupit do odborové nebo podobné organizace. Nikdy nezaměstnáváme ani netolerujeme žádnou formu nucené nebo dětské práce ani nezadržujeme doklady totožnosti zaměstnanců.

Chráníme soukromí.

Respektujeme a chráníme osobní údaje, které nám ostatní svěřili. Osobní údaje shromažďujeme pouze k zákonným a nezbytným účelům. Při jejich používání postupujeme transparentně, bezpečně je uchováváme a vymažeme je, pokud již nejsou potřeba.

UŽITEČNÉ ZDROJE

[MyHR](#)

[Knihovna zásad personálního oddělení](#)

[Diverzita, rovnost a začleňování](#)

[Zásady lidských práv 11.4](#)

[Zásady due diligence v oblasti lidských práv 2.6](#)

[Prohlášení proti modernímu otrokářství](#)

[Kodex chování dodavatele](#)

[Sběr dat a ochrana osobních údajů ve společnosti Smiths](#)

[Zásady pro sociální síť 8.3](#)

[Zásady komunikace s médii 9.2](#)

[Zásady nábory 11.6](#)

[Zásady spravedlivého zaměstnávání 11.2](#)

[Program podpory zaměstnanců \(EAP\)](#)

Pokud jsou osobní údaje předávány poskytovateli, který je třetí stranou, ověřujeme, zda dodržuje nezbytné kontrolní mechanismy pro zabezpečení údajů a zajištění souladu s platnými místními zákony.

Respektujeme pověst společnosti Smiths.

Nikdy se jménem společnosti Smiths veřejně nevyjadřujeme, aniž bychom získali příslušné schválení a dodržovali příslušné zásady.

VLASTNICTVÍ | NESEME ODPOVĚDNOST

Chráníme sebe i ostatní. Bezpečnost na prvním místě – nic není důležitější. Pokud není bezpečné pokračovat v práci, přeručíme ji. Známe a dodržujeme bezpečnostní protokoly a nouzové postupy, a okamžitě hlásíme každou nehodu, zranění, nemoc nebo nebezpečný stav. Řídíme se **zásadami bezpečnosti** společnosti Smiths a usilujeme o to, aby nedocházelo k úrazům. Nikdy nepracujeme pod vlivem alkoholu, drog, únavy, zranění, nemoci nebo jiných příčin, a pokud zjistíme nebezpečné chování nebo nezdravé pracovní prostředí, dáme o tom vědět. Nikdy netolerujeme výhrůžky ani násilí. Dodržujeme všechny zákony a předpisy týkající se zakázaných látek.

Záleží nám na životním prostředí a budoucnosti naší planety a společnosti. Zlepšujeme svět smysluplným způsobem. Komercializujeme technologie, které pomáhají transformovat průmyslová odvětví a zvyšují bezpečnost. Odpovědně využíváme přírodní zdroje a snažíme se snižovat spotřebu energie a emise skleníkových plynů, abychom se podíleli na plnění globálních cílů udržitelnosti. Jsme hrdí na to, že cílíme na **nulové emise** v rozsahu 1 a 2 z našich provozů do roku 2040 a na nulové emise v rozsahu 3 do roku 2050. Jsme neochvějně zavázáni k důslednému řízení a dodržování etických zásad.

Záleží nám na našich komunitách a dopadu. Snažíme se být důvěryhodným sousedem, respektovat místní kultury a mít pozitivní dopad všude, kde působíme.

Neustále se učíme.

Neustále pracujeme na vlastním rozvoji i rozvoji podnikání.



UŽITEČNÉ ZDROJE

[Udržitelnost ve společnosti Smiths](#)

[Závazek nulových emisí](#)

[Základní bezpečné chování](#)

[Zásady ochrany zdraví, bezpečnosti a životního prostředí 10.1](#)



ZAMĚŘENÍ NA ZÁKAZNÍKA

ZÍSKÁVÁME SI
DŮVĚRU ZÁKAZNÍKA

Poskytujeme kvalitní produkty a služby.

Pomáháme řešit největší problémy našich zákazníků a vyrábíme vysoce kvalitní produkty. Se zákazníky komunikujeme upřímně a poskytujeme produkty a služby, které splňují nebo předčí jejich očekávání. Nikdy neobcházíme zavedené procesy. Nikdy nemanipulujeme se zkouškami nebo daty, ani nepodnikáme jiné nevhodné kroky, které by narušily důvěru našich zákazníků nebo obchodních partnerů.

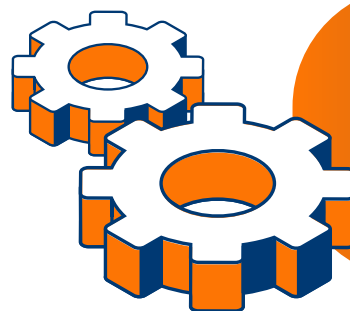
Neustále se zlepšujeme. Přijímáme nové technologie a metody. Snažíme se hledat řešení, která budou přínosná jak pro naše zákazníky, tak pro firmy.

Chráníme majetek zákazníků.

Chráníme duševní vlastnictví nebo vlastnické informace, které nám byly svěřeny. Důvěrné informace sdílíme pouze s těmi, kteří je potřebují znát k výkonu své práce. Osobní údaje našich zákazníků a obchodních partnerů chráníme a shromažďujeme je pouze v případě potřeby. Nikdy nepředáváme neveřejné informace třetím stranám s výjimkou oprávněných případů. Staráme se o vybavení poskytnuté našimi zákazníky.

Plníme své závazky.

Dodržujeme smlouvy a sliby dané s našimi partnery. Výsledků dosahujeme rychle.



UŽITEČNÉ ZDROJE

Prohlášení o ochraně osobních údajů a soukromí
Informace a kybernetická bezpečnost
Boj proti manipulaci s údaji

VÁŠEŇ | SPOJUJE NÁS JEDEN CÍL

Spojuje nás jeden cíl.

Spojuje nás cíl být průkopníky pokroku. Inovujeme, abychom měli dopad, a neseme za to odpovědnost. Máme silnou kulturu a tým, který spolupracuje a stojí při sobě. Jde o to, co děláme, proč to děláme a jakým způsobem určujeme náš směr do budoucnosti.

Jsme hrdí na to, že jsme součástí společnosti Smiths.

Každý den se snažíme být pozitivní a precizní. Sdílíme své nápady a poskytujeme zpětnou vazbu konstruktivním a užitečným způsobem. Žijeme podle svých hodnot a inspirujeme ostatní. Soustředíme se na úkoly a spolupracujeme s kolegy na překonávání překážek. Proč? Protože jsme hrdí na to, že jsme součástí společnosti Smiths.





HORKÁ LINKA SPEAK OUT

VŠICHNI
MÁME
POVINNOST
OZVAT SE



Ve společnosti Smiths má být pro každého bezpečné a komfortní se ozvat, pokud vidí jednání, které porušuje náš kodex.

Pokud si všimnete něčeho, co porušuje náš kodex, musíte to oznámit svému přímému nadřízenému nebo personálnímu oddělení, případně to můžete nahlásit prostřednictvím naší horké linky Speak Out. Jako zaměstnanci hrajeme všichni zásadní roli v úspěchu společnosti Smiths. Klíčem k úspěchu je bezúhonnost. Proto je povinností každého z nás, abychom se ozvali, pokud jsme svědky neetického chování v naší firmě. Je přirozené, že člověk váhá nebo se obává ozvat se – ale vedení společnosti Smiths toto plně podporuje. Existují ochranná opatření, která vás chrání.

CO JE HORKÁ LINKA SPEAK OUT?

Horká linka Speak Out je systém oznamování, kterou spravuje tým Smiths Group Ethics & Compliance. Tento tým pracuje nezávisle na jakékoli divizi společnosti Smiths nebo na podnikové centrále. Horká linka je k dispozici prostřednictvím webových stránek, e-mailu a telefonu v mnoha zemích. Pokud to vyžadují platné místní zákony, mohou být k dispozici i jiné kanály pro podávání zpráv. Po odeslání oznámení jej týmový vyšetřovatel přezkoumá a před dalším postupem vás bude kontaktovat.

CO SE STANE PO ODESLÁNÍ OZNÁMENÍ?

Odpověď obdržíte přibližně
za **1 pracovní den**

Nezávislý vyšetřovatel společnosti
Smiths Group jej prověří

Vyšetřovatel se vám může
položit některé **otázky**

Vyšetřování případu začíná

Podle potřeby se přijímají **opatření**

Případ je uzavřen a vy
jste o tom informováni



POUŽITÍ SLUŽBY SPEAK OUT JE BEZPEČNÉ

PROCES
SPEAK OUT
JE VYSOCE
DŮVĚRNÝ

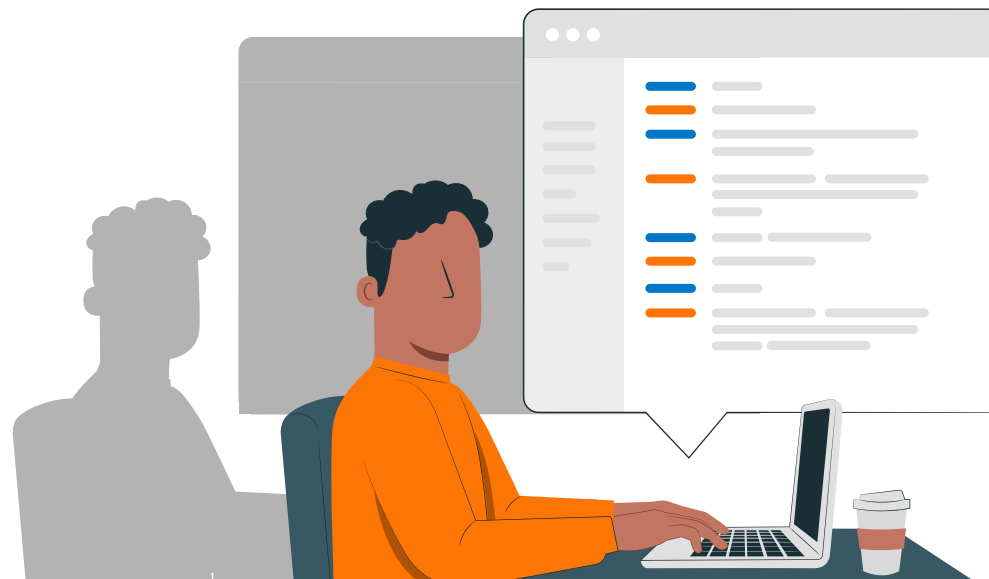


DŮVĚRNOST

Vaše totožnost bude vždy chráněna. K podaným oznámením mají přístup pouze vyšetřovatelé týmu Smiths Group Ethics & Compliance. Zprávy jdou do vysoce důvěrného softwarového systému třetí strany chráněném heslem, tedy nikoli do databáze společnosti Smiths. Nikomu, s kým pracujete, vaši zprávu neukážeme ani o ní neřekneme, včetně vašeho přímého nadřízeného. V závislosti na problému a případných jazykových rozdílech může být zapotřebí, aby vyšetřovatele podpořila malá důvěrná skupina. Za těchto okolností, pokud odešlete oznámení s vaší totožností, vyšetřovatel si vyžádá váš souhlas, než bude pokračovat, aby se ujistil, že vám to nevadí. Máme také přísné **Zásady Proti Odplatám**. Společnost Smiths nebude tolerovat odplatu vůči žádné osobě za nahlášení obavy nebo stížnosti v dobré víře nebo za účast na takovém vyšetřování. Proti každému, kdo se pokusí o odplatu, budou přijata důrazná opatření až po výpověď.

MOHU PODAT ANONYMNÍ OZNÁMENÍ?

Je to vaše rozhodnutí. Oznámení můžete podat anonymně (v souladu s místními zákony). Dáváme však přednost tomu, abyste uvedli svou totožnost, protože to pomůže týmu pro etiku a dodržování předpisů rychleji vyšetřit váš problém, klást otázky a ujistit se, že jste s procesem spokojeni. Společnost Smiths však vždy dává přednost tomu, kdybyste problém vznesli anonymně, než abyste jej nevznesli vůbec.





JAK SE OZVAT



WEBOVÉ STRÁNKY
speakout.smiths.com



E-MAIL
speakout@smiths.com



TELEFON
Vyhledávání místních čísel



ODKAZY NA ZÁSADY A ZDROJE

BOJ PROTI ÚPLATKÁŘSTVÍ A KORUPCI

[O nás Boj proti úplatkářství a korupci](#)

[Zásady proti korupci 3.33](#)

[Zásady proti korupci \(Čína\) 3.22](#)

[Zásady proti zprostředkování plateb 3.5](#)

[Zásady pro zprostředkovatele a distributory 3.4](#)

[Zásady poskytování darů na dobročinné účely 3.9](#)

[Seznam charitativních darů](#)

[Zásady pro politické dary 3.24](#)

[Seznam politických darů](#)

[Zásady pro pozvánky vládních úředníků 3.7](#)

[Seznam lobistů](#)

[Etický kodex dodavatele](#)

BOJ PROTI PODVODŮM

[O nás Boj proti podvodům a manipulaci](#)

[Zásady usnadnění boje proti daňovým únikům 7.6](#)

[Zásady proti podvodům, praní špinavých peněz a finančním nesrovnalostem 3.15](#)

[O nás; Boj proti manipulaci s údaji](#)

ANTIMONOPOLNÍ ZÁKONY

[O nás Antimonopolní zákony](#)

[Zásady spravedlivé hospodářské soutěže \(antimonopolní politika\) 1.4](#)

[Seznam událostí obchodního průmyslu \(TIER\)](#)

STŘETY ZÁJMŮ

[O nás Střety zájmů](#)

[Zásady střetu zájmů 1.2](#)

[Seznam střetu zájmů](#)

OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ A SOUKROMÍ

[O nás Ochrana osobních údajů a soukromí](#)

[Prohlášení o ochraně osobních údajů a soukromí](#)

[Informace a kybernetická bezpečnost](#)

NEOČEKÁVANÉ MÍSTNÍ ŠETŘENÍ

[O nás Neočekávaná místní šetření](#)

[Pokyny k neočekávanému místnímu šetření](#)

DARY, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINNOST

[O nás Dary, stravování a pohostinnost](#)

[Zásady pro dary, stravování a pohostinnost 3.06](#)

[Zásady pro dary a stravování mezi zaměstnanci 3.21](#)

[Seznam pro dary, stravování a pohostinnost](#)

ZDRAVÍ, BEZPEČNOST A ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

[Udržitelnost ve společnosti Smiths](#)

[Zásady ochrany zdraví, bezpečnosti a životního prostředí 10.1](#)

[Základní bezpečné chování](#)

[Závazek nulových emisí](#)

LIDSKÁ PRÁVA

[Lidská práva ve společnosti Smiths](#)

[Prohlášení proti modernímu otrokářství](#)

[Zásady lidských práv 11.4](#)

[Zásady due diligence v oblasti lidských práv 2.6](#)

[Zásady nábory 11.6](#)

[Zásady odpovědného získávání nerostných surovin 2.4](#)

MEZINÁRODNÍ OBCHOD

[Mezinárodní obchod ve společnosti Smiths](#)

[Zásady kontroly vývozu a dovozu 3.12](#)

RESPEKT

[Diverzita, rovnost a začleňování](#)

[Jednání vedení společnosti Smiths](#)

[Zásady komunikace s médii 9.2](#)

[Zásady spravedlivého zaměstnávání 11.2](#)

[Zásady pro sociální síť 8.3](#)

[MyHR](#)

[Knihovna zásad personálního oddělení](#)

[Program podpory zaměstnanců](#)

SLUŽBA SPEAK OUT

[O nás Horká linka Speak Out](#)

[Odeslání oznámení ve službě Speak Out](#)

[Zásady služby Speak Out 2.5](#)

[Zásady oznamování a interního vyšetřování 2.2](#)





smiths

Smiths Group plc
Level 10
255 Blackfriars Road
London SE1 9AX UK
020 7004 1600
www.smiths.com